



CONSILIUL  
JUDEȚEAN  
MUREȘ



DIRECȚIA GENERALĂ  
DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
ȘI PROTECȚIA COPILULUI

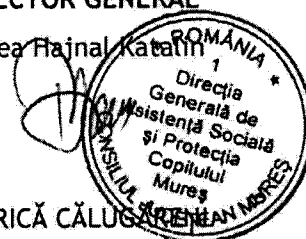
Nr.înreg. CRRN Călugăreni: 430 /12.08.2021

Nr.înreg. DGASPC Mureș: 32398/12.08.2021

Aprobat:

DIRECTOR GENERAL

Miklea Hajnal Katalin



## PLANUL DE RESTRUCTURARE

al CENTRULUI DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ CĂLUGĂRENI

**A) prezentarea situației actuale a centrului rezidențial de tip vechi;**

a) date de identificare și de contact: nume, cod conform Hotărârii Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, adresa fizică și de poștă electronică;

Centrul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică Călugăreni

Cod serviciu social conform HG nr. 867/2015: 8790 CR-D-II

Adresa: 547211, comuna Eremitu, sat Călugăreni, nr. 54, județul Mureș.

Telefon/fax: 0372 902442, e-mail: [crn.calugareni@yahoo.ro](mailto:crn.calugareni@yahoo.ro)

b) scurt istoric: anul fondării/înființării, evoluția în timp a destinației;

Centrul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică Călugăreni (CRRN Călugăreni) a fost înființat ca serviciu social în anul 1950 prin Decizia nr. 40512/25.11.1950 al Ministerului Muncii și Prevederilor Sociale, în urma procesului de naționalizare a mănăstirii franciscane din imediata vecinătate a bisericii de același cult religios din satul Călugăreni. Până în prezent acest serviciu a avut diverse destinații și în consecință diferite denumiri. Începând din anul 1999, denumirea s-a modificat din Cămin spital pentru adulți neuropsihici Călugăreni în denumirea actuală respectiv Centrul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică Călugăreni, iar în urma intrării în vigoare a Hotărârii Consiliului Județean Mureș nr. 68/29.04.2010 funcționează ca serviciu social tip rezidențial, cu personalitate juridică.

c) în subordinea/structura, conducerea;

Centrul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică Călugăreni este înființat și funcționează ca o instituție publică de asistență socială de interes județean, cu personalitate juridică, în



subordinea Consiliului Județean Mureș și în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș.

Conducerea centrului este asigurată de către:

1. Director centru
2. Contabil șef
3. Asistent medical șef

d) situația juridică a clădirii/locăției;

Conform extrasului de carte funciară pentru informare nr. 34897/29.05.2017 pentru cartea funciară nr. 51126, comuna Eremitu, instituția se întinde pe un teren de 76.612 mp, având notate 3 clădiri dintre care unul reprezintă fosta mănăstire franciscană (52 de încăperi), o locuință de serviciu (casă cu 3 camere), și o clădire care găzduiește birourile administrative, magazie, ateliere spălătorie, anexe gospodărești. Conform extrasului CF terenul și construcțiile sunt în proprietatea Statului Român și întabulate drept administrare operativă la Căminul spital de adulți neuropsihici din Călugăreni.

e) capacitate aprobată și existentă;

Capacitatea aprobată : 250 locuri

Nr. beneficiari la data realizării evaluărilor inițiale: 247

Nr. Beneficiari actuali: 239

La data întocmirii prezentului plan de restructurare, numărul persoanelor instituționalizate este de **239**, care reprezintă numărul persoanelor adulte cu dizabilități care au fost evaluate/reevaluate în intervalul iunie-iulie 2021 și a căror nevoi stau la baza acestui plan.

f) condiții de cazare: număr de camere/dormitoare, număr de paturi în cameră/dormitor, număr de grupuri sanitare separate pentru femei, separate pentru bărbați, separate pentru personal;

Situația centralizată de la CRRN Călugăreni

Număr total de camere/dormitoare: 52 de dormitoare

Număr de paturi în cameră/dormitor:

- 4 dormitoare cu 2 paturi,
- 31 dormitoare cu 3 paturi,
- 1 dormitor cu 4 paturi
- 3 dormitoare cu 5 paturi
- 1 dormitor cu 6 paturi
- 1 dormitor cu 7 paturi
- 8 dormitoare cu 9 paturi
- 1 dormitor cu 10 paturi



- 1 dormitor cu 11 paturi

- 1 dormitor cu 24 paturi

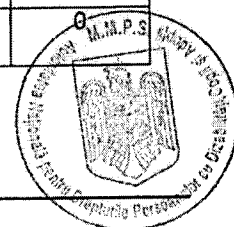
Număr de grupuri sanitare pentru beneficiari (bărbați): 26

Număr de grupuri sanitare pentru personal: 5

Număr de camere de zi: 8

### Situația pe pavilioane

Nr.	Pavilion	Dormitoare	Alte incaperi cu diferite destinatii	Grup sanitar	
				Beneficiari	Personal
1.	Manastire	13 dormitoare x 3 paturi 2 dormitoare x 2 paturi 3 dormitoare x 5 paturi 2 dormitoare x 9 paturi 1 dormitor x 4 paturi 1 dormitor x 6 paturi 1 dormitor x 7 paturi 1 dormitor x 10 paturi 1 dormitor x 11 paturi 1 dormitor x 24 paturi	Total dormitoare: 26 Total paturi: 138	4 bai pentru beneficiari 1 cabinet medical 1 vestiar si baie pentru personal 1 magazie medicamente	5 Care în total sunt dotate cu: 13 WC, și o baie cu 9 dușuri
2.	Olandez	6 dormitoare x 9 paturi	Total dormitoare: 6 Total paturi: 54	2 camere de zi 2 sali de mese 2 bucatarii 1 camera de relaxare 2 magazii de haine	2 Fiecare cu câte: 3 WC, 2 dușuri și 1 cadă
3.	Sf. Iosif (PHARE)	Total dormitoare: 20, din care: 18 dormitoare x 3 paturi 2 dormitoare x 2 paturi	4 camere de zi 1 sala de mese 1 bucatarie 1 vestiar personal 1 sala fizioterapie 1 sala fitness 1 magazie de haine 1 adapost ALA	20	1
4.	Casa „Kati”	Spațiu socializare	1 camera de zi 1 bucatarie	1 Cu 2 wc și 2 dușuri	0
5.	„Inimioara”	Spațiu socializare	1 camera de zi	0	0



g) condiții de admitere: cine referă spre centru, documentația necesară pentru admitere, durata minimă și maximă de soluționare a unei cereri de admitere;

Cine referă spre centru: Persoana/reprezentantul legal care dorește admiterea depune cererea și actele aferente la sediul DGASPC Mureș, care, prin serviciul de specialitate, în funcție de numărul locurilor vacante disponibile în centru și de nevoile persoanei adulte cu handicap, urmează procedura de admitere. Admiterea propriu-zisă a persoanei se face prin

Hotărârea de stabilire a măsurii de protecție a Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap urmata de Dispoziția Directorului general al DGASPC Mureș.

**Documentația necesară pentru admitere:**

1. Anchetă socială - efectuată de primăria de domiciliu care va cuprinde date complete și detaliate referitoare la petent și rudele acestuia (soț/soție, părinți/copii), indiferent de domiciliul acestora, starea materială și de sănătate a tuturor celor specificați în ancheta socială, relațiile dintre solicitant și susținătorii legali, locuința și starea de locuit. Ancheta va cuprinde și propunerea primăriei de admitere într-un centru rezidențial a persoanei cu handicap.
2. Dovada Primăriei de domiciliu - eliberată de serviciul specializat al primăriei în a cărei rază teritorială își află domiciliul sau reședința persoana cu handicap, prin care se atestă că acesteia nu i s-au putut asigura protecția și îngrijirea la domiciliu sau în cadrul altor servicii din comunitate.
3. Acte de stare civilă - copie după actul de identitate și certificatul de naștere a persoanei în cauză, copie după actele de identitate ale tuturor membrilor menționați mai sus sau în ancheta socială eliberată de Primărie.
4. Copie de pe actul de proprietate sau închiriere a locuinței sau adeverință emisă de Primăria de domiciliu în acest sens. În adeverință se va specifica situația imobiliară pentru ultimii 3 ani.
5. Acte doveditoare a veniturilor proprii ale persoanei ( adeverință de venit, cupon de pensie, etc.)
6. CERTIFICAT DE ÎNCADRARE ÎN GRAD DE HANDICAP - copie.
7. Acte medicale recente- copie.
8. Copii de pe hotărâri judecătorești ( Hotărâre judecătorească de punere sub interdicție, tutelă sau curatelă, acte notariale de întreținere, testamente, etc.).
9. Orice alte documente relevante.
10. Un dosar cu șină.

**Durata minimă și maximă de soluționare a unei cereri de admitere**

Durata minimă: 1 zi

Durata maximă: 3 ani

h) intrări-ieșiri pe perioada 1 ianuarie-1 septembrie 2018, motivele ieșirilor;

Nr. de ieșiri: 7

Din care:



- 1 caz de transfer în alt centru
- 6 cazuri de deces.

Nr. de intrări: 5

1) descriere din punctul de vedere al poziționării în comunitate, al proximității căilor de acces și al mijloacelor de transport, al distanțelor față de orașul cel mai apropiat;

Centrul se află în comunitate, în centrul satului Călugăreni, la 5,8 km de comuna Eremitu și la 24 km de cel mai apropiat oraș, orașul Sovata.

Stația de microbuz spre orașul Sovata sau municipiul Tîrgu Mureș este la 2 km, urmând un drum comunal modernizat .

j) descriere a relațiilor cu comunitatea și a modului în care persoanele adulte cu handicap asistate în centru beneficiază de serviciile din comunitate (spital, policlinică, dispensar, școală, frizerie/coafură, biserică etc.);

Cel mai apropiat spital se află la 30 km în Târgu Mureș.

Cea mai apropiată policlinică se află la 24 km în orașul Sovata.

Cabinetul medical individual al medicului de familie din satul Călugăreni, la care sunt înscrși toți beneficiarii, se află la o distanță de aproximativ 300 m.

Școala primară (1-4 clase) este în centrul satului.

Frizerie/coafură există în sat la o distanță de aproximativ 500m .

Biserica de religie catolică în imediata apropiere a centrului.

k) descriere din punctul de vedere al gradului de adaptare/accesibilizare: ponderea spațiilor adaptate față de cele neadaptate din clădire, specificarea spațiilor total inaccesibile persoanelor care utilizează fotoliu rulant sau prezintă deficiențe senzoriale;

1/3 din spații sunt adaptate/accesibilizate.

Pavilionul Sf Iosif este accesibilizat pentru persoane cu dizabilități locomotorii.

Pavilionul Mănăstire parțial accesibilizat, etajul fiind total inaccesibil persoanelor cu dizabilități locomotorii sau senzoriale.

Pavilionul Olandez este parțial accesibilizat.

l) date statistice referitoare la beneficiari: grupe de vârstă, sex, grade și tipuri de handicap, proveniența (din județ sau din alte județe, conform adresei de domiciliu/reședință);



Distribuția după sex: toți beneficiarii sunt de sex masculin.

Distribuția pe grupe de vârstă, tip și grad de dizabilitate:

**Distribuția pe grupe de vârstă:**

- între 18-19 ani:	1 persoană
- între 20-24 ani:	9 persoane
- între 25-29 ani:	5 persoane
- între 30-34 ani:	23 persoane
- între 35-39ani:	14 persoane
- între 40-44 ani:	19 persoane
- între 45-49 ani:	24 persoane
- între 50-54 ani:	50 persoane
- între 55-59 ani:	26 persoane
- între 60-64 ani:	28 persoane
- între 65-69 ani:	19 persoane
- între 70-74 ani:	14 persoane
- între 75-79 ani:	5 persoane
- între 80-84 ani:	2 persoane
- între 85 și peste:	0 persoane

**Distribuția după grad și tip de handicap:**

Tip	Nr.	Grav	Accentuat	Mediu
Mintal	111	48	56	7
Psihic	72	6	63	3
Asociat	54	33	20	1
Somatic	2	0	0	2
<b>Total</b>	<b>239</b>	<b>87</b>	<b>139</b>	<b>13</b>



Proveniența (din județ sau din alte județe, conform adresei de domiciliu/reședință):

Din județul Mureș: 237 ( dintre aceștia, un număr însemnat de beneficiari sunt originari din alte județe, doar că pe parcursul anilor de la admitere, actele de identitate au expirat și cele noi au fost întocmite pe adresa ins tituției)

Din alte județe: 2 beneficiari din care:

1 beneficiar din județul Maramureș, este pus sub interdicție având numit un tutore (mama) cu domiciliul în jud. Maramureș, mun. Baia Mare, urmează să se clarifice domiciliul beneficiarului (în prezent jud. Mureș, sat Călugăreni).

