

Sx. DGASPC



Nr. 681 / 18.10.2019



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș
21-10-2019
Nr. 42014

Aprobat:

DIRECTOR GENERAL

Miklea Hajnal Katalin



PLAN DE RESTRUCTURARE

al CENTRULUI DE PECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ BRÂNCOVENEȘTI

A) prezentarea situației actuale a centrului rezidențial de tip vechi;

a) Date de identificare și de contact: nume, cod conform Hotărârii Guvernului nr. 357/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, adresa fizică și de poștă electronică

Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Brâncovenești,

Cod: 8790 CR-D-II

Adresa: Jud. Mureș Loc. Brâncovenești nr. 215

Tel/Fax: 0265-55 06 11, e-mail: crnbrinco@yahoo.com

b) Scurt istoric: anul fondării/înființării, evoluția în timp a destinației

Prin Decizia nr.888/1960 a Sfatului Popular al Regiunii Autonome Maghiare înființează „Căminul Spital de Copii Neuropsihici va lua ființă cu data de 15 august 1960, în fosta clădire a M.A.I. din comuna Brâncovenești Raionul Reghin”.

Căminul a funcționat până în anul 2005 cu o capacitate de 330 locuri din care 220 pentru copii și 110 pentru adulți femei. Începând din anul 2005, centrul s-a transformat și funcționează ca Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Brâncovenești cu o capacitate de 300 de locuri.

c) În subordinea/structura, conducerea:

În subordinea Consiliului Județean Mureș (ordonator principal de credite), în structura DGASPC Mureș (ordonator secundar de credite)

d) Situația juridică a clădirii/locației:

Nr.	Pavilion	Adresă	Proprietate	Administrație
1.	Sf. Maria	Brâncovenești nr. 215 / B	Consiliului Județean Mureș	DGASPC Mureș
2.	Primula	Brâncovenești nr. 215 / C	Consiliului Județean Mureș	DGASPC Mureș
3.	Sf. Ana	Brâncovenești nr. 215	Consiliului Județean Mureș	DGASPC Mureș
4.	Extindere „Erika”	Brâncovenești nr. 215	Consiliului Județean Mureș	DGASPC Mureș
5.	Norvegian „Brigitta”	Brâncovenești nr. 215	Consiliului Județean Mureș	DGASPC Mureș
6.	Elvețian	Brâncovenești nr. 215	Consiliului Județean Mureș	DGASPC Mureș
7.	Else Marie	Brâncovenești nr. 215 / D	Asociația „ALTERNATIVA” Brâncovenești	CRRN Brâncovenești

e) Capacitate aprobată și existentă:

Capacitate aprobată: 300 locuri

Capacitate existentă la data evaluării: 300 beneficiari

f) Condiții de cazare: număr de camere/dormitoare, număr de paturi în cameră/dormitor, număr de grupuri sanitare separate pentru femei, separate pentru bărbați, separate pentru personal

Nr.	Pavilion	Dormitoare		Grup sanitar		
				Femei	Bărbați	Personal
1.	Sf. Maria	14 dormitoare x 4 paturi 1 dormitor x 3 paturi 1 dormitor x 2 paturi	Total dormitoare: 16 Total paturi: 61	0	16	4
2.	Primula	12 dormitoare x 4 paturi 4 dormitoare x 3 paturi	Total dormitoare: 16 Total paturi: 60	16	0	4
3.	Sf. Ana	16 dormitoare x 3 paturi 1 dormitor x 2 paturi	Total dormitoare: 17 Total paturi: 50	17	0	3
4.	Extindere „Erika”	16 dormitoare x 3 paturi	Total dormitoare: 17	17	0	3

		1 dormitor x 2 paturi	Total paturi: 50			
5.	Norvegian „Brigitta”	5 dormitoare x 3 paturi 1 dormitor x 4 paturi	Total dormitoare: 6 Total paturi: 19	3	0	1
6.	Elvețian	3 dormitoare x 5 paturi 1 dormitor x 6 paturi 1 dormitor x 7 paturi 1 dormitor x 9 paturi 1 dormitor x 3 paturi	Total dormitoare: 7 Total paturi: 40	6	0	1
7.	Else Marie	6 dormitoare x 3 paturi 1 dormitor x 4 paturi	Total dormitoare: 7 Total paturi: 22	4	0	2

g) Condiții de admitere: cine referă spre centru, documentația necesară pentru admitere, durata minimă și maximă de soluționare a unei cereri de admitere

În centru se admit persoane cu handicap: mintal, psihic sau asociat.

