



MAROS MEGYEI TANÁCS

2017. július 27.-i 117. számú HATÁROZAT

A közalapokból fizetett személyzet fizetésére vonatkozó 153/2017. sz. Törvény előírásainak, a Maros Megyei Tanácsnak, a szakapparátusának a szintjén, valamint a megyei tanácsosokra vonatkozó, alkalmazásának érdekében hozott egyes intézkedések megállapításáról

A Maros Megyei Tanács,

Figyelembe véve a Humánerőforrás Szolgálat 15979/26.07.2017. sz. Indokolását, a közalapokból fizetett személyzet fizetésére vonatkozó 153/2017. sz. Törvény előírásainak, a Maros Megyei Tanácsnak, a szakapparátusának a szintjén, valamint a megyei tanácsosokra vonatkozó, alkalmazásának érdekében hozott egyes intézkedések megállapítására és a szakbizottságok véleményezéseit,

Tekintettel a 15617/21.07.2017. sz. Jegyzőkönyvre, amelyet a képviselő szakszervezet konzultálásának az alkalmával írtak,

A közalapokból fizetett személyzet fizetésére vonatkozó 153/2017. sz. Törvény 11. cikkely és 40. cikkely előírásainak az alkalmazásában,

Az utólagos módosításokkal és kiegészítésekkel újraközölt a helyi közigazgatásra vonatkozó 215/2001. sz. Törvény 91. cikkelyének (1) bekezdésének f) betűjének alapján,

határoz:

1. cikkely (1) Megállapítja az alapfizetéseket a Maros Megyei Tanács szakapparátusának köz és szerződéses tisztségeinek, 2017. július hónapjával kezdődőleg, a melléklet szerint rangsorolási hányadosoknak megfelelően, amely szerves része a jelen határozatnak.

(2) A havi fizetéseket a Maros Megyei Tanács Elnökének a rendelkezésével állapítják meg, a jelen határozat és az erre vonatkozó jogi rendelkezések betartásával.

2. cikkely (1) A megyei tanácsosoknak járó havi járandóság, 2017. július hónapjával kezdődőleg, a Maros Megyei Tanács Elnökének havi járandóságának a 10%-a, kivéve a 153/2017. sz. Törvény 16. cikkely (2) bekezdése által szabályozott emelést.

(2) Az (1) bekezdés által előírt egyéni havi járandóságot azoknak a gyűléseknek, a számának függvényében kapják, amelyeken részt vettek, viszonyítva azoknak a gyűléseknek a számához, amelyekre össze voltak hívva az illető hónapban.

3. cikkely Jelen határozatot közlik a Gazdasági Igazgatósággal és a Humánerőforrás Szolgálattal, amelyek felelnek a jelen okiratnak az előírásainak, valamint a 153/2017. sz. Törvény által szabályozott fizetési jövedelmek áttekinthetőségére vonatkozó kötelezettségeknek a végrehajtásáért.

ELNÖK
Péter Ferenc

Ellen jegyzi
JEGYZŐ
Paul Cosma



INDOKOLÁS

A közalapokból fizetett személyzet fizetésére vonatkozó 153/2017. sz. Törvény előírásainak, a Maros Megyei Tanácsnak, a szakapparátusának a szintjén, valamint a megyei tanácsosokra vonatkozó, alkalmazásának érdekében hozott egyes intézkedések megállapítására

A közalapokból fizetett személyzet fizetésére vonatkozó 153/2017. sz. Keret törvénnyel szabályozták, egy, az állam konszolidált általános költségvetéséből fizetett, a költségvetési szektorhoz tartozó személyzet, fizetési rendszerét.

A fent említett jogszabály mellékleteivel, jóváhagyták a fizetési rácsait és a besorolási hányadosait a költségvetési szektor alkalmazottainak az alapfizetéseinek a 2022. évre, valamint a 2018-2023-as periódushoz tartozó egyes átmeneti intézkedéseket.

Kivételesen, „*A közhivatalnokoknak és a megyei tanácsok, polgármesteri hivatalok és helyi tanácsok, és az ezeknek alárendelt közszolgálatoknak „Közigazgatás” foglalkozási család keretében a szerződéses személyzetnek, az alapfizetéseket helyi tanács, megyei tanács határozattal állapítják meg*”, a törvény 11. cikkelyének a rendelkezéseinek értelmébe.