1 beneficiar din județul Sibiu, a cărui tutore are domiciliul stabil în municipiul Sibiu și în consecință beneficiarul are același domiciliu stabil în județul Sibiu, având reședință în com. Eremitu, sat Călugăreni.

m) situația privind intervențiile medicale specializate pentru beneficiari: număr de internări și/sau de consultații medicale pe parcursul anului 2018 pentru boli cronice și psihiatrice;

- număr de internări în spitale: 6
- număr de consultații medicale: 240 din care:
- 50 pentru boli cronice și acute
- 190 pentru boli psihiatrice.
- număr de consultații stomatologice 107

m/a) tipuri de intervenții specializate: psihiatrice, boli cronice, HIV/SIDA, boli rare, altele;

Tipuri de intervenții: psihiatrice, boli cronice, boli acute, chirurgicale, stomatologice, preventive.

m/b) număr de beneficiari pe fiecare tip de intervenție specializată, pentru perioada 1 ianuarie-30 septembrie 2018;

- Boli psihiatrice: 44
- Boli infecțioase 1
- Boli interne 7
- Chirurgicale 3
- Diabetologie 15
- Neurologie 7
- Oftalmologie 1
- Ortopedie 4
- Pneumologie 3
- Stomatologice: 34
- Preventive: Vaccinări: 250



m/c) număr de beneficiari din perioada 1 ianuarie-31 august 2018 pentru care s-a depășit perioada de 90 de zile de spitalizare în unități spitalicești pentru tratarea bolilor cronice, în spitale de psihiatrie sau spitale pentru boli psihice, alte specialități;

Număr beneficiari: 0

m/d) situația medicamentelor din punctul de vedere al frecvenței cu care se schimbă medicația.

Fiind vorba de beneficiari care sunt bolnavi cronici respectiv atât boala/bolile psihice cât și celelalte afecțiuni cronice, tratamentul nu se schimbă foarte des.

Eventual se modifică schema de tratament sau doza, doar în cazul în care semnele și simptomatologia bolii necesită acest lucru.

n) prezentare a structurii de personal și a calificării acestuia (număr personal de specialitate, număr personal de asistență și îngrijire, număr personal de întreținere/administrativ);

Denumirea postului	Funcția de conducere	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante
Director	DIRECTOR II	S	1	1	
Contabil șef	CONTABIL ȘEF II	S	1	1	
Asistent medical șef	ASIST. MED. ȘEF	S	1	1	
Referent III		S	1	0	1
Funcționar		M	1	1	
Economist I		S	1	0	1
Administrator I		M	1	1	
Magaziner		M	1	1	
Medic specialist psihiatru		S	1	0	1
Medic specialist de familie		S	1	0,25	0,75
Psiholog stagiar		S	3	1	2
Casier		M	1	1	
Asistent social practicant		S	3	2	1
Kinetoterapeut		S	3	0	3
Fiziokinetoterapeut		S	3	0	3
Sora medicala		M	15	7	8
Asistent medical		PL	10	7	3
Instructor ergoterapie		M	7	0	7
Animator socio-educativ		M	1	1	
Infirmier		M / G	123	88	35
Îngrijitoare de curățenie		M	33	23	10
Spalatoarea		M	8	7	1
Sofer II		M	2	2	
Muncitor calificat I		M	3	1	2
Muncitor calificat II		M	2	2	
Muncitor calificat III		M	5	5	
Muncitor IV		M	2	1	1
Muncitor necalif. bucatarie		M	5	5	
Muncitor necalificat		M	6	5	1





Paznic		M	5	5	
TOTAL:			250	169,25	80,75

#### Structura de personal din cadrul CRRN Călugăreni

- număr personal de conducere: 3(director, contabil șef, asistent medical șef)
- număr personal de specialitate: 12 (asistent social, instructor ergoterapie, animator socio educativ, medic de familie, asistent medical )
- număr personal de asistență și îngrijire: 94 (sora medicală, infirmieră)
- număr personal de întreținere/administrativ: 62 ( funcționar, administrator, magaziner, casier, șofer,îngrijitoare curatenie, muncitor calificat, necalificat, spălătoreasă, paznic)

o) prezentare a tipurilor de instruirii/formări care au fost realizate în perioada 2017-2018 și numărul personalului care a beneficiat: tema instruirii/formării, tipul de certificare (certificat de participare, certificat de competențe sociale și civice, alte tipuri).

2017: nicio instruire/formare

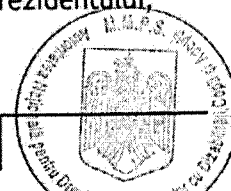
2018: 9 cursuri de instruire/formare, din care:

- administratorul: - Curs de formare privind calificarea unui responsabil pe linie de prevenire și stingere a incendiilor, primind „Certificat de absolvire” pentru ocupația „Cadru tehnic cu atribuții în domeniul PSI”.
- un angajat a participat la cursul „Responsabil cu prelucrarea datelor cu caracter personal”, primind „Certificat de participare”.
- medicul de familie:
- Stresul, anxietatea, depresia - de la stres, anxietate și insomnie la depresie și alte patologii psihiatrice.Cine, cum și cât timp tratează?
- Modalitățile de screening și management terapeutic al ficatului gras non-alcoolic la nivelul medicinei primare
- Abordări integrative ale TDS masculine iatrogene din hta
- Echipa multidisciplinara, cheia succesului în diagnosticul, tratamentul și educația pacientului
- Abordarea multidisciplinara a pacientului cu afecțiuni tumorale
- Profilul pacientului cu risc cardiovascular înalt din perspectiva multidisciplinara
- Actualități în urologia tirgumureseana 2018- laparoscopia

**B. Evaluarea beneficiarilor (persoane adulte cu handicap) din centrul rezidențial de tip vechi;**

a) organizarea și desfășurarea evaluării nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu handicap din centrul rezidențial de tip vechi;

Evaluarea nevoilor specifice ale beneficiarilor este practic un proces complex de cunoaștere, înțelegere, individualizare și clarificare a situației problematice a rezidentului, demers care condiționează natura, direcția și scopul intervenției propuse.



1. La propunerea directorului CRRN Călugăreni, prin dispoziția nr. 882/22.11.2018. a directorului general DGASPC Mureș, a fost numită echipa de evaluare a beneficiarilor din CRRN Călugăreni.

Echipa de evaluare a beneficiarilor are următoarea componență:

- asistent social - coordonator echipă
- asistent medical principal
- asistent social
- soră medicală

2. Evaluarea inițială a beneficiarilor s-a realizat în perioada: noiembrie -decembrie 2018.

A fost stabilită metodologia de lucru a echipei de evaluare a beneficiarilor.

Beneficiarii au fost informați cu privire la scopul și modul de desfășurare a evaluării.

A fost creată o atmosferă ambientală potrivită în încăperea (biroul asistenților sociali) în care au fost evaluați beneficiarii. Aceștia au fost evaluați individual, în cabinetul de asistență socială al centrului, într-un climat cald, liniștit și armonios, în condiții de siguranță și confidențialitate, acordându-li-se timp suficient de răspuns.

Evaluarea beneficiarilor a fost realizată împreună cu șefii de grupe care dețin informații detaliate cu privire la beneficiarii pe care îi au în grupe și în îngrijire directă.

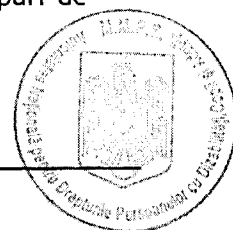
Pentru realizarea evaluării au fost folosite:

- fișa de evaluare a beneficiarului conform Anexei la Metodologia de elaborare a planurilor de restructurare,
- dosarul personal al beneficiarului,
- foaia de observație a bolnavului,
- evidențe medicale,
- interviuri cu beneficiarii care au capacitatea necesară pentru realizarea acestuia,
- interviuri cu șefii de grupe, infirmiere care îngrijesc efectiv beneficiarii.

3. Evaluarea noilor beneficiari și reevaluarea beneficiarilor prezenți la acest moment în centru (având în vedere fluctuația beneficiarilor de la momentul primei evaluări).

La data întocmirii prezentului plan de restructurare, numărul persoanelor instituționalizate este de **239**, care reprezintă numărul persoanelor adulte cu dizabilități care au fost evaluate/reevaluate în intervalul iunie-iulie 2021 și a căror nevoi stau la baza acestui plan.

Chiar dacă evaluarea este condiționată de un complex de variabile care pot afecta obiectivitatea demersului evaluativ, echipa de evaluare formată la nivelul centrului a avut avantajul de a cunoaște foarte bine problematica acestor cazuri, evaluate la admitere și reevaluate pe perioada rezidenței. Aceasta evaluare detine un loc extrem de important în planul de restructurare al centrului, marcând practic întregul traseu, obstacolele existente, obiectivele și direcțiile planului de acțiune pentru identificarea corectă a noilor tipuri de servicii sociale.



b) prelucrarea datelor și informațiilor obținute din evaluare;

Prelucrarea datelor și informațiilor obținute în urma evaluării beneficiarilor s-a realizat cu respectarea strictă a reglementărilor legale valabile referitoare la această activitate.

În urma prelucrării datelor și informațiilor obținute în urma evaluării beneficiarilor, au reieșit următoarele:

Tip răspuns	Nr. beneficiari
CONTINU	98
REGULAT	138
SECVENTIAL	2
MINIM	1
DELOC	0
TOTAL	239

c) sintetizarea concluziilor evaluării în vederea realizării planificării etapelor de restructurare pentru perioada 2019-2021.

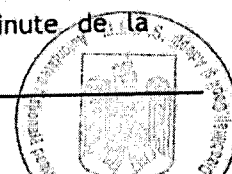
Pe baza rezultatelor obținute din evaluarea/reevaluarea periodică a beneficiarilor dar luând în considerare faptul că membrii comisiei de evaluare, datorită experienței și perioadei îndelungate de îngrijiri acodate, cunosc abilitățile și resursele beneficiarilor au reieșit următoarele:

- un număr de **138 de beneficiari** prezintă resurse și capacități pentru abilitare și reabilitare, au nevoie de sprijin în mod regulat, serviciul social care răspunde cel mai bine nevoilor lor fiind un serviciu rezidențial de tip abilitare și reabilitare;
- un număr de **98 de beneficiari** nu prezintă abilități și resurse suficiente pentru abilitare, au nevoie de sprijin în mod continuu, serviciul social care răspunde cel mai bine nevoilor acestora fiind un serviciu rezidențial de tip îngrijire și asistență;
- un număr **de 3 beneficiari** au nevoie de sprijin în mod secvențial sau minim care ar putea fi asigurat la domiciliu, drept urmare se propune reintegrarea în familie.

C. Actualizarea planurilor individuale de intervenție pentru a asigura atât servicii specifice pentru persoanele adulte cu handicap, cât și transferul etapizat al acestora în alte tipuri de servicii;

a) descrierea modului în care abordarea procesului de restructurare este centrată pe nevoile specifice ale persoanelor cu handicap;

Restructurarea centrului de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică Călugăreni în servicii sociale noi se bazează pe rezultatele evaluării respectiv informațiile obținute de la



beneficiari și angajați/apartinători referitor la abilitățile, capacitatea și resursele beneficiarilor, nevoile acestora și identificarea serviciilor care acoperă aceste nevoi.

Stabilirea noilor servicii sociale s-a realizat luând în considerare rezultatele evaluării beneficiarilor, standardele specifice minime de calitate a serviciilor sociale, capacitatea acestor servicii de a acoperi nevoile beneficiarilor, posibilitățile locale de a înființa noi servicii sociale, oportunitățile financiare externe nerambursabile cu privire la înființarea noilor servicii și nu în ultimul rând capacitatea autorităților locale în procesul de restructurare.

Beneficiarii cu anumite afecțiuni cronice, cu abilități și capacități de îngrijire personală, care necesită sprijin și îndrumare zilnic în mod regulat, în intervale orare stabilite și cunoscute, cu potențial de dezvoltare de noi deprinderi vor fi referiti către serviciile unor centre de abilitare și reabilitare (CABR).

Beneficiarii cu multiple afecțiuni cronice, cu abilități și capacități reduse/inexistente de îngrijire personală și/sau cu vârste avansate, care necesită sprijin și îndrumare permanent, vor fi referiti către serviciile unor centre de îngrijire și asistență (CIA).

Beneficiarii cu abilități și capacități ridicate privind îngrijirea personală, care necesită sprijin și îndrumare din când în când, în anumite situații în mod secvențial sau minim, vor fi reintegrați în familie.

b) completarea de către echipa multidisciplinară a centrului rezidențial de tip vechi a planului individualizat de asistență și îngrijire/planului individual de intervenție cu obiectivul referitor la transferul/la acordarea de servicii specifice pentru a acoperi nevoile identificate prin aplicarea fișei de evaluare;

În urma evaluării/reevaluării periodice a beneficiarilor și a centralizării rezultatelor, echipa multidisciplinară a centrului, a actualizat planul personalizat cu obiectivul referitor la transfer sau reintegrare în familie, în funcție de nevoile identificate la fiecare beneficiar în parte. Luând în considerare serviciile necesare pentru acoperirea nevoilor/realizarea obiectivelor din planurile susmenționate, se va propune acordarea acestora în cadrul unor servicii sociale de tipul respectiv.