Cine referă spre centru: Persoana/reprezentantul legal care dorește admiterea depune cererea și actele aferente la sediul DGASPC Mureș, care, prin serviciul de specialitate, în funcție de numărul locurilor vacante disponibile în centru și de nevoile persoanei adulte cu handicap, urmează procedura de admitere. Admiterea propriu-zisă a persoanei se face prin Hotărârea de stabilire a măsurii de protecție a Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap urmata de Dispoziția Directorului general al DGASPC Mureș.

Documentația necesară pentru admitere:

1. Anchetă socială - efectuată de primăria de domiciliu care va cuprinde date complete și detaliate referitoare la petent și rudele acestuia (soț/soție, părinți/copii), indiferent de domiciliul acestora, starea materială și de sănătate a tuturor celor specificați în ancheta socială, relațiile dintre solicitant și susținătorii legali, locuința și starea de locuit. Ancheta va cuprinde și propunerea primăriei de admitere într-un centru rezidențial a persoanei cu handicap.
2. Dovada Primăriei de domiciliu - eliberată de serviciul specializat al primăriei în a cărei rază teritorială își află domiciliul sau reședința persoana cu handicap, prin care se atestă că acestea nu i s-au putut asigura protecția și îngrijirea la domiciliu sau în cadrul altor servicii din comunitate.
3. Acte de stare civilă - copie după actul de identitate și certificatul de naștere a persoanei în cauză. copie după actele de identitate ale tuturor membrilor menționați mai sus sau în ancheta socială eliberată de Primărie.

4. Copie de pe actul de proprietate sau închiriere a locuinței sau adeverință emisă de Primăria de domiciliu în acest sens. În adeverință se va specifica situația imobiliară pentru ultimii 3 ani.
5. Acte doveditoare a veniturilor proprii ale persoanei (adeverință de venit, cupon de pensie, etc.)
6. CERTIFICAT DE ÎNCADRARE ÎN GRAD DE HANDICAP - copie.
7. Acte medicale recente- copie.
8. Copii de pe hotărâri judecătorești (Hotărâre judecătorească de punere sub interdicție, tutelă sau curatelă, acte notariale de întreținere, testamente, etc.).
9. Orice alte documente relevante.
10. Un dosar cu șină.

Durata minimă de soluționare a unei cereri de admitere este de 1 lună, iar durata maximă pentru soluționarea unei cereri este de 1 an.

h) Intrări-ieșiri pe perioada 1 ianuarie-1 septembrie 2018, motivele ieșirilor:

Intrări: 5 - persoane noi internate

Ieșiri: 3, din care:-1 transfer într-un alt centru, 1 reintegrare în familie, 1 deces.

i) Descriere din punctul de vedere al poziționării în comunitate, al proximității căilor de acces și al mijloacelor de transport, al distanțelor față de orașul cel mai apropiat:

Centrul Brâncovenești se află situat în comuna Brâncovenești, aproape de centrul localității Brâncovenești, la 300 m de stația de autobuz, 600 m de gara CFR și la 10 km de municipiul Reghin.

j) Descriere a relațiilor cu comunitatea și a modului în care persoanele adulte cu handicap asistate în centru beneficiază de serviciile din comunitate (spital, policlinică, dispensar, școală, frizerie/coafură, biserică etc.)