Ugyanúgy, a 153/2017. sz. Törvény 13. cikkely (1) bekezdésének előírásai szerint „*A közméltósági tisztségek havi járandóságait az érvényben levő kifizetésben szavatolt országos bruttó minimális alapfizetésnek a IX. mellékletben található hányadosokkal való megszorzásával állapítják meg*”.

Következésképpen, szükséges, a folyó év július hónapja folyamán, a Maros Megyei Tanácsnak a szakapparátusának a közhivatalnokainak és szerződéses személyzetének az alapfizetéseinek a megállapítása, amelyek a közalapokból fizetett személyzet fizetésére vonatkozó 153/2017. sz. Törvény VIII. mellékletének – „Közigazgatás” foglalkozási család, tárgyát képezik.

A 153/2017. sz. Törvény 11. cikkely (1) és (2) bekezdések előírásainak megfelelően, a fent említettek szerint, az alapfizetések jóváhagyását „*A helyi közigazgatás köztisztségeinek a jegyzékének és a rangsorának*”, amelyet a VIII. Melléklet I/III FEJEZETÉVEL és „*A helyi közigazgatás szerződéses személyzetének a jegyzékének és a rangsorának*” - VIII. Melléklet II/IV FEJEZET betartásával végzik, esetenként.

A jogszabály a 11. cikkely (4) bekezdésében még szabályozza a köteleességet, hogy a fizetéses jövedelmek szintje az (1) és (3) bekezdések által előírt körülmények között legyen megállapítva, anélkül, hogy meghaladná az alelnöki tisztség havi járandóságának a szintjét vagy, esetenként a megyei tanács alelnökének a havi járandóságának a szintjét, [..], kivéve a 16. cikkely (2) bekezdés által előírt emeléseket, a jövedelmi és kiadási költségvetésben jóváhagyott személyzeti kiadásokba való beilleszkedéssel.

Ami a rangsorolási hányadosok és az alapfizetések megállapításának a konkrét módját illeti, 153/2017. sz. Törvény alapján, a következő szabályokat/célokat vették figyelembe:

- a) Ugyanannak az alapfizetés kalkuláló etalonnak a használata, amelyet a törvényhozó használ, a Maros Megyei Tanács alelnökének a havi járandóságának a megállapításánál, amelyet a

153/2017. sz. Törvény 13. cikkely (1) bekezdése szerint számolják ki, a IX. Melléklettel jóváhagyott koefficiensnek a megszorzásával a gazdaság minimális fizetésével – 1450 lej pillanatnyilag. Ezek szerint, ugyanazt az arányt használták a Maros Megyei Tanács szakapparátusának a végrehajtó tisztségeinek a rangsorolási hányadosainak a megállapítási eljárásánál is;

- b) Az egyéni alapfizetések megtartása, amelyeket a Maros Megyei Tanács szakapparátusának a személyzete kapott folyó év június hónapjában. Ez a célkitűzés az Emberjogi Európai Konvenció előírásai által van elrendelve, amely szerint a fizetés természetű jogok a Konvenciót kiegészítő 1. sz. Protokoll 1. cikkelye által szabályozott tulajdonjog szférájához tartozik (amint kitűnik a Bíróság joggyakorlatából: De Santa Olaszország ellenébe, Zapalorcia Olaszország ellenébe, Abenavoli Olaszország ellenébe, [9] Nicodemo Olaszország ellenébe [10]). Következésképpen, a fizetendő egyéni fizetési jogok csökkentése a tulajdonjog megsértésével lenne egyenértékű. Mi több, a törvényhozó, a 153/2017. sz. Törvény 38. cikkely, (2) bekezdés "a" betűjének a rendelkezéseivel, elrendelte az alapfizetések bruttó hányadának a megtartását a folyó év június hónapjában adott szinten, minden a törvény tárgyát képező foglalkozási családnak;
- c) A tisztségek rangsorolásának, egyes hibáinak a kiigazítása, amelyet az átmeneti periódus túlzott elhúzódása okozott. Arról a tényről van szó, hogy a jelenlegi alapfizetések egy olyan rács alapján vannak megállapítva, amely a legkisebb alapfizetés 595 lej és a legnagyobb pedig 1920 lej, a gazdaság minimál fizetésének 540 lejről 1450 lejre való növekedésének körülményei között, az összes 595 lej-1450 lej intervallumban levő fizetési szinteket annulálták, a személyzet, amely az illető intervallumban lévő fokozatú tisztségekben voltak ugyanazon szintű fizetésben részesül – a gazdaság minimális fizetése.