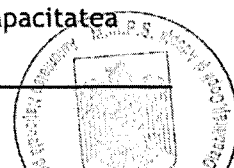
Planul personalizat la acordarea de servicii specifice pentru a acoperi nevoile identificate prin aplicarea fișei de evaluare pentru cei 138 beneficiari propusi sa fie gazduiti în servicii rezidențiale de tip CABR, cuprinde urmatoarele obiective:

#### **Obiective generale:**

- familiarizarea cu ideea de reorganizare a centrului;
- acomodarea cu noua repartizare în centru;
- stabilirea noului manager de caz;
- implicarea apartinătorilor/reprezentanților legali în procesul de ramanere a beneficiarilor în centru.

#### **Obiective specifice:**

- sa clarifice modul in care se vede in viitor;
- sa identifice emotii contradictorii, ingrijorarile legate de viitor si sa-si formeze capacitatea de gestionare a situatiilor contradictorii;



- sa constientizeze importanta comunicarii si respectarii regulilor in procesul de reorganizare a centrului;
- familiarizarea cu grupul de persoane care vor ramane in acelasi centru;
- continuarea aplicarii Planului Individualizat de Interventie conform nevoilor individuale;
- identificarea situatiilor care necesita ajutor;
- mentinerea interesului pentru diferite activitati specific nevoilor, abilitatilor si posibilitatilor fiecaruia;
- mentinerea abilitatilor de auto-ingrijire, autoservire;
- mentinerea interesului pentru valorile proprii.

Dupa identificarea nevoilor beneficiarilor, odata cu aparitia Ordinului nr.82/2019 au fost actualizate planurile personalizate pentru fiecare beneficiar cu activitatile cuprinse in Modulul IV ANEXA 1 a Ordinului nr.82/2019.

Planul personalizat la acordarea de servicii specifice pentru a acoperi nevoile identificate prin aplicarea fișei de evaluare pentru cei 98 beneficiari propusi a fi transferati intr-un nou serviciu social, de tipul Centru de Ingrijire si Asistenta, cuprinde urmatoarele obiective:

**Obiective generale:**

- implicarea aparținătorilor/reprezentanților legali in procesul de transfer al beneficiarilor intr-un alt centru;
- mentinerea calitatii vietii;
- mentinere deprinderilor/abilitatilor actuale.

**Obiective specifice:**

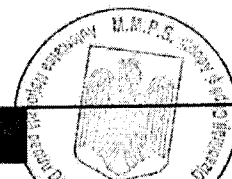
- mentinerea confortului si a stimei de sine, a sentimentului de siguranta;
- mentinerea proceselor cognitive;
- identificarea situatiilor care necesita ajutor;
- mentinerea interesului pentru diferite activitati specific nevoilor, abilitatilor si posibilitatilor fiecaruia;
- mentinerea abilitatilor de auto-ingrijire, autoservire;
- asigurarea serviciilor de ingrijire si supraveghere medicala continua.

Dupa identificarea nevoilor beneficiarilor, odata cu aparitia Ordinului nr.82/2019 au fost actualizate planurile personalizate pentru fiecare beneficiar cu activitatile cuprinse in Modulul IV ANEXA 1 a Ordinului nr.82/2019.

Planul Individual de Interventie la acordarea de servicii specifice pentru a acoperi nevoile identificate prin aplicarea fișei de evaluare pentru cei 3 beneficiari pentru care s-a propus reintegrarea în familie, cuprinde urmatoarele obiective:

**Obiective generale:**

- acordarea de consiliere socială



- acordarea de consiliere psihologică
- acomodarea cu ideea de reîntoarcere în familie
- să clarifice modul în care se vede în viitor cu familia
- sprijinul și implicarea familiei în procesul de reintegrare

Obiective specifice:

- ajutor în tranzacții economice
- ajutor în dezvoltarea abilităților sociale și comunicare.

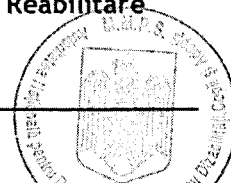
Dupa identificarea nevoilor beneficiarilor, odata cu aparitia Ordinului nr.82/2019 au fost actualizate planurile personalizate pentru fiecare beneficiar cu activitatile cuprinse în Modulul IV ANEXA 1 a Ordinului nr.82/2019.

c) asigurarea de către personalul de specialitate din cadrul centrului rezidențial de tip vechi a activităților și serviciilor în baza planului individualizat de asistență și îngrijire/planului individual de intervenție completat.

Fiecare beneficiar al CRRN Călugăreni va primi servicii in functie de nevoile identificate prin evaluare/reevaluare. In cadrul Planului personalizat sunt specificate serviciile si activitatile care vor fi acordate beneficiarilor, programarea acestora, timpul aferent interventiei, modalitatile de interventie, materialele si echipamentele necesare, personalul de specialitate responsabil. Perioada pe care se intocmeste Planul personalizat este de maxim 1 an, dupa care acesta se revizuieste. Personalul de îngrijire și cel de specialitate din cadrul CRRN Călugăreni este calificat si pregatit pentru asigurarea activitatilor si serviciilor prevazute in Planul Individual de Interventie. Fiecare beneficiar are desemnat un manager de caz, responsabil cu realizarea tuturor activităților propuse si cu monitorizarea evoluției cazului.

Pentru cei 138 de beneficiari pentru care pe baza evaluării nevoilor, s-au identificat servicii sociale specializate de abilitare și reabilitare, care vor fi acordate într-un centru de abilitare și reabilitare, până la înființarea acestor centre, serviciile respective vor fi asigurate de către infirmiere, îngrijitoare, surori medicale, asistente medicale, asistent social, animator socio-educativ, maseur, psiholog, psihopedagog, fiziokinetoterapeut, în locațiile (pavilioane) existente în prezent la nivelul centrului. Se vor acorda servicii de asistență parțială în igiena personală, administrarea spațiului de locuit, recuperare și reabilitare prin terapie ocupațională la clubul centrului, activitate de ergoterapie, organizarea de excursii în zonele turistice din apropiere, organizarea de evenimente cultural distractive în centru și în localitate.

Astfel, cei 138 beneficiari care necesită servicii de tip Centru de Abilitare si Reabilitare vor beneficia de următoarele servicii si activitati:



#### Servicii:

- servicii de supraveghere și îngrijire;
- servicii de consiliere și terapie psihologică;
- servicii de terapie ocupațională și de recuperare motorie -kinetoterapie;
- servicii de autogospodărire;
- Servicii de tip vocational-ocupational;
- Servicii de asistență medicală.

#### Activități:

- activități de îngrijire și asistență;
- activități de abilitare și reabilitare;
- activități pentru menținerea/dezvoltarea aptitudinilor cognitive;
- activități de consiliere psihologică;
- activități pentru menținerea/dezvoltarea deprinderilor zilnice;
- activități pentru menținerea/dezvoltarea deprinderilor de comunicare;
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de mobilitate;
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de auto-îngrijire;
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de îngrijire a propriei sănătăți;
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de autogospodărire;
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de interacțiune.

Pentru cei 98 de beneficiari pentru care pe baza evaluării nevoilor, s-au identificat servicii sociale specializate de îngrijire și asistență, care vor fi acordate într-un centru de îngrijire și asistență socială, până la înființarea acestor centre, aceste servicii vor fi asigurate de către infirmiere, îngrijitoare, surori medicale, asistente medicale, medic de familie, medic specialist psihiatru, în locațiile (pavilioane) existente în prezent la nivelul centrului. Se vor acorda servicii de îngrijire de bază respectiv asistență parțială sau totală în igienă personală, alimentație, deplasare, administrarea de medicamente, petrecerea timpului liber cu activități distractive.

Astfel, cei 98 beneficiari care necesită servicii de tip Centru de Îngrijire și Asistență vor beneficia de următoarele servicii și activități:

#### Servicii:

- servicii de supraveghere și îngrijire;
- servicii de asistență medicală;
- servicii de evaluare;



- servicii de alimentare si hranire.

**Activitati:**

- activitati de ingrijire si asistenta;
- activitati de stimulare senzoriala.

Pentru cei 3 beneficiari pentru care pe baza evaluării nevoilor s-a propus reintegrarea în familie, se vor acorda servicii de educație și pregătire pentru o viață independentă cooptarea lor în diferite activități de autogospodărire ( efectuarea igienizării spațiului de locuit, îngrijirea și administrarea camerelor de locuit, aranjarea mesei, spălarea hainelor proprii, pregătirea împreună cu angajații a unor preparate culinare în bucătăria proprie a pavilionului, etc).

Astfel, cei 3 beneficiari care urmează a fi reintegrati in familie vor beneficia de următoarele servicii și activități:

**Servicii:**

- servicii de supraveghere și monitorizare;
- servicii de consiliere și terapie psihologică;
- servicii de asistență medicală;

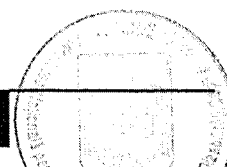
**Activitati:**

- activitati de cunoastere a membrilor de familie cu care urmeaza sa locuiasca;
- vizite la domiciliu si in comunitatea locala unde urmeaza sa plece;
- activitati de identificare a drepturilor si a responsabilitatilor aferente (discutii despre rolul lor, responsabilitatile generale);
- familiarizarea cu noua casa, amplasarea casei in localitate, cunoasterea traseului de mers;
- implicare in diferite activitati de amenajare a camerei de locuit sau a spatiilor exterioare.

Personalul va desfasura activitatile necesare in vederea satisfacerii nevoilor identificate și realizarea obiectivelor din planul individualizat de asistență și îngrijire/planul individual de intervenție.

Personalul de specialitate va continua acordarea serviciilor sociale identificate și stabilite pentru asigurarea îngrijirii și/sau reabilitării beneficiarilor.

Precizăm că toți beneficiarii primesc individual servicii de terapie de suport, servicii de asistență pentru sănătate și servicii de asistență socială și consiliere socială, dezvoltarea deprinderilor pentru ergoterapie, sport și socializare - integrare în comunitate.





Asistentul social - acordă servicii de consiliere, socializare/resocializare, integrare/reintegrare în comunitate a beneficiarilor.

Medicul și Asistentul medical - acordă servicii medicale necesare menținerii stării de sănătate: administrarea tratamentelor, intervenții în situații de urgență, monitorizarea stării pacientului, completarea documentelor de evidență a medicamentelor și a pacienților, prevenirea creării focarelor de infecție, administrarea medicamentelor.

Psihologul, animatorul soio-educativ - acordă servicii de formare a deprinderilor de autonomie personală și socială ale beneficiarului, aplică metodele și tehnicile de intervenție identificate în funcție de specificul cazului, identifică activitățile de formare a deprinderilor în funcție de nevoile speciale ale beneficiarilor.

Aceste servicii vor fi acordate conform planificării zilnice/săptămânale prin servicii de îngrijire de bază, activități de educație, recuperare, reabilitare, la nivelul pavilioanelor, grupelor de beneficiari, etc.

**D. planificarea etapelor de restructurare, a resurselor financiare, materiale și umane, pentru perioada 2019-2021, și a modalităților de implementare în corelare cu stabilirea obiectivelor serviciilor, alternativelor de tip familial sau rezidențial, măsurilor preventive nou-înființate/dezvoltate în comunitate;**

**a) realizarea listei de priorități a problemelor și oportunităților care vor fi luate în considerare în operaționalizarea planului de restructurare, pe baza raportului sintetic obținut în urma prelucrării datelor din evaluarea beneficiarilor;**

#### **PROBLEME:**

- lipsa evidențierii cadastrale a unor terenuri și imobile în care își desfășoară activitatea centrul vechi,
- imobilul existent ( pavilionul Sf. Iosif) respectiv viitorul Centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități (CAbR „Sf Iosif”) necesită lucrări de reparații ( sistemul de canalizare, pardoseala din camere, încălzirea unor camere etc.)
- personal insuficient îndeosebi din categoria celor cu specializare în reabilitare, recuperare,
- dificultăți financiare - economice acute;
- insuficiența fondurilor identificate pentru realizarea obiectivelor pe care le-am propus prin planul de restructurare,
- rezistența la schimbare și refuzul beneficiarilor sau aparținătorilor acestora de a se transfera într-o altă alternativă de serviciu social,
- dificultăți în relaționarea cu beneficiarii din cauza afecțiunilor neuropsihiatrice, a comportamentelor imprevizibile generate de teama că vor fi părăsiți, dezvoltând

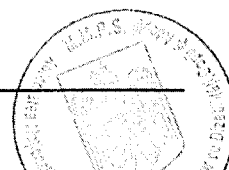


chiar mecanisme de opoziție și fapte antisociale ( ex. amenințări și/sau tentative de suicid),

- gestionarea problemelor de sănătate în special al celor psihice care sunt grave și foarte grave;
- lipsa oportunităților de accesare a unor fonduri europene nerambursabile pentru construcția și înființarea unor centre cu componentă rezidențială (CabR sau CIA) în afara celor cu destinație de locuință protejată,
- lipsa de informație, educație și reticență a comunității;
- riscul de a nu găsi specialiștii necesari în serviciile propuse a fi înființate;
- lipsa unităților administrativ-teritoriale dispuse să devină parteneri eligibili în aceste proiecte europene sau programe de interes național,
- lipsa capacității de intervenție a autorităților publice locale în acordarea unor terenuri sau imobile care ar urma să fie destinate acestor noi servicii sociale,
- lipsa serviciilor sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilități din comunitate sau acordate de către organizații non-guvernamentale,
- reticența aparținătorilor de a încerca reintegrarea beneficiarilor în familia lor, experiențe de reintegrare eșuate în trecut.