Beneficiarii instituției au o relație bună cu comunitatea, ieșiri zilnice, beneficiind de serviciile din comunitate (biserică 20 m, frizerie/coafură 100 m, magazin 60 de m și cafenea 100 m, poștă 400 m, cămin cultural 400 m, ștrand băi sărate 4 km, policlinică, spital 10 km).

k) Descriere din punctul de vedere al gradului de adaptare/accesibilizare: ponderea spațiilor adaptate față de cele neadaptate din clădire, specificarea spațiilor total inaccesibile persoanelor care utilizează fotoliu rulant sau prezintă deficiențe senzoriale:

Nr.	Pavilion	Descriere
1.	Sf. Maria	Clădirea este structurată pe 3 nivele (demisol, parter, etaj), fiind prevăzută cu rampă de acces ce se află amplasată în creptul scărilor. Scările sunt prevăzute cu balustradă și mână curentă. Traseele pentru deplasare în interiorul clădirii permit accesul persoanelor cu diferite dizabilități fără să existe nici un obstacol, întrerupere sau piedică în calea lor. Lățimea liberă a coridoarelor este de minim 1,2 m, barele de sprijin montate de-

		a lungul coridoarelor asigură deplasarea mai ușoară pentru persoanele cu mobilitate scăzută. Folosirea pictogramelor ajută la ghidarea persoanelor cu diferite dizabilități.
2.	Primula	Clădirea este structurată pe 3 nivele (demisol, parter, etaj), fiind prevăzută cu rampă de acces ce se află amplasată în dreptul scărilor. Scările sunt prevăzute cu balustradă și mână curentă. Traseele pentru deplasare în interiorul clădirii permit accesul persoanelor cu diferite dizabilități fără să existe nici un obstacol, întrerupere sau piedică în calea lor. Lățimea liberă a coridoarelor este de minim 1,2 m, barele de sprijin montate de-a lungul coridoarelor asigură deplasarea mai ușoară pentru persoanele cu mobilitate scăzută. Folosirea pictogramelor ajută la ghidarea persoanelor cu diferite dizabilități.
3.	Sf. Ana	Clădirea este structurată pe 2 nivele (subsol și parter), fiind prevăzută cu rampă de acces ce se află amplasată în dreptul scărilor. Scările sunt prevăzute cu balustradă și mână curentă. Traseele pentru deplasare în interiorul clădirii permit accesul persoanelor cu diferite dizabilități fără să existe nici un obstacol, întrerupere sau piedică în calea lor. Lățimea liberă a coridoarelor este de minim 1,2 m, barele de sprijin montate de-a lungul coridoarelor asigură deplasarea mai ușoară pentru persoanele cu mobilitate scăzută. Folosirea pictogramelor ajută la ghidarea persoanelor cu diferite dizabilități.
4.	Extindere „Erika”	Clădirea este structurată pe 2 nivele (subsol și parter), fiind prevăzută cu rampă de acces ce se află amplasată în dreptul scărilor. Scările sunt prevăzute cu balustradă și mână curentă. Traseele pentru deplasare în interiorul clădirii permit accesul persoanelor cu diferite dizabilități fără să existe nici un obstacol, întrerupere sau piedică în calea lor. Lățimea liberă a coridoarelor este de minim 1,2 m, barele de sprijin montate de-a lungul coridoarelor asigură deplasarea mai ușoară pentru persoanele cu mobilitate scăzută. Folosirea pictogramelor ajută la ghidarea persoanelor cu diferite dizabilități.
5.	Norvegian „Brigitta”	Clădirea este structurată pe 1 nivel, fiind prevăzută cu rampă de acces ce se află amplasată în dreptul scărilor. Scările sunt prevăzute cu balustradă și mână curentă. Traseele pentru deplasare în interiorul clădirii permit accesul persoanelor cu diferite dizabilități fără să existe nici un obstacol, întrerupere sau piedică în calea lor. Lățimea liberă a coridoarelor este de minim 1,2 m, barele de sprijin montate de-a lungul coridoarelor asigură deplasarea mai ușoară pentru persoanele cu mobilitate scăzută. Folosirea pictogramelor ajută la ghidarea persoanelor cu diferite dizabilități.
6.	Elvețian	Clădirea este structurată pe 1 nivel, fiind prevăzută cu rampă de acces. Traseele pentru deplasare în interiorul clădirii permit