A közalapokból fizetett személyzet fizetésére vonatkozó 153/2017. sz. Keret törvény, a 38. cikkelyének a rendelkezéseivel, még meg állapít egyes átmeneti intézkedéseket, amelyek a 2017.07.01.-2022.12.31. intervallumhoz tartoznak, valamint a tényt, hogy a 2023. évvel kezdődőleg (12. cikkely) az alapfizetéseket, a törvény I-IX mellékleteibe foglalt összes tisztségnek, beleértve a „Közigazgatás” foglalkozási családot, a rangsorolási hányadosának a gazdaság minimális fizetésének a megszorzásával kapják meg.

Eszerint, 2018.01.01.-i dátummal, a 38. cikkely (3) bekezdés „a” betűjének a rendelkezéseivel szabályozva van egy emelés, 25%-al, a 2017. december hónapjában adott szinthez viszonyítva, az alapfizetések hányadának, a felvételi járandóságnak, valamint a bruttó értéke a pótlékoknak, járandóságoknak, kompenzálásoknak, prémiumoknak, jutalmaknak és a fizetési rendszer többi elemének, amelyek részei, a törvény szerint, a közalapokból fizetett személyzet által kapott bruttó havi fizetésnek, kivéve a egyes tisztségeket az egészségügyből és az oktatásból. A „Közigazgatás” foglalkozási családnak, a 38. cikkely 2 bekezdés "b" betűjének a rendelkezései a törvény 11. cikkelyének az előírásaihoz irányítanak, amelyek szerint az alapfizetéseket a megyei tanács határozatával állapítják meg.

A megyei tanácsosok járandóságára vonatkozóan, a 153/2017. sz. Törvény 40. cikkelye megállapítja a tényt, hogy „A havi maximális járandóság, amelyet a helyi tanácsosok kapnak, a maximális számú gyűlésen való részvételükért, a polgármester, megyei tanács elnökének a havi járandóságának a 10%-ig mehet [...] esetenként”, járandóság, amely pillanatnyilag 13.050 lejes összeg.

Mivel a fent kijelentett jogi rendelkezések egy maximumot szabályoznak, szükséges az illető jogi rendelkezések alkalmazásának, a módjának a konkrét megállapítása.

Megjegyezzük, hogy a jelen határozattervezet tárgyát képező fizetésbeli jogokat úgy állapították meg, hogy a Maros Megyei Tanács szakapparátusának a folyó évi költségvetésében szereplő fizetésekkel való kiadásokba beilleszkedjen.

Ugyancsak megjegyezzük, hogy a 153/2017. sz. Törvény 11. cikkely (1) bekezdésének az előírásainak az alkalmazására, a képviselő szakszervezettel, - Alkalmazottak Szakszervezete – Köztisztviselők és Szerződéses Személyzet Maros Megye Közigazgatásából, volt konzultálva, a Maros Megyei Tanács vezetőségével való találkozás alakalmával, amelyet 2017.07.20.-án szerveztek, és a 15617/21.07.2017. sz. jegyzőkönyvbe jegyezték fel.

Figyelembe véve a fentieket, javasoljuk jóváhagyásra a közalapokból fizetett személyzet fizetésére vonatkozó 153/2017. sz. Törvény előírásainak, a Maros Megyei Tanácsnak, a szakapparátusának a szintjén, valamint a megyei tanácsosokra vonatkozó, alkalmazásának érdekében hozott egyes intézkedések megállapításáról szóló határozattervezetet.

ELNÖK

Péter Ferenc

Ellenőrizte: Alin Mărginean végrehajtó igazgató

Készítette: Elena Popa szolgálatvezető /2 pld.