#### OPORTUNITĂȚI

- deschiderea comunității, a autorităților județene și locale pentru dezvoltarea de servicii sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități,
- existența în evidența furnizorului de servicii sociale, a unor imobile și terenuri care ar putea fi utilizate pentru dezvoltarea unor servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități
- experiența profesională a unor angajați ai furnizorului în strategii, scriere de proiecte și managementul serviciilor sociale de tipul celor propuse
- interesul unor beneficiari pentru realizarea unor schimbări în îngrijirea lor
- colaborări cu diferite ONG-uri din domeniul asistenței sociale pe baza unor parteneriate
- colaborări cu autorități locale în vederea derulării procesului de restructurare a centrului vechi și mentenanța/ dezvoltarea noilor servicii sociale create prin restructurare.



b) formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2019-2021;

În urma evaluării/reevaluării nevoilor reale ale beneficiarilor actuali din centru și identificarea serviciilor sociale care vor acoperi aceste nevoi prin servicii adecvate, se propune restructurarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Călugăreni cu o capacitate de 250 locuri pentru 239 de beneficiari astfel:

► Înființarea a 3 centre de abilitare și reabilitare (CAbR) pentru persoane adulte cu dizabilități, respectiv:

- 1 CabR (CAbR Călugăreni) cu o capacitate de 50 locuri - în actualul pavilion „Mănăstire”, prin reducerea capacității acestuia de la 150 la 50 și efectuarea unor lucrărilor de recompartimentare și accesibilizare a spațiilor existente;
- 1 CabR (CAbR „Sf. Iosif”) cu o capacitate de 50 locuri - în actualul pavilion „Sf. Iosif”, prin menținerea capacității acestuia și efectuarea lucrărilor de reparații/igienizare a spațiilor;
- 1 CABR (CAbR „Sf. Francisc”) cu o capacitate de 40 locuri - în actualul pavilion „Olandez”, prin menținerea capacității acestuia și efectuarea unor lucrărilor de recompartimentare și accesibilizare a spațiilor existente.

► Înființarea a 2 centre de îngrijire și asistență (CIA) pentru persoane adulte cu dizabilități, respectiv:

- 1 CIA (CIA DeMeO) cu o capacitate de 50 locuri - prin achiziția unui imobil în satul Mătrici, comuna Eremitu
- 1 CIA (CIA Toamna însorită) cu o capacitate de 48 locuri - prin achiziția unui imobil în Luduș.

► Reintegrări în familie: 3 beneficiari

Serviciile nou înființate vor funcționa în structura unei Unități de management, care va asigura coordonarea comună a acestora.



Centru tip vechi (denumire, adresa, capacitate)	Denumire serviciu social nou creat	Capacitatea	Nr. beneficiari	Nr. personal estimat	Locatia	Observatii
CRRN CALUGARENI, Str. Bisericii nr.54, comuna Eremitu, jud Mures (250 locuri din care ocupate 239)	Centru de Abilitare si Reabilitare Calugareni	50 locuri	48	50	Str. Bisericii nr.54, comuna Eremitu, jud Mures	Prin restructurare
	Centru de Abilitare si Reabilitare Sf.Iosif	50 locuri	50	50	Str. Bisericii nr.54 A, comuna Eremitu, jud Mures	Prin Înființare
	Centru de Abilitare si Reabilitare Sf. Francisc	40 locuri	40	40	Str. Bisericii nr.54 B, comuna Eremitu, jud Mures	Prin Înființare
	Centru de îngrijire si asistență „DeMeO”	50 locuri	50	50	Sat Mătrici, com.Eremitu jud. Mures	Prin înființare, după achizitia unui imobil
	Centru de îngrijire si asistență „Toamna însorită”	48 locuri	48	48	Oraș Luduș jud. Mures	Prin înființare, după achizitia unui imobil

#### Cronologia obiectivelor procesului de restructurare a CRRN Călugăreni:

1. Evaluarea/reevaluarea periodică a nevoilor beneficiarilor, identificarea serviciilor sociale necesare, actualizarea planurilor personalizate, acordarea de servicii conform nevoilor
2. Stabilirea/Restabilirea relațiilor cu familia în vederea reintegrării în familie a trei beneficiari cu dizabilități
3. Actualizarea documentelor cadastrale, dezmembrarea pe loturi a terenurilor, fiecare cu imobilul aferent existent, în vederea evidențierii separate a acestora
4. Identificarea unor imobile care se pretează la servicii sociale (ex.pensiuni, centre varstnici nefuncționale) în vederea achizitiei și iniințării a doua CIA
5. Achizitia celor două imobile identificate



6. Contractarea și realizarea lucrărilor de accesibilizare la cele două imobile achiziționate
7. Intocmirea devizelor de lucrări necesare pentru modernizarea și accesibilizarea celor trei imobile existente în care se propune înființarea a 3 CABR
8. Contractarea și realizarea lucrărilor de recompartimentare și accesibilizare a spațiilor existente (pavilion Mănăstire);
9. Contractarea și realizarea lucrărilor de recompartimentare și accesibilizare a spațiilor existente (pavilion Olandez);
10. Contractarea și realizarea lucrărilor de reparații/igienizare a spațiilor existente (pavilion PHARE);
11. Înființarea noilor servicii sociale, respectiv:
  - 11.1. Înființarea CabR Călugăreni
  - 11.2. Înființarea CabR „Sf Iosif”
  - 11.3. Înființarea CabR „Sf. Francisc”
  - 11.4. Înființarea CIA „DeMeO”
  - 11.5. Înființarea CIA „Toamna însorită”
12. Acreditarea și licențierea serviciilor sociale nou înființate
13. Trasferul beneficiarilor din centrul restructurat în serviciile sociale înființate
14. Reducerea treptată (în următorii ani) a capacității centrelor de abilitare și reabilitare (CABR Călugăreni, CABR „Sf. Iosif, CABR „Sf. Francisc”)

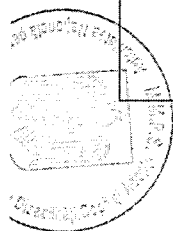
Precizam faptul că pe termen mediu și lung se va avea în vedere realizarea următoarelor demersuri:

- Reducerea capacității la CabR Călugăreni până la zero - întrucât imobilul în care își desfășoară activitatea este un imobil vechi, o fostă mănăstire franciscană, clasată ca și monument istoric, ceea ce face dificilă și costisitoare întreținerea și reparația lui. Datorită valorii pe care o are din punct de vedere cultural - istoric, acesta va putea fi predat spre administrare spre autorități cu atribuții în domeniu (precum Muzeul Județean Mureș). În funcție de evoluția stării psiho-sociale beneficiarilor și nevoile lor, aceștia vor putea fi reintegrați în societate sau transferați în servicii sociale de tip locuințe protejate (cei care își vor fi dezvoltat abilități de autogospodărire) sau transferați în servicii de îngrijire și asistență (dacă evoluția lor nu este una favorabilă);
- Reducerea capacității la CabR „Sf Francisc” în funcție de evoluția stării psiho-sociale a beneficiarilor și gradul de dezvoltare a abilităților de autogospodărire, aceștia vor putea fi transferați în servicii sociale de tip locuințe protejate și/sau reintegrați în societate;
- Mentținerea capacității de maxim 50 locuri doar în CabR „Sf Iosif”, având în vedere că acesta funcționează într-un imobil accesibilizat, construit prin fonduri PHARE conform standardelor specifice de calitate; beneficiarii acestuia vor rămâne în continuare persoane cu dizabilități care prezintă abilități și capacități de îngrijire personală și potențial de dezvoltare de noi deprinderi.

Obiectivele, etapele de restructurare, activitățile desfășurate precum și modalitățile de implementare a planului de restructurare se găsesc în diagrama Gantt care este prezentată în cele ce urmează:



OBIECTIVE	ACTIVITĂȚI	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim
		I 2019	II 2019	III 2019	IV 2019	I 2020	II 2020	III 2020	IV 2020	I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021
<b>Întocmirea/Revizuirea /Actualizarea Planurilor personalizate a beneficiarilor CRRN Călugăreni</b>	Numirea managerilor de caz și responsabilizarea acestora în vederea aplicării PP;												
	Evaluarea complexă a beneficiarilor;												
	Întocmire PP conform nevoilor identificate în urma evaluării complexe.												
	Furnizarea unor servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării;												
	Reevaluare complexă a celor 239 beneficiari actuali din CRRN Călugăreni;												
	Actualizarea PP conform nevoilor identificate în urma evaluării complexe.												
<b>Transferul (reintegrarea) in familie a 3 beneficiari</b>	Contactarea și restabilirea relațiilor cu familia, telefonic, vizite și inouri pe perioade mai lungi.												
	Revizuirea PP pentru 3 persoane cu dizabilități care vor fi reintegrate în familie												
	Desfasurarea de activități în CR conform PP revizuit												
	Consilierea celor 3 beneficiari pentru reintegrare în familie prin desfășurarea de activități de asistență și suport.												







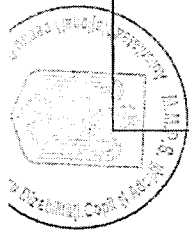








CABR Sf.iosif;														
Pregătirea prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unor decizii pentru cele 50 persoane cu dizabilități care urmează a fi transferate în CABR Sf.iosif;														
Înființarea Centrului de Abilitare și Reabilitare Sf.iosif;														
Accreditarea și licențierea noului serviciu social														
Transferul a 50 de beneficiari în CABR Sf.iosif;														
Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.														



c) evidențierea obligațiilor privind sustenabilitatea sau alte condiții legate de onorarea angajamentelor stabilite prin contracte de finanțare încheiate anterior procesului de reorganizare (program operațional regional, programe de interes național, program național de dezvoltare locală, altele), aspecte ce vor fi avute în vedere la transferul beneficiarilor în alte tipuri de servicii;

Nu este cazul întru-cât proiectul finanțat prin PHARE nu se mai află în perioada de monitorizare/sustenabilitate.

d) identificarea serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu handicap prin analiza hărții de servicii sociale, inclusiv a alternativelor de tip familial și a asistențelor personale profesioniști, de la nivelul județului sau sectorului municipiului București;

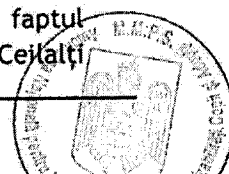
Servicii sociale rezidențiale în zona centrului:

- Căminul de bătrâni din Cîmpul Cetații- serviciu privat
- Complex medico social Magherani- serviciu în subordinea primăriei locale
- Complex medico social Miercurea Nirajului - serviciu în subordinea primăriei locale
- Centru de îngrijire persoane vârstnice - Casa Laura - Reghin -serviciu privat
- Căminul de bătrâni Diakonos Păsăreni - serviciu privat
- Cămin de bătrâni Bolintineni -serviciu privat
- Căminul pentru persoane vârstnice Idecu de Jos - serviciu public
- Centrul de îngrijire și asistență Reghin - serviciu public
- Centrul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică Reghin - serviciu public
- Centrul dezvoltă colaborare cu autoritatea locală, primăria Eremitu, în vederea obținerii sprijinului acestuia în procesul de restructurare.
- Colaborarea cu Serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap din cadrul DGASPC Mureș în vederea identificării de asistenți personali profesioniști.
- Centrul colaborează prin Biserica Reformată din comuna Păsăreni, sat Gălățeni cu cetățeni olandezi din orașul Dronten, colaborarea actuală constă în vizite anuale și ajutoare de îmbrăcăminte folosite, bunuri de uz casnic și folosite în îngrijirea bolnavilor. Un alt grup de olandezi, în anii 1994-1996 au ajutat centrul cu realizarea unei surse proprii de apă potabilă și realizarea unei clădiri, astăzi Pavilionul Olandez.
- Organizația femeilor "Klarissza" din Praid, județul Harghita prin ajutoare umanitare de haine second-hand.
- Fundatia "Bethlen" din Tirgu Mures ne sprijina cu donatii umanitare compuse din imbracaminte, lenjerie de pat, fotolii rulante, dispozitive medicale pentru mobilizarea bolnavilor.

e) identificarea situațiilor de posibilă revenire în familie, stabilirea responsabilităților și a modului de acțiune pentru cazurile identificate;

Conform evaluării și evidențelor, numărul beneficiarilor care păstrează relația cu familia este 131, iar numărul celor care au relații foarte bune cu familiile lor este de doar 50 de beneficiari din numărul total de 239 de beneficiari.