		accesul persoanelor cu diferite dizabilități fără să existe nici un obstacol, întrerupere sau piedică în calea lor. Folosirea pictogramelor ajută la ghidarea persoanelor cu diferite dizabilități.
7.	Else Marie	Clădirea este structurată pe 2 nivele (parter și etaj), fiind prevăzută cu rampă de acces ce se află amplasată în dreptul scărilor. Scările sunt prevăzute cu balustradă și mână curentă. Traseele pentru deplasare în interiorul clădirii permit accesul persoanelor cu diferite dizabilități fără să existe nici un obstacol, întrerupere sau piedică în calea lor. Lățimea liberă a coridoarelor este de minim 1,2 m, barele de sprijin montate de-a lungul coridoarelor asigură deplasarea mai ușoară pentru persoanele cu mobilitate scăzută. Folosirea pictogramelor ajută la ghidarea persoanelor cu diferite dizabilități.

) Date statistice referitoare la beneficiari: grupe de vârstă, sex, grade și tipuri de handicap, proveniența (din județ sau din alte județe, conform adresei de domiciliu/reședință)

Tip Handicap	Mental				Psihic				Asociat				Fizic				Somatic				
	Grav	Accentuat	Mediu	Ușor	Grav	Accentuat	Mediu	Ușor	Grav	Accentuat	Mediu	Ușor	Grav	Accentuat	Mediu	Ușor	Grav	Accentuat	Mediu	Ușor	
TOTAL	155				70				12				1				1				
Feminin	239	64	78	11	2	11	53	4	2	5	6	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0
18-19 ani (adult)																					
20-24 ani	13	6	3			2	1				1										
25-29 ani	33	18	9			2	3	1													
30-34 ani	48	21	19	2	2		2			2											
35-39 ani	25	7	13	1		1	2	1													
40-44 ani	26	3	8	1		1	11			1									1		
45-49 ani	31	5	9	3		1	11		1		1										
50-54 ani	19	3	4	1		2	8				1										
55-59 ani	14	1	4	1			4	1			2			1							
60-64 ani	7		3				2			1		1									
65-69 ani	11		3	1		1	3	1	1		1										
70-74 ani	6		1	1			3			1											
75-79 ani	5		2				3														
80-84 ani	0																				
85 ani și peste	1					1															

Tip Handicap	Mintal				Psihic				Asociat				Fizic				Somatic				
	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	
TOTAL Masculin	54				4				1				1				1				
	61	30	23	1	0	3	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
18-19 ani (adult)																					
20-24 ani																					
25-29 ani	2	1				1															
30-34 ani	22	15	5			2															
35-39 ani	16	9	5				1							1							
40-44 ani	15	3	9	1						1									1		
45-49 ani	6	2	4																		
50-54 ani																					

Tip Handicap	Mintal				Psihic				Asociat				Fizic				Somatic			
	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor	Grav	Accentuat	Mediu	Uşor
TOTAL Feminin + Masculin	209				74				13				2				2			
	300	94	101	12	2	14	54	4	2	5	7	1		2				2		
18-19 ani (adult)																				
20-24 ani	13	6	3			2	1				1									
25-29 ani	35	19	9			3	3	1												
30-34 ani	70	36	24	2	2	2	2			2										
35-39 ani	41	16	18	1		1	3	1					1							
40-44 ani	41	6	17	2		1	11			1	1							2		
45-49 ani	37	7	13	3		1	11		1		1									
50-54 ani	20	3	4	1		2	8				1			1						
55-59 ani	13	1	4	1			4	1			2									
60-64 ani	7		3				2			1		1								
65-69 ani	11		3	1		1	3	1	1		1									
70-74 ani	6		1	1			3			1										

75-79 ani	5		2			3													
80-84 ani																			
85 ani si peste	1					1													

m) Situatia privind interventiile medicale specializate pentru beneficiari: număr de internări și/sau de consultații medicale pe parcursul anului 2018 pentru boli cronice și psihiatrice

- Număr de internări: 25
- Număr de consultații medicale pentru boli cronice și psihiatrice: 208

a) tipuri de intervenții specializate: psihiatrice, boli cronice, HIV/SIDA, boli rare, altele:

Psihiatrie
TBC/Pneumo
Interne
Ortopedice
Neurologie
Ginecologie
Endocrinologie
Infecțioase
Oftalmologice
Urologice
Diabetologie
Chirurgie

b) număr de beneficiari pe fiecare tip de intervenție specializată, pentru perioada 1 ianuarie-30 septembrie 2018:

Tipuri de intervenții specializate	Nr. beneficiari
Psihiatrie	67
TBC/Pneumo	42
interne	9
Ortopedice	12
Neurologie	14
Ginecologie	10
Endocrinologie	1
Infecțioase	5
Oftalmologice	5
Urologice	3
Diabetologie	34
Chirurgie	6

c) număr de beneficiari din perioada 1 ianuarie-31 august 2018 pentru care s-a depășit perioada de 90 de zile de spitalizare în unități spitalicești pentru tratarea bolilor cronice, în spitale de psihiatrie sau spitale pentru boli psihice, alte specialități:

Nu au existat cazuri

d) situația medicamentelor din punctul de vedere al frecvenței cu care se schimbă medicația:

- Boli acute (infecții intercurrente) - ori de câte ori este nevoie
- Boli cronice (lunar în funcție de starea beneficiarului)
- Schimbări la indicațiile specialităților (de câte ori este indicat)
- Urgențe (ori de câte ori e nevoie)

Număr total al schimbării medicației: 01 ianuarie 2018 - 30 septembrie 2018 - 1229

n) Prezentare a structurii de personal și a calificării acestuia (număr personal de specialitate, număr personal de asistență și îngrijire, număr personal de întreținere/administrativ):

Funcția de execuție	Funcția de conducere	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante
Director	DIRECTOR II	S	1	1	
Economist	CONTABIL ȘEF II	S	1	1	
Economist		S	3	2	1
Referent de specialitate		S	1	1	
Auditor		S	0,5	0,5	
Referent		M	1	0	1
Administrator		M	1	1	
Magaziner		M	1	0	1
Medic primar		S	2	2	
Medic specialist		S	1,5	1,25	0,25
Psiholog specialist		S	1	1	
Psiholog practicant		S	1	1	
Asistent social principal		S	2	2	
Kinetoterapeut		S	1	1	
Asistent medical șef		S	1	1	
Asistent medical		S	2	2	
Asistent medical		PL	26	24	2
Instructor ergoterapie		M	8	5	3
Animator socio educativ		M	8	2	6
Instructor educație		M	4	2	2
Pedagog de recuperare		PL	8	8	
Infirmier		M / G	152	95,5	56,5
Îngrijitoare de curățenie		M / G	25	16,5	8,5
Spalatoareasa		M / G	5	4	1
Șofer		M/Sc.Pro.	2	2	
Muncitor calificat			1	1	
Instalator		M/Sc.Pro.			
Muncitor calificat zugrav-zidar		M/Sc.Pro.	1	1	
Muncitor calificat frizer		M/Sc.Pro.	1	1	
Muncitor calif. Fochist		M/Sc.Pro.	4	3	1
Muncitor calif. Tamplari		M/Sc.Pro.	1	1	

Muncitor calif. Lacatus	M/Sc.Pro.	1	1	
Muncitor calif. Croitor	M/Sc.Pro.	3	2	1
Muncitor calif. Electrician	M	1	1	
Muncitor calif. Bucatar	M/Sc.Pro.	8	6	2
Muncitor necalificat bucatarie	M/Sc.Pro.	6	3,5	2,5
Muncitor necalificat	G	10	5	5
Paznic	M / G	4	4	
TOTAL:		300	206,25	93,75