Rezultatele reevaluării beneficiarilor din centrul rezidențial CRRN Călugăreni, arata faptul ca exista în momentul de fata doar trei cazuri care ar putea fi reintegrate în familie. Ceilalți



beneficiari evaluați nu pot fi reintegrați în familie din cauza contextului socio-familial nereprezentat și instituționalizării precoce.

Acțiuni care se vor întreprinde :

- Pregătirea prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unor decizii a rezidenților propuși pentru reintegrarea în familie
- Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru 3 persoane cu dizabilități care vor fi reintegrate în familie
- Consilierea familiilor în vederea reintegrării beneficiarilor;
- Informarea familiilor cu privire la starea de sănătate a beneficiarilor;
- Informarea familiilor referitor la comportamentul și obiceiurile beneficiarilor;
- Transferul persoanelor cu dizabilități în familie;
- Monitorizarea celor 3 beneficiari transferați în familie.

Mai menționez faptul că majoritatea celor chestionați, beneficiari sau reprezentanți legali, după caz, și-au exprimat dorința de a rămâne în forma actuală de găzduire, declarându-se mulțumiți de calitatea serviciilor primite.

Centrul susține reintegrarea în familie și consiliază permanent familiile în acest sens doar că majoritatea cazurilor necesită o îngrijire specializată pe care familia nu este în măsură să o acorde.

f) identificarea unităților de asistență medico-socială care acordă servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor cu nevoi medico-sociale;

Din păcate există foarte puține unități de asistență medico-socială autorizate la nivelul județului care ar putea oferi servicii de îngrijire, servicii medicale precum și servicii sociale cu nevoi medico-sociale aferente. Există riscul ca aceste unități medico-sociale să nu fie deschise la astfel de propuneri de internare a unor persoane cu dizabilități psihice și mintale, tocmai datorită problemelor deosebit de grave pe care le ridică aceștia precum și datorită lipsei personalului de specialitate și îngrijire din aceste centre.

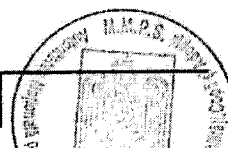
În urma evaluării comisiei, în CRRN Călugăreni nu au fost selectați beneficiari care să fie trimiși pentru îngrijire în aceste unități medico-sociale din județ.

Am identificat pe raza județului Mureș doar două instituții autorizate care furnizează servicii medico-sociale, acreditate conform legislației în vigoare:

**Centrul de îngrijire medico-social Miercurea Nirajului** cod fiscal 21198181, sediul în loc. Miercurea Nirajului, jud. Mureș, strada Piața Bocskai Istvan, nr.66, telefon: 0365 433 516, oferă servicii medico-sociale specializate pentru un număr de 27 de pacienți. Din discuțiile purtate cu directorul acestui centru, cererile de internare sunt peste numărul de locuri disponibile, existând însă o listă de așteptare.

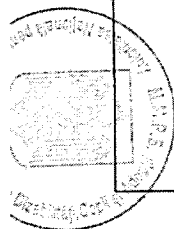


**Centrul medico-social din Deda, județul Mureș, strada Principala, nr.198, cod fiscal 15114569, telefon: 0265 556 313, furnizează servicii medico-sociale pentru un număr de 40 de rezidenți. In urma discutiilor avute cu directorul acestui centru, nu exista facilități pentru persoanele cu dizabilitati, toți beneficiarii acestor servicii având încheiat un angajament de plata lunar, existând si aici de asemenea o lista de așteptare pentru ocuparea unui loc vacant.**



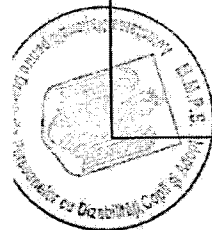
g) Planificarea soluțiilor în termeni de ieșiri, activități, efecte și impact:

IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
<p>Reintegrarea în familie a 3 beneficiari</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revizuirea planurilor personalizate pentru 3 persoane cu dizabilități în vederea reintegrării în familie, cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019.</li> <li>- Desfășurarea de activități specifice în centru rezidențial, conform planului personalizat pentru 3 beneficiari care vor fi transferați în familie;</li> <li>- Pregătirea beneficiarilor pentru transfer în familie prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru 3 persoane cu dizabilități care vor fi reintegrate în familie;</li> <li>- Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru 3 persoane cu dizabilități care vor fi reintegrate în familie</li> <li>- Transferul persoanelor cu dizabilități în familie</li> <li>- Monitorizarea celor 3 beneficiari transferați în familie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reintegrarea în familie a trei beneficiari cu dizabilități;</li> <li>- reducerea capacității CRRN Călugăreni cu 3 locuri, de la 239 la 236</li> <li>- Implicarea personalului de specialitate în vederea desfășurării activităților conform PP revizuit;</li> <li>- Includerea de activități de îngrijire și suport de către personalul de specialitate;</li> <li>- Asigurarea monitorizării situației beneficiarului de către personalul de specialitate</li> </ul>	<p><b>Asupra beneficiarului:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- intervenție individualizată de menținere, dezvoltare și consolidare a potențialului.</li> </ul> <p><b>Comunitate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- deschiderea pentru acomodarea rezidentului în comunitatea locală.</li> <li>- participarea cu drepturi depline la viața comunității</li> </ul> <p><b>Personal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- facilitator al integrării în familie precum și în noua locație.</li> </ul> <p><b>Practici de lucru:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- abordare de grup precum și individuală.</li> <li>- suport pentru rezidenții reintegrați în familie, pentru a începe o viață nouă, independentă</li> </ul>

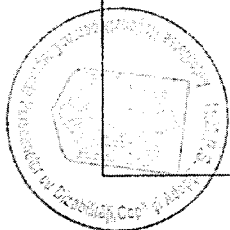




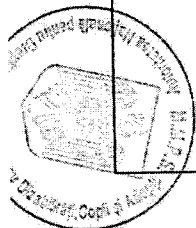
<p><b>Transferul în CIA „DeMeO” a unui număr de 50 de beneficiari cu dizabilități</b></p>	<p>Achiziția unui imobil, accesibilizarea și dotarea lui</p> <p>Revizuirea planurilor personalizate cu includerea a minim 4 activități din Modulul IV, Anexa 1 a Ordinului 82/2019, pentru cei 50 beneficiari care vor fi transferați în CIA „DeMeO”</p> <p>Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru cei 50 beneficiari care vor fi transferați în CIA „DeMeO”</p> <p>Pregătirea prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unor decizii pentru cele 50 persoane cu dizabilități care urmează a fi transferate în CIA „DeMeO”</p> <p>Înființarea Centrului de îngrijire și asistență „DeMeO”</p> <p>Accreditarea și licențierea noului serviciu social</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- continuarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CIA cu o capacitate de 50 locuri și transferul celor 50 beneficiari în serviciul social nou creat</li> <li>- transferul a 50 de persoane cu dizabilități în CIA</li> <li>- reducerea capacității CRRN Călugăreni cu 50 de locuri, de la 236 la 186</li> <li>- acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate;</li> <li>- Implicarea personalului de specialitate în vederea desfășurării activităților conform PP revizuit;</li> <li>- Includerea de activități de îngrijire și suport de către personalul de specialitate;</li> <li>- Asigurarea monitorizării situației beneficiarului de către personalul</li> </ul>	<p><b>Asupra beneficiarului:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- intervenție individualizată de menținere a potențialului.</li> </ul> <p><b>Comunitate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență.</li> </ul> <p><b>Personal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- facilitator al integrării în noul centru.</li> </ul> <p><b>Practici de lucru:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- abordare de grup precum și individuală.</li> <li>- suport pentru rezidenții transferați într-un alt serviciu social, pentru a începe o viață nouă, independentă</li> </ul>



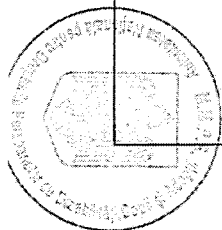
	Transferul a 50 beneficiari din CRRN Călugăreni	de specialitate	
	Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.		
Transferul în CIA „Toamna însorită” a unui număr de 48 de beneficiari cu dizabilități	<p>Achiziția unui imobil, accesibilizarea și dotarea lui</p> <p>Revizuirea planurilor personalizate cu includerea a minim 4 activități din Modulul IV, Anexa 1 a Ordinului 82/2019, pentru cei 48 beneficiari care vor fi transferați în CIA „Toamna însorită”</p> <p>Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru cei 48 beneficiari care vor fi transferați în CIA „Toamna însorită”</p> <p>Pregătirea prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unor decizii pentru cei 48 beneficiari care vor fi transferați în CIA „Toamna însorită”</p> <p>Înființarea Centrului de îngrijire și asistență Toamna însorită”</p>	<p>- continuarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CIA cu o capacitate de 48 locuri și transferul celor 48 beneficiari în serviciul social nou creat</p> <p>- transferul a 48 de persoane cu dizabilități în CIA</p> <p>- reducerea capacității CRRN Călugăreni cu 48 de locuri, de la 186 la 138</p> <p>- acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate;</p> <p>- Implicarea personalului de specialitate în vederea desfășurării activităților conform PP revizuit;</p> <p>- Includerea de activități de îngrijire și suport de către personalul de specialitate;</p>	<p><b>Asupra beneficiarului:</b></p> <p>- intervenție individualizată de menținere a potențialului.</p> <p><b>Comunitate:</b></p> <p>- dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență.</p> <p><b>Personal:</b></p> <p>- facilitator al integrării în noul centru.</p> <p><b>Practici de lucru:</b></p> <p>- abordare de grup precum și individuală.</p> <p>- suport pentru rezidenții transferați într-un alt serviciu social, pentru a începe o viață nouă, independentă</p>



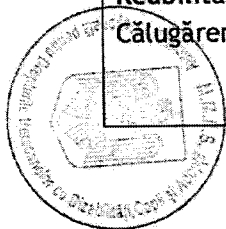
	<p>Acreditarea și licențierea noului serviciu social Transferul a 48 beneficiari din CRRN Călugăreni</p> <p>Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.</p>	<p>- Asigurarea monitorizării situației beneficiarului de către personalul de specialitate</p>	
<p><b>Transferul în CABR „Sf Iosif” a unui număr de 50 de beneficiari cu dizabilități</b></p>	<p>Dezmembrarea lotului de teren cu imobilul aferent existent, în vederea evidențierii separate a acestora</p> <p>Efectuarea lucrărilor de reparații/ igienizare a spațiilor existente (pavilion PHARE);</p> <p>Revizuirea planurilor personalizate cu includerea a minim 4 activități din Modulul IV, Anexa 1 a Ordinului 82/2019, pentru cei 50 de beneficiari care vor fi transferați în CABR Sf. Iosif;</p> <p>Desfasurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal , pentru cei 50 de beneficiari care vor fi transferați în CABR Sf. Iosif;</p> <p>Pregătirea prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unor decizii pentru cele 50 persoane cu</p>	<p>- continuarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CABR cu o capacitate de 50 locuri și transferul celor 50 beneficiari în serviciul social nou creat</p> <p>- transferul a 50 de persoane cu dizabilități în CABR Sf. Iosif</p> <p>- reducerea capacității CRRN Călugăreni cu 50 de locuri, de la 138 la 88</p> <p>- acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate;</p> <p>- Implicarea personalului de specialitate în vederea desfășurării activităților conform PP revizuit;</p> <p>- Includerea de activități de îngrijire</p>	<p><b>Asupra beneficiarului:</b></p> <p>- intervenție individualizată de menținere a potențialului.</p> <p><b>Comunitate:</b></p> <p>- dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență.</p> <p><b>Personal:</b></p> <p>- facilitator al integrării în noul centru.</p> <p><b>Practici de lucru:</b></p> <p>- abordare de grup precum și individuală.</p> <p>- suport pentru rezidenții transferați într-un alt serviciu social, pentru a începe o viață nouă, independentă</p>



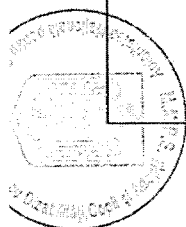
	<p>dizabilități care urmează a fi transferate în CABR Sf. Iosif;</p> <p>Înființarea CABR Sf. Iosif</p> <p>Acordarea și licențierea noului serviciu social</p> <p>Transferul a 50 beneficiari din CRRN Călugăreni</p> <p>Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.</p>	<p>și suport de către personalul de specialitate;</p> <p>- Asigurarea monitorizării situației beneficiarului de către personalul de specialitate</p>	
<p><b>Transferul în CABR „Sf Francisc” a unui număr de 40 de beneficiari cu dizabilități</b></p>	<p>Dezmembrarea lotului de teren cu imobilul aferent existent, în vederea evidențierii separate a acestora</p> <p>Efectuarea lucrărilor de reconfigurare/accesibilizare a spațiilor existente (pavilion Olandez);</p> <p>Revizuirea planurilor personalizate cu includerea a minim 4 activități din Modulul IV, Anexa 1 a Ordinului 82/2019, pentru cei 40 de beneficiari care vor fi transferați în „Sf Francisc”;</p> <p>Desfasurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea</p>	<p>- continuarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CABR cu o capacitate de 40 locuri și transferul celor 40 beneficiari în serviciul social nou creat</p> <p>- transferul a 40 de persoane cu dizabilități în „Sf Francisc”</p> <p>- reducerea capacității CRRN Călugăreni cu 50 de locuri, de la 88 la 48</p> <p>- acordarea de servicii sociale</p>	<p><b>Asupra beneficiarului:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- intervenție individualizată de menținere a potențialului.</li> </ul> <p><b>Comunitate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență.</li> </ul> <p><b>Personal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- facilitator al integrării în noul centru.</li> </ul> <p><b>Practici de lucru:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- abordare de grup precum și individuală.</li> </ul>



	<p>menținerii/dezvoltării potențialului personal , pentru cei 40 de beneficiari care vor fi transferați în CABR „Sf Francisc”;</p> <p>Pregătirea prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unor decizii pentru cele 40 persoane cu dizabilități care urmează a fi transferate în CABR „Sf Francisc”;</p> <p>Înființarea CABR „Sf Francisc”</p> <p>Accreditarea și licențierea noului serviciu social</p> <p>Transferul a 40 beneficiari din CRRN Călugăreni</p> <p>Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.</p>	<p>conform nevoilor identificate;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implicarea personalului de specialitate în vederea desfășurării activităților conform PP revizuit;</li> <li>- Includerea de activități de îngrijire și suport de către personalul de specialitate;</li> <li>- Asigurarea monitorizării situației beneficiarului de către personalul de specialitate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- suport pentru rezidenții transferați într-un alt serviciu social, pentru a începe o viață nouă, independentă</li> </ul>
<p><b>Înființarea Centrului de Abilitare si Reabilitare Călugăreni</b></p>	<p>Dezmembrarea lotului de teren cu imobilul aferent existent, în vederea evidențierii separate a acestora</p> <p>Efectuarea lucrărilor de recompartimentare/accesibilizare a spațiilor existente (pavilion Mănăstire);</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- finalizarea procesului de restructurare prin înființarea CABR Călugăreni cu o capacitate de 50 locuri.</li> </ul>	<p><b>Asupra beneficiarului:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- intervenție individualizată de menținere a potențialului.</li> </ul> <p><b>Comunitate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență.</li> </ul>

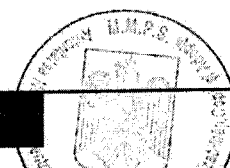


	<p>Revizuirea planurilor personalizate cu includerea a minim 4 activități din Modulul IV, Anexa 1 a Ordinului 82/2019, pentru cei 48 de beneficiari care vor rămâne în CABR;</p> <p>Desfasurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal , pentru cei 48 de beneficiari care vor rămâne în CABR;</p> <p>Monitorizarea de către managerii de caz a celor 48 beneficiari care vor ramâne în centrul CABR Călugăreni</p> <p>Înființarea Centrului de Abilitare si Reabilitare Călugăreni</p> <p>Acordarea și licențierea noului serviciu social</p> <p>Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate;</li> <li>- Implicarea personalului de specialitate în vederea desfășurării activităților conform PP revizuit;</li> <li>- Includerea de activități de îngrijire și suport de către personalul de specialitate;</li> <li>- Asigurarea monitorizării situației beneficiarului de către personalul de specialitate</li> </ul>	<p><b>Personal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- facilitator al integrării în noul centru.</li> </ul> <p><b>Practici de lucru:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- abordare de grup precum și individuală.</li> <li>- suport pentru rezidenții transferați într-un alt serviciu social, pentru a începe o viață nouă, independentă</li> </ul>
--	---	---	--



h) estimarea resurselor financiare și materiale necesare;

RESTRUCTURAREA CRRN CĂLUGĂRENI				
PAVILION	LUCRĂRI/ INVESTIȚII PROPUSE	COSTURI ESTIMATIVE, DIN CARE:		TOTAL COSTURI
		CHELTUIELI DE CAPITAL	CHELTUIELI REPARAȚII	
CAbR Călugăreni MĂNĂSTIRE (50 locuri)	Lucrări de reconfigurare pentru realizarea de dormitoare cu 3 paturi cu grupuri sanitare afere, de spațiu de socializare precum și realizarea unui punct termic cu instalația de încălzire afere.	1.500.000 lei (300.000 €)		
CAbR Sf. Francisc Pavilion Olandez (40 locuri)	Lucrări de reconfigurare pentru realizarea de dormitoare cu 3 paturi cu grupuri sanitare afere, lucrări de reparații și zugrăveli, de izolare termică a clădirii și refacere a circuitelor de încălzire centrală.	750.000 lei (150.000 €)		
CAbR Sf. Iosif Pavilion PHARE (50 locuri)	Lucrări de drenaj în jurul clădirii, refacerea instalației de canalizare grupuri sanitare și lucrări de reparații/igienizare a încăperilor.		180.000 lei (36.000 €)	
CIA "DeMeO" (50 locuri) (*de înființat)	Achiziție imobil Mătrici	1.400.000 lei (280.000 €)		
	Finalizarea lucrărilor și accesibilizarea imobilului (instalare lift)	2.500.000 lei (500.000 €)		
CIA „Toamnă însorită” (48 locuri) (*de înființat)	Achiziție imobil Luduș	1.600.000 lei (320.000 €)		
	Finalizarea lucrărilor și accesibilizarea imobilului (instalare lift)	700.000 lei (140.000 €)		
Documentații tehnico-economice (expertiză tehnică, DALI, schimbare destinație, etc)		450.000 lei		
<b>COSTURI TOTALE RESTRUCTURARE CRRN CĂLUGĂRENI</b>		<b>8.900.000 lei (1.780.000 €)</b>	<b>180.000 lei (36.000 €)</b>	<b>9.080.000 lei (1.816.000 €)</b>
Surse de finanțare:		Bugetul de stat/ bugetul județului / Finanțare nerambursabilă		



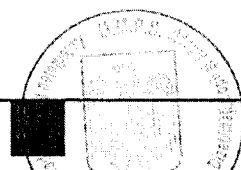
i) Estimarea resurselor umane necesare;

Cele cinci servicii sociale vor funcționa în structura unei Unități de management, care va asigura coordonarea lor.

În cadrul acesteia va fi încadrat personalul comun, care va deservi toate serviciile nou înființate, respectiv:

Director, contabil șef, economist, referent de specialitate, funcționar, administrator, magaziner, casier, șofer, muncitor (5) .

Structura de personal propusă pentru cele cinci servicii sociale este următoarea:





CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE CĂLUGĂRENI		
Categorie personal	Nivelul studiilor	Nr. posturi propuse
Medic specialist MF	S	1
Asistent medical sef	PL	1
Asistent social	S	1
Psiholog	S	1
Kinetoterapeut	S	1
Asistent medical	PL	5
Instructor ergoterapie	M	1
Instructor educatie	M	1
Animator socio educativ	M	1
Pedagog de recuperare	PL	1
Infirmier	M / G	18
Ingrijitoare de curatenie	M / G	4
Logoped	S	1
Psihoterapeut	S	1
Fizioterapeut	M	1
Maseur	M	1
Terapeut ocupational	M	1
Sora medicala	M/G	2
Paznic	M	5
Spălătoreasă	M	2
<b>TOTAL POSTURI</b>		<b>50</b>



<b>CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE SF. IOSIF CALUGĂRENI</b>		
<b>Categorie personal</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Nr. posturi propuse</b>
Medic specialist MF	S	1
Asistent medical sef	PL	1
Asistent social	S	1
Psiholog	S	1
Kinetoterapeut	S	1
Asistent medical	PL	5
Instructor ergoterapie	M	1
Instructor educatie	M	1
Animator socio educativ	M	1
Pedagog de recuperare	PL	1
Infirmier	M / G	18
Ingrijitoare de curatenie	M / G	4
Logoped	S	1
Psihoterapeut	S	1
Fizioterapeut	M	1
Maseur	M	1
Terapeut ocupational	M	1
Sora medicala	M/G	2
Paznic	M	5
Spălătoreasă	M	2
<b>TOTAL POSTURI</b>		<b>50</b>

<b>CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE SF. FRANCISC CALUGĂRENI</b>		
<b>Categorie personal</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Nr. posturi propuse</b>
Medic specialist MF	S	1
Asistent medical sef	PL	1
Asistent social	S	1
Psiholog	S	1
Kinetoterapeut	S	1
Asistent medical	PL	4
Instructor ergoterapie	M	1
Instructor educatie	M	1
Animator socio educativ	M	1
Pedagog de recuperare	PL	1
Infirmier	M / G	12
Ingrijitoare de curatenie	M / G	2
Logoped	S	1
Psihoterapeut	S	1
Fizioterapeut	M	1
Maseur	M	1
Terapeut ocupational	M	1
Sora medicala	M/G	2
Paznic	M	5
Spălătoreasă	M	1
<b>TOTAL POSTURI</b>		<b>40</b>



<b>CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ DeMeO</b>		
<b>Categorie personal</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Nr. posturi propuse</b>
Pedagog social	M	1
Psiholog	S	1
Asistent medical	PL	3
Infirmier	M / G	25
Îngrijitoare de curatenie	M / G	5
Fizioterapeut	M	1
Pedagog de recuperare	M	1
Sora medicală	M/G	2
Instructor ergoterapie	M	1
Spălătoreasă	M	2
Muncitor calificat	M	2
Muncitor necalificat	M	1
Paznic	M	5
<b>TOTAL POSTURI</b>		<b>50</b>

<b>CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ "Toamnă însorită"</b>		
<b>Categorie personal</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Nr. posturi propuse</b>
Pedagog social	M	1
Psiholog	S	1
Asistent medical	PL	3
Infirmier	M / G	24
Îngrijitoare de curatenie	M / G	4
Fizioterapeut	M	1
Pedagog de recuperare	M	1
Sora medicală	M/G	2
Instructor ergoterapie	M	1
Spălătoreasă	M	2
Muncitor calificat	M	2
Muncitor necalificat	M	1
Paznic	M	5
<b>TOTAL POSTURI</b>		<b>48</b>

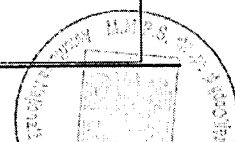


j) planificarea necesarului de instruire/formare a personalului;

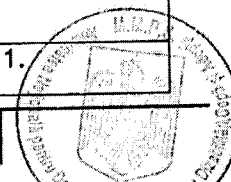
Personalului implicat în acordarea de servicii sociale i se va asigura instruire inițială și continuă privind modul de acordare a noilor tipuri de servicii prin participare la diferite programe de formare și perfecționare profesională.

**Instruirea/formarea profesională a personalului de abilitare/reabilitare:**

Nr.	Funcția/profesia personal	Tematica cursului de instruire/formare	Furnizor acreditat de servicii de formare
1	Asistent social	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Dezvoltare personală și managementul relațiilor de serviciu Managementul furiei Curs inițiere Interpret în limbaj mimico- gestual	CRFPS Pro Vocație Fundația Alpha Transilvana Crucea Roșie România filiala Mureș HHC România Contractarea furnizorului acreditat de formare profesională va fi realizată prin procedura achiziții publice de servicii de formare profesională conform prevederilor legale în materie de achiziții publice
2	Kinetoterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități Recuperarea neuro-motorie la persoane cu dizabilități cu handicap asociat (psihic/mental și locomotor)	Idem rd. 1.
3	Fizioterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități (comunicare, acceptare, feed-back)	Idem rd. 1.



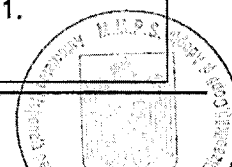
		Recuperarea prin proceduri de fizioterapie la persoane cu dizabilități cu handicap asociat (psihic/mental și locomotor)	
4	Instructor ergoterapie	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități (comunicare, acceptare, feed-back) Modalități de recuperare a persoanelor cu dizabilități psihice/mentale prin ergoterapie Managementul tulburarilor de comportament/furie	Idem rd. 1.
5	Instructor educatie	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Dezvoltarea cognitivăa persoanelor cu dizabilități psihice/mentale sau asociate Organizarea activității de dezvoltare cognitivă/ educație a persoanelor cu dizabilități	Idem rd. 1.
6	Animator socio educativ	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de animație/programe socio-educative pentru persoanele cu dizabilități (comunicare, acceptare, feed-back)	Idem rd. 1.
7	Pedagog de recuperare	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Modalități de recuperare a persoanelor cu dizabilități prin educație	Idem rd. 1.
8	Terapeut ocupational	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Terapie ocupațională aplicată în reabilitarea adulților cu dizabilități psihice/mentale/asociate	Idem rd. 1.
9	Maseur	Drepturile și protejarea demnității	Idem rd. 1.