- număr personal de specialitate: 54,25 posturi ocupate
 - număr personal de asistență și îngrijire: 95,5 posturi ocupate
 - număr personal de întreținere/administrativ: 56,5 posturi ocupate
- c) Prezentare a tipurilor de instruirii/formări care au fost realizate în perioada 2017-2018 și numărul personalului care a beneficiat: tema instruirii/formării, tipul de certificare (certificat de participare, certificat de competențe sociale și civice, alte tipuri).
- Cursul de formare de manageri de dezinstituționalizare - 5 persoane (2018)
 - Curs Managementul Stresului, Sănătate și Securitate în Muncă - 36 persoane (2017 - 2018)
 - Curs responsabil protecția datelor cu caracter personal - 2 persoane (2018)
 - Curs privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale - 27 persoane (2018)
 - Curs privind informarea și instruirea, perfecționarea periodică a personalului medical - 27 persoane (2018)
 - Curs aspecte legislative legate de prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale - 27 persoane (2018)
 - Managementul calității îngrijirilor de sănătate - 27 persoane (2018)
 - Conferința științifică studentească - 1 persoană (2018)
 - Curs patobiochimia cancerului - 1 persoană (2018)
 - Curs afecțiuni neuropsihiatrice în medicina de familie - 1 persoană (2018)
 - Curs dezvoltarea sexuală a persoanei cu dizabilități intelectuale - 1 persoană (2018)
 - Managementul interdisciplinar al pacientului cu colon iritabil - 1 persoană (2018)
 - Curs monitorizarea pacientului cu astm bronșic și BPOC - 1 persoană (2018)
 - Sănătate între Prevenție și aderența la tratament - 1 persoană (2018)
 - Abordări integrative în HTA - 1 persoană (2018)
 - Formare în psihoterapia integrativă - 1 persoană (2018)
 - Metode și tehnici de evaluare și psihodiagnostic la adulți și copii în conformitate cu DSM-V - 1 persoană (2018)
 - Program Integrat de stimulare a antreprenoriatului în mediul urban din Regiunea Centru POCU/82/3/7/105761 START ACTIV

- Metode și tehnici interactive de autocunoaștere și dezvoltare personală utilizate în lucrul cu copiii și adolescenți - 1 persoană (2017)
- Curs Intervenția asistentului social în situații de dezastre naturale cu victime multiple - 2 persoane (2017)
- Coxartroza și problemele pe care le ridică această afecțiune - 27 persoane (2017)
- Managementul stresului la persoanele de îngrijire - 27 persoane (2017)
- Ulcerele arteriale și venoase ale membrelor inferioare - 1 persoana (2017)
- Management sanitar - 1 persoană (2017)
- European Mentoring in Social Carew Project 5 day Learning (Slovenia) - 1 persoană (2017)
- Durerea de la morfopatologie la tratament - 1 persoană (2017)
- Conferință științifică studentească medicală - 1 persoană (2017)
- Conferință de Cardiologie cu participare Internațională - 1 persoană (2017)

B. Evaluarea beneficiarilor (persoane adulte cu handicap) din centrul rezidențial de tip vechi:

a) Organizarea și desfășurarea evaluării nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu handicap din centrul rezidențial de tip vechi:

Având în vedere O.U. nr.69/2018, pentru modificarea și complectarea Legii nr.448/2006, Metodologia de Restructurare/ Reorganizare a Centrelor Rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap, precum și Dispoziția nr.882 emisă de către D.G.A.S.P.C. Mureș, privind numirea echipelor de evaluare a beneficiarilor din centrele rezidențiale pentru persoanelor adulte cu handicap cu o capacitate mai mare de 50 de locuri, comisiile de evaluare din CRRN Brîncovenești au aplicat Fișa de evaluare a beneficiarilor unui număr de 300 de beneficiari.

În perioada evaluării, CRRN Brîncovenești avea 300 de beneficiari: 239 persoane de sex feminin și 61 persoane de sex masculin.

b) Prelucrarea datelor și informațiilor obținute din evaluare:

În urma evaluării beneficiarilor, analizării și prelucrării datelor obținute din CRRN Brîncovenești, s-a constatat următoarele :

1. **nivelul de educație al persoanelor găzduite:** 5 persoane cu studii universitare, 23 cu studii liceale, 27 cu studii generale, 13 cu studii primare, 30 cu învățământ special și 201 persoane analfabete.
2. **starea civilă:** 280 persoane necăsătorite, 4 persoane căsătorite, 1 persoană văduvă, 15 persoane divorțate. Din situația prezentată, reiese că un procent foarte mare a beneficiarilor au statut de persoană singură.