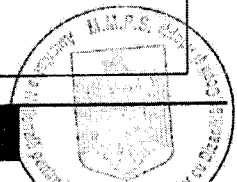
		persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități (comunicare, acceptare, feed-back)	
10	Logoped	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Metode și particularități ale activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități	Idem rd. 1.
11	Psihoterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Metode și particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități psihice/mentale/asociate	Idem rd. 1.

**Instruirea/formarea profesională a personalului de îngrijire și asistență:**

Nr.	Funcția/profesia personal	Tematica cursului de instruire/formare	Furnizor acredita de servicii de formare
1	Psiholog	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Dezvoltare personală și managementul relațiilor de serviciu Managementul furiei Curs inițiere Interpret în limbaj mimico gestual	CRFPS Pro Vocație Fundația Alpha Transilvana Crucea Roșie România filiala Mureș HHC România Contractarea furnizorului acreditat de formare profesională va fi realizată prin procedura achiziții publice de servicii de formare profesională conform prevederilor legale în materie de achiziții publice
2	Kinetoterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități	Idem rd. 1.



		<p>Particularitățile activității de recuperare a persoanelor vârstnice cu dizabilități neuro-psiho-motorii</p> <p>Recuperarea neuro-motorie la persoane vârstnice cu dizabilități asociate (psihic/mental și locomotor)</p>	
3	Fizioterapeut	<p>Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități</p> <p>Particularitățile activității de recuperare a persoanelor vârstnice cu dizabilități neuro-psiho-motorii</p> <p>Recuperarea prin proceduri de fizioterapie la persoane vârstnice cu dizabilități asociate (psihic/mental și locomotor)</p>	Idem rd. 1.
4	Infirmier	<p>Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități</p> <p>Tehnici de acordare prim ajutor</p> <p>Geriatric și gerontologie,</p> <p>Tehnici de îngrijiri paleative,</p> <p>Educație sexuală și consumul de tutun, alcool, și cafea în rândul asistaților.</p>	Idem rd. 1.
5	Asistent social	<p>Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități</p> <p>Curs inițiere Interpret în limbaj mimico- gestual</p> <p>Managementul furiei</p> <p>Managementul de caz la persoane cu dizabilități psihice/mentale/asociat</p> <p>Etică profesională;</p> <p>Justiție social;</p> <p>Coduri și valori morale;</p> <p>Descentralizarea sistemului social</p>	Idem rd. 1.
6	Animator socio educativ	<p>Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități</p> <p>Particularități și tehnici ale</p>	Idem rd. 1.



		activității de recuperare a persoanelor vârstnice cu dizabilități prin programe de animație	
7.	Terapeut ocupational	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Terapie ocupațională aplicată în reabilitarea adulților cu deficiențe	Idem rd. 1.

**k) evidențierea potențialelor dificultăți de implementare/ factorilor de risc;**

- insuficiența fondurilor necesare pentru realizarea obiectivelor pe care noi le-am propus prin planul de restructurare
- refuzul unităților administrativ-teritoriale de a deveni parteneri eligibili pentru accesarea de fonduri nerambursabile
- lipsa capacității de intervenție a autoritatilor publice locale în acordarea unor terenuri sau imobile care ar urma să fie destinate serviciilor sociale propuse
- dificultăți în recrutarea de personal de specialitate
- decompensări dpdv medical/psihiatric datorită modificărilor de cazare/personal/program etc.
- reacția negativă a membrilor familiilor beneficiarilor,
- reacția negativă a comunității privind relocarea beneficiarilor în comunitate ,
- rezistență la schimbare și refuzul beneficiarilor și/sau aparținătorilor acestora de a părăsi instituția și de a se transfera într-o altă alternativă de serviciu social.

**l) evidențierea modalităților de comunicare astfel încât să fie evitate interpretări eronate cu privire la beneficiari sau personal;**

Întocmirea unor documente scurte cu un conținut clar, ușor de înțeles referitor la procesul de restructurare a centrului tip vechi.

Prezentarea materialului în întruniri în grupe mai mici (15-20) de angajați și beneficiari.

Informări periodice referitoare la evoluția procesului de restructurare.

Este aproape imposibil să nu existe în rândul beneficiarilor/aparținătorilor interpretări eronate referitoare la aceste schimbări dat fiind nivelul diferit de înțelegere și exprimare. De aceea este nevoie de o abordare atentă a beneficiarilor în prezentarea acestor aspecte, vulnerabilitatea și labilitatea lor emoțională putând să creeze situații/stări deosebite (tulburări de comportament, episoade depresive sau chiar traume), mai ales în rândul celor care au petrecut toată viața într-un sistem instituționalizat.

Este nevoie de o serie de măsuri de prezentare a noilor servicii astfel încât în accepțiunea lor acestea să devină atractive pentru ei, de pregătire și consiliere în vederea înțelegerii și





acceptării noilor locații propuse de specialiști, de supraveghere și monitorizare după mutarea efectivă în ele.

Se vor organiza sedințe colective și interviuri personale cu angajații, în timpul cărora se vor prezenta scopul și modul de restructurare a centrului.

m) identificarea de soluții în caz de eșec/nereușită al/a unei soluții propuse (de exemplu, imposibilitatea identificării și/sau angajării numărului estimat de asistenți personali profesioniști).

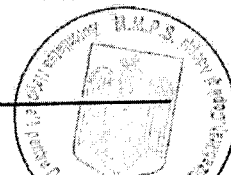
- sistarea temporară a admițerilor în centru
- identificarea de servicii sociale din mediul privat (contractare servicii sociale) pentru acoperirea nevoilor beneficiarilor pentru care nu s-a găsit o soluție viabilă,
- colaborare cu diverse ONG-uri care oferă servicii specializate persoanelor adulte cu dizabilități
- transfer în alte servicii rezidențiale publice sau private din județ
- angajarea de Asistenți Personali Profesioniști
- reconstruirea relațiilor cu familia și ulterior analizarea posibilității reintegrării în familie
- colaborarea cu autorități publice locale în vederea identificării de imobile potrivite pentru înființarea de servicii sociale
- înființarea de servicii sociale noi prin achiziție/inchiriere imobile potrivite standardelor minime de calitate, în zone geografice cu resurse umane calificate.

E. acțiuni propuse pentru realizarea unei atitudini pozitive și suportive față de beneficiari, în rândul personalului și al comunității;

a) scurtă descriere a colaborărilor/parteneriatelor pe care DGASPC/furnizorii de servicii sociale privați le au în desfășurare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu alte autorități locale, în vederea bunei desfășurări a procesului de restructurare;

În vederea bunei desfășurări a procesului de restructurare, C.R.R.N Călugăreni colaborează în cele mai bune condiții cu conducerea D.G.A.S.P.C. Mureș, Consiliului Județean Mureș, Primăria comunei Eremitu, servicii publice de asistență socială și cu reprezentanții ai societății civile. DGASPC Mureș are încheiate protocoale de colaborare cu majoritatea instituțiilor și asociațiilor cu care este nevoie să colaboreze în vederea asigurării unor servicii externe beneficiarilor din centre.

Există o colaborare deschisă, cu recunoașterea problemelor existente la nivelul CRRN Călugăreni, din partea primăriei locale comuna Eremitu. În procesul de restructurare au manifestat disponibilitate pentru a veni în ajutorul nostru, cu terenuri și clădiri aflate în domeniul public al primăriei.



b) modalități de facilitare a schimbului de informații, cunoștințe, idei, experiență acumulată, „lecții învățate“ și de implicare a comunității în procesul de restructurare;

Campanii de informare verbală și scrisă a comunității referitor la procesul de restructurare.

Prezentarea la beneficiari și membrii personalului a unor modele de succes din țară sau din alte state Europene, privind rezultatele pozitive a procesului de restructurare de acest fel - precum Locuința protejată "Peter" din comuna Ernei, realizată de către un grup de părinți cu sprijinul financiar a unei fundații din Regatul Unit al Marii Britanii, a căror copii cu statut de persoană adultă cu dizabilitate, sunt beneficiarii acestui serviciu social. LP este administrată de către Fundația Mâini Dibace care asigură și activități în cadrul centrului de zi propriu din Tg Mureș. Vizitarea serviciului social, colaborare între servicii.

c) estimare privind organizarea de manifestări de sensibilizare și/sau conștientizare la nivelul comunității în legătură cu persoanele cu handicap și pentru promovarea respectării drepturilor și demnității lor, eliminarea discriminării, combaterea stereotipurilor, prejudecăților și practicilor dăunătoare, realizarea egalității de șanse, altele;

O mare parte dintre beneficiarii centrului sunt bine cunoscuți de către membrii comunității unde putem include chiar și comuna și celelalte sate care aparțin de acesta.

Elaborarea unui material informativ, standard, printr-o formă accesibilă și ușor de înțeles de către membrii comunității.

Prezentarea materialului și organizarea de ședințe publice în comună dar și în sate cu această temă.

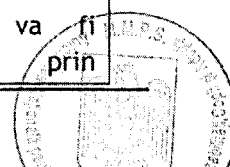
Realizarea unor afișe scurte, informative despre activitatea care va fi derulată, rezultatele așteptate, formularea solicitărilor către membrii comunității.

d) estimare privind necesarul de instruire/formări sau alte forme specifice de pregătire a personalului în vederea îmbunătățirii furnizării asistenței și serviciilor;

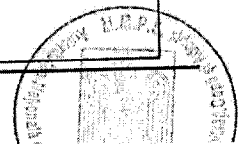
În funcție de nevoile beneficiarilor și serviciile pe care intenționăm să le furnizăm, angajații actuali și care vor fi recrutați, vor fi trimiși la cursuri de instruire/formare.

Instruirea/formarea profesională a personalului de abilitare/reabilitare:

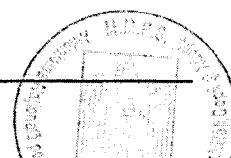
Nr.	Funcția/profesia personal	Tematica cursului de instruire/formare	Furnizor acreditat de servicii de formare
1	Asistent social	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Dezvoltare personală și managementul relațiilor de serviciu Managementul furiei Curs inițiere Interpret în limbaj mimico- gestual	CRFPS Pro Vocație Fundația Alpha Transilvana Crucea Roșie România filiala Mureș HHC România Contractarea furnizorului acreditat de formare profesională va fi realizată prin



			procedura achiziții publice de servicii de formare profesională conform prevederilor legale în materie de achiziții publice
2	Kinetoterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități Recuperarea neuro-motorie la persoane cu dizabilități cu handicap asociat (psihic/mental și locomotor)	Idem rd. 1.
3	Fizioterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități (comunicare, acceptare, feed-back) Recuperarea prin proceduri de fizioterapie la persoane cu dizabilități cu handicap asociat (psihic/mental și locomotor)	Idem rd. 1.
4	Instructor ergoterapie	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități (comunicare, acceptare, feed-back) Modalități de recuperare a persoanelor cu dizabilități psihice/mentale prin ergoterapie Managementul tulburărilor de comportament/furie	Idem rd. 1.
5	Instructor educație	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Dezvoltarea cognitivă a persoanelor cu dizabilități psihice/mentale sau asociate Organizarea activității de	Idem rd. 1.



		dezvoltare cognitivă/ educație a persoanelor cu dizabilități	
6	Animator socio educativ	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități  Particularitățile activității de animație/programe socio-educative pentru persoanele cu dizabilități (comunicare, acceptare, feed-back)	Idem rd. 1.
7	Pedagog de recuperare	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități  Modalități de recuperare a persoanelor cu dizabilități prin educație	Idem rd. 1.
8	Terapeut ocupational	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități  Terapie ocupațională aplicată în reabilitarea adulților cu dizabilități psihice/mentale/asociate	Idem rd. 1.
9	Maseur	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități  Particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități (comunicare, acceptare, feed-back)	Idem rd. 1.
10	Logoped	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități  Metode și particularități ale activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități	Idem rd. 1.
11	Psihoterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități  Metode și particularitățile activității de recuperare a persoanelor cu dizabilități psihice/mentale/asociate	Idem rd. 1.