3. **statutul profesional:** 60 de beneficiari au statut de pensionar, iar ceilalți 240 de beneficiari nu se regăsesc în niciunul din itemi fișei (nu au calitatea de elev, nu sunt angajați, nu prestează munci ocazionale, nu sunt angajați în nicio formă de muncă).
4. **Relația cu familia și cu familia extinsă:** 81 de beneficiari au familie și păstrează legătura cu familia; din cei 81 de beneficiari, 19 beneficiari au statutul de persoană pusă sub interdicție. Un număr de 219 de beneficiari nu au familie sau nu păstrează legătura în nicio modalitate cu aceasta.

c) Sintetizarea concluziilor evaluării în vederea realizării planificării etapelor de restructurare pentru perioada 2019-2021.

Centralizarea datelor relevă că din 300 de beneficiari ai centrului:

- 143 de beneficiari au nevoie de îngrijire continuă;
- 80 de beneficiari au nevoie de îngrijire regulată;
- 67 de beneficiari au nevoie de îngrijire secvențială;
- 10 beneficiari de îngrijire minimă,

drept urmare, echipele de evaluare au concluzionat următoarele:

- 30 de beneficiari au nevoie de servicii pentru dezvoltarea deprinderilor de autogospodărire în locuințe protejate – LP;
- 12 beneficiari au nevoie de servicii de resocializare deoarece doresc să se reîntoarcă în familie;
- 5 beneficiari au nevoie de sprijin și îndrumare permanentă, totodată manifestându-și dorința să fie transferați într-un alt centru (CIA);
- 3 beneficiari au nevoie de îngrijire specială adecvate vârstei, dorind transferul în cămin pentru persoane vârstnice (CPV);
- 250 de beneficiari au nevoie de servicii de îngrijire, recuperare și abilitare existente în centre de tip (CABR).

Toți beneficiarii au nevoie în continuare de activități de abilitare și reabilitare, precum și de servicii speciale pentru a răspunde nevoilor individuale specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități, în vederea menținerii și dezvoltării pentru fiecare beneficiar în parte a potențialului personal.

Procesul de restructurare va urma pașii de mai jos:

1. **transferul în familia biologică, pe perioade:**

- 2019 - 2 beneficiari,
- 2020 - 5 beneficiari,
- 2021 - 5 beneficiari.

2. **transferul în locuințe protejate/Centru de zi:**

în anul - 2021 - 30 beneficiari.

3. transferul în alte centre tip CIA: în perioada 2019-2021 - 5 beneficiari

4. transferul în cămin pentru vârstnici CPV:

-2019 - 2 beneficiar,

-2020 - 1 beneficiari.

5. Ceilalți beneficiari ai actualului CRRN Brâncovenești, vor fi găzduiți în cinci CABR (construcții existente ca urmare a proiectelor câștigate în ultimii ani), fiecare cu o capacitate maximă de 50 de locuri, coordonate de o unitate managerială cu personalitate juridică.

Pentru creșterea calității muncii și îmbunătățirea legăturilor personale, angajat/beneficiar în CABR ar fi importantă angajarea de specialiști și personal auxiliar, *conf. HG. 867/2015.

Tot în scopul sus amintit va fi necesară dotarea CABR-urilor cu 5 autoturisme, 10 fotolii rulante, diferite obiecte de inventar, echipament, etc..

În vederea creșterii calității vieții beneficiarilor conform standardelor minime de calitate, se vor identifica resurse financiare pentru modernizarea și extinderea Pavilionului Elvețian.

Riscul de a nu găsi specialiștii necesari angajări în cele 5 CABR-uri, precum și riscul lipsei de resurse financiare și a neidentificării de locații pentru construirea celor 3 LMP-uri și a Centrului de zi, poate duce la neîndeplinirea obiectivelor propuse.