Instruirea/formarea profesională a personalului de îngrijire și asistență:

Nr.	Funcția/profesia personal	Tematica cursului de instruire/formare	Furnizor acredita de servicii de formare
1	Psiholog	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Dezvoltare personală și managementul relațiilor de serviciu Managementul furiei Curs inițiere Interpret în limbaj mimico gestual	CRFPS Pro Vocație Fundația Alpha Transilvana Crucea Roșie România filiala Mureș HHC România Contractarea furnizorului acreditat de formare profesională va fi realizată prin procedura achiziții publice de servicii de formare profesională conform prevederilor legale în materie de achiziții publice
2	Kinetoterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor vârstnice cu dizabilități neuro-psiho-motorii Recuperarea neuro-motorie la persoane vârstnice cu dizabilități asociate (psihic/mental și locomotor)	Idem rd. 1.
3	Fizioterapeut	Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități Particularitățile activității de recuperare a persoanelor vârstnice cu dizabilități neuro-psiho-motorii Recuperarea prin proceduri de fizioterapie la persoane vârstnice cu dizabilități asociate (psihic/mental și locomotor)	Idem rd. 1.
4	Infirmier	Drepturile și protejarea demnității	Idem rd. 1.



		<p>persoanelor cu dizabilități</p> <p>Tehnici de acordare prim ajutor</p> <p>Geriatric și gerontologie,</p> <p>Tehnici de îngrijiri paleative,</p> <p>Educație sexuală și consumul de tutun, alcool, și cafea în rândul asistaților.</p>	
5	Asistent social	<p>Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități</p> <p>Curs inițiere Interpret în limbaj mimico- gestual</p> <p>Managementul furiei</p> <p>Managementul de caz la persoane cu dizabilități psihice/mentale/asociat</p> <p>Etică profesională;</p> <p>Justiție social;</p> <p>Coduri și valori morale;</p> <p>Descentralizarea sistemului social</p>	Idem rd. 1.
6	Animator socio educativ	<p>Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități</p> <p>Particularități și tehnici ale activității de recuperare a persoanelor vârstnice cu dizabilități prin programe de animație</p>	Idem rd. 1.
7.	Terapeut ocupational	<p>Drepturile și protejarea demnității persoanelor cu dizabilități</p> <p>Terapie ocupațională aplicată în reabilitarea adulților cu deficiențe</p>	Idem rd. 1.

e) modalități de implicare și încurajare a activităților de voluntariat;

Organizarea unor evenimente în care comunitatea are posibilitatea să cunoască mai bine beneficiarii noilor servicii: participare de către beneficiari la manifestări cultural-artistice și sportive organizate în comunitate, organizarea de zile ale porților deschise la nivelul serviciilor.

Centrul poate primi elevi și studenți în practică de la diverse licee și facultăți din județul Mureș. Întâlniri public-private, dialoguri între elevi, studenți și persoane cu dizabilități, cursuri de animație și de gătit, acțiuni de grădinarit, manifestări culturale și sportive care aduc în prim plan persoana cu dizabilități sunt considerate cele mai bune acțiuni prin care se atrag voluntari în serviciile sociale rezidențiale.



f) alte modalități de lucru propuse pentru realizarea unei atitudini pozitive și suportive față de persoanele adulte cu handicap.

Trairea în coeziune și înțelegere cu ceilalți membrii din comunitate, încurajarea întâlnirilor în comunitate cu persoanele cu dizabilități, angajarea în munca a acestora, promovarea stimei și imaginii de sine, acceptarea propriei dizabilități sunt câteva repere menite să pregătească comunitatea pentru a oferi acestor oameni șansa de a trăi în mijlocul lor. Evenimente precum: sărbătorirea zilei de naștere, sărbătorirea zilei Internaționale a Persoanelor cu Dizabilități, sărbătorile de Crăciun și de Paște sau sărbătorirea Revelionului și a zilei de 8 Martie sunt doar câteva dintre modalitățile care încurajează beneficiarii să-și petreacă timpul în mod util și plăcut.

#### F. analiza nevoilor la nivelul comunității

Numărul mare al persoanelor adulte cu dizabilități, aflat în continuă creștere impune extinderea ariei de servicii destinate acestei categorii de persoane astfel încât să se asigure o adresabilitate cât mai largă și diversă, la nivel de comunitate.

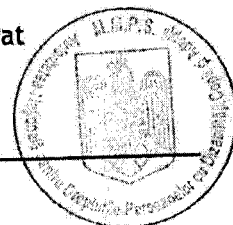
Structura actuală de organizare în serviciile rezidențiale a D.G.A.S.P.C. Mureș cuprinde un număr de 11 centre rezidențiale pentru protecția persoanelor adulte cu dizabilități, 5 centre de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică, 5 centre de îngrijire și asistență și 1 cămin de îngrijire persoane vârstnice. Modificările demografice recente, migrația crescută a persoanelor tinere, sporul natural negativ au dus la creșterea masivă a populației vârstnice caracterizată prin nevoi de îngrijire și suport din ce în ce mai consistente și mai costisitoare. Aceste nevoi, de cele mai multe ori revin în sarcina instituțiilor statului iar oferta de servicii de îngrijire și suport la nivelul comunității este limitată sau chiar inexistentă. În cazul DGASPC Mureș solicitările de instituționalizare sunt în continuă creștere, paleta afecțiunilor solicitanților este deosebit de complexă iar costurile necesare asistării unei astfel de persoane cu dizabilități în instituțiile de profil au crescut vertiginos.

CRRN Călugăreni este situat în satul Călugăreni din comuna Eremitu care la ultimul recensământ avea un număr de 3893 de locuitori. Satul Călugăreni la ultimul recensământ avea un număr de 612 de locuitori.

Cel mai mare angajator la nivelul comunei Eremitu este CRRN Călugăreni cu 250 de posturi normate și 166 de angajați. Dintre angajații actuali 148 sunt domiciliați pe raza comunei, iar 18 angajați având domiciliu stabil în localitățile apropiate sau mai îndepărtate (Sovata, Miercurea Nirajului, Tîrgu Mureș, etc)

Servicii sociale rezidențiale în zona centrului:

- Căminul de bătrâni Câmpul Cetății- serviciu privat
- Complex medico-social Măgherani- serviciu în subordinea primăriei locale
- Complex medico-social Miercurea Nirajului - serviciu în subordinea primăriei locale
- Centru de îngrijire persoane vârstnice - Casa Laura - Reghin -serviciu privat
- Căminul de bătrâni Diakonos Păsăreni - serviciu privat
- Cămin de bătrâni Bolintineni -serviciu privat



- Căminul pentru persoane vârstnice Ideciu de Jos - serviciu public.

Beneficiarii centrului care doresc să presteze munci ocazionale, sunt acceptați de către comunitate, au fost cazuri în care a fost solicitată integrarea lor în familiile cetățenilor /angajaților din comunitate.

Nevoia comunității este puternic reprezentată de locurile de muncă la nivelul centrului, alte posibilități de angajare sunt foarte limitate mai ales în specialitatea de îngrijire persoane cu dizabilități.

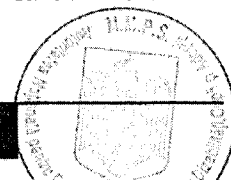
Având în vedere aceste aspecte de la nivelul comunității, considerăm că ar fi necesar:

- dezvoltarea de servicii sociale de prevenire a instituționalizării precum: centre de zi, îngrijiri la domiciliu;
- angajarea de asistent personal pentru persoanele cu dizabilități;
- acordarea de servicii și mediere socială destinate persoanelor cu nevoi speciale;
- promovarea unui sistem de furnizare a serviciilor sociale bazat pe urgența situației de nevoi și prioritate recunoscută de către comunitate;
- accesibilizarea spațiilor administrativ comerciale precum și cele aparținând instituțiilor publice sau private pentru a facilita accesul persoanelor cu dizabilități, fără discriminare și fără bariere la viața comunității.

#### G. măsuri și acțiuni de prevenire a (re)instituționalizării;

- a) prezentarea modalităților de acțiune (de exemplu, monitorizarea de către managerul de caz pe o perioadă de 6 luni etc.);

- monitorizarea beneficiarului de către managerul de caz pe o perioadă de 6 luni în colaborare cu personalul centrului unde a fost transferat (CIA, CABR).
- desfășurarea de campanii de sensibilizare a opiniei publice cu privire la alternative la instituționalizare (de pildă angajarea de asistenți personali profesioniști)
- oferirea de către comunitate a serviciilor alternative instituționalizării prin dezvoltarea infrastructurii de servicii
- sprijinirea și încurajarea familiilor prin consiliere medico-psiho-socială, învoirea beneficiarului pe o perioadă mai lungă de timp 1 - 2 luni, în vederea unei reintegrări în familie/ Armonizarea relațiilor cu familia, sprijinirea și încurajarea familiilor prin consiliere medico-psiho-socială
- monitorizarea cazurilor de reinsertie socială pe o durată de minim 1 an de către managerul de caz și serviciul public local, cu un raport anual sau ori de câte ori se schimbă în sens negativ situația beneficiarului
- înștiințarea autorității locale cu privire la relocarea beneficiarilor în noile servicii sau reintegrați în comunitate
- sondaj periodic asupra satisfacției beneficiarului aflat în cadrul noilor servicii create/reintegrat în comunitate, identificarea problemelor și soluționarea lor în timp cât mai scurt
- sprijinirea și încurajarea familiilor prin consiliere medico-psiho-socială
- organizarea și prestarea unor servicii medico-sociale publice sau private ca alternativă instituționalizării prin dezvoltarea infrastructurii de servicii





- încurajarea obținerii atestatului de asistent personal(app) profesionist după ce sistemul de app. va fi înființat/finanțat/monitorizat de către structurile competente.

b) stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile de specialitate din comunitate;  
Organizarea vizitelor medicale la medicul de familie și ambulatorul de specialitate în funcție de afecțiunile cronice, pentru supravegherea stării de sănătate inclusiv psihiatrice, continuarea tratamentului corespunzător.

Prezentarea la Serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu dizabilități în cazul expirării certificatului de încadrare în grad de handicap sau la modificarea stării de sănătate a beneficiarului.

Prezentarea periodică la Serviciul de expertiză medicală a capacității de muncă dacă este cazul.

Colaborare cu serviciul public de asistență socială din cadrul primăriei locale, parohia catolică, ortodoxă și reformată, postul de poliție, cabinetul medical individual din localitate, farmacia din localitate, agenția poștală locală.

c) stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale în care a fost transferat beneficiarul;

Planificarea vizitelor periodice la noua locație în care se află beneficiarul, a managerului de caz, a personalului de specialitate care a primit atribuții și sarcini prin planul individual de recuperare.

Menținerea relațiilor și prin mijloace de comunicare scrisă, telefonică.

d) consolidarea colaborării cu autoritățile publice locale, cu organizațiile neguvernamentale etc.

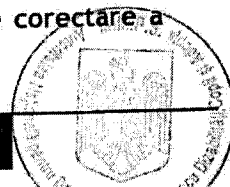
Pentru bunul mers al organizării și funcționării noilor servicii sociale create la nivel de comunitate este imperios necesar încheierea unor acorduri de parteneriat cu instituții și servicii, entități publice sau private de la nivelul comunității care își pot aduce aportul la succesul implementării planului de restructurare și a reintegrării în comunitate a beneficiarilor.

În zona centrului își desfășoară activitatea mai multe servicii sociale rezidențiale precum :

- Căminul de bătrâni Câmpul Cetății- serviciu privat
- Complex medico-social Măgherani- serviciu în subordinea primăriei locale
- Complex medico-social Miercurea Nirajului - serviciu în subordinea primăriei locale
- Centru de îngrijire persoane vârstnice - Casa Laura - Reghin -serviciu privat
- Căminul de bătrâni Diakonos Păsăreni - serviciu privat
- Cămin de bătrâni Bolintineni -serviciu privat
- Căminul pentru persoane vârstnice Ideciu de Jos - serviciu public,

servicii cu care centrul nostru colaboreaza.

H. evaluarea internă/externă a procesului de restructurare, modalități de corectare a disfuncționalităților;



Directorul centrului nominalizează, prin Decizie, o persoană responsabilă cu urmărirea gradului de îndeplinire a obiectivelor și rezultatelor prevăzute în prezentul plan precum și cu formularea de propuneri pentru corectarea disfuncționalităților constatate.

În acest sens aceasta se va întâlni semestrial cu specialiștii și conducerea centrului pentru analiza: stadiului de realizare a obiectivelor din planul de restructurare respectiv a activităților și acțiunilor specifice raportat la nevoile beneficiarilor actualizate în urma reevaluărilor, a riscurilor care pot interveni, a accesului către resursele ne cesare, etc.

Întocmește Raportul de evaluare care va cuprinde atât punctul de vedere cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor și a rezultatelor așteptate ale procesului de reorganizare, cât și propuneri de corectare a disfuncționalităților constatate și transmite către DGASPC Mureș.

Ca urmare, conducerea DGASPC Mureș - în urma analizării datelor raportate de centru - identifică măsurile prin care riscurile potențiale ale implementării procesului de restructurare să fie diminuate și disfuncționalitățile să fie eliminate în vederea asigurării serviciilor specifice corespunzătoare nevoilor identificate ale beneficiarilor.

Monitorizarea procesului de restructurare a Centrului de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică Călugăreni se va realiza de către Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții din România.

**DIRECTOR CRRN CĂLUGĂRENI**

Schmidt Loránd