C. Actualizarea planurilor individuale de intervenție pentru a asigura atât servicii specifice pentru persoanele adulte cu handicap, cât și transferul etapizat al acestora în alte tipuri de servicii;

a) Descrierea modului în care abordarea procesului de restructurare este centrată pe nevoile specifice ale persoanelor cu handicap:

Echipa multidisciplinară a finalizat actualizarea planurilor individualizate de asistență și îngrijire, precum și a planurilor individuale de intervenție - în funcție de nevoile fiecărui beneficiar și centrate pe nevoile specifice persoanelor cu dizabilități.

Restructurarea centrului CRRN Brâncovenești în servicii sociale noi se bazează pe rezultatele evaluării, respectiv a informațiilor obținute de la beneficiari și angajați/apartinători referitor la abilitățile, capacitatea și resursele beneficiarilor, nevoile acestora și identificarea serviciilor care acoperă aceste nevoi.

Stabilirea noilor servicii sociale s-a realizat luând în considerare rezultatele evaluării beneficiarilor, standardele specifice minime de calitate a serviciilor sociale, capacitatea acestor servicii de a acoperii nevoile beneficiarilor, posibilitățile locale de a înființa noi servicii sociale, oportunitățile financiare externe nerambursabile cu privire la înființarea noilor servicii și nu în ultimul rând capacitatea autorităților locale în procesul de restructurare.

Beneficiarii cu abilități și capacități ridicate de îngrijire personală, care necesită sprijin și îndrumare rareori, în anumite situații, în mod secvențial sau minim, vor fi dirijați către serviciile unor locuințe maxim protejate (LMP).

Beneficiarii care au evoluat pozitiv în redobândirea capacităților de autoîngrijire și socializare, vor fi sprijiniți în vederea reîntegrării în familie.

Beneficiarii cu multiple afecțiuni cronice, cu abilități și capacități reduse/inexistente de îngrijire personală, care necesită sprijin și îndrumare permanent vor fi dirijați către serviciile unor centre de îngrijire și asistență (CIA).

Beneficiarii care au o vârstă înaintată, și cu nevoi de îngrijire specifice vârstei vor fi dirijați către serviciile unor cămine pentru persoane vârstnice (CPV).

Beneficiarii cu anumite afecțiuni cronice, cu abilități și capacități de îngrijire personală, care necesită sprijin și îndrumare în mod regulat, în intervale orare stabilite și cunoscute, dar cu restant funcțional și potențial de recuperare vor beneficia de serviciile oferite de centre de abilitare și reabilitare (CABR).

b) Completarea de către echipa multidisciplinară a centrului rezidențial de tip vechi a planului individualizat de asistență și îngrijire/planului individual de intervenție cu obiectivul referitor la transferul/la acordarea de servicii specifice pentru a acoperi nevoile identificate prin aplicarea fișei de evaluare:

În urma aplicării fișelor de evaluare și a centralizării rezultatelor, echipa multidisciplinară a centrului, a finalizat planul individualizat de asistență și îngrijire/ planul individualizat de intervenție cu obiectivul referitor la transfer, reintegrare în familia biologică în funcție de nevoile identificate la fiecare beneficiar în parte. Luând în considerare serviciile necesare pentru acoperirea nevoilor precum și realizarea obiectivelor din planurile susmenționate, s-a propus acordarea acestora în cadrul unor servicii sociale de tipul respectiv.

Un număr de 50 de beneficiari au nevoie de alte tipuri de servicii, ei urmând a fi transferați conform nevoilor identificate, în altă formă de protecție socială. Este nevoie de timp pentru pregătirea lor și dezvoltarea autonomiei personale.

Planul Individual de Intervenție cu obiectivul referitor la transferul celor 30 de beneficiari în: **Locuințe Maxim Protejate**, cuprinde următoarele obiective:

Obiective generale:

- familiarizarea cu ideea de transfer
- familiarizarea cu noul mediu fizic
- implicarea apartinătorilor/reprezentanților legali în procesul de transfer
- acomodarea cu funcționalitatea casei
- adaptarea la programul din casa
- stabilirea noului manager de caz al beneficiarului

Obiective specifice:

- sa clarifice modul în care se vede în viitor
- sa identifice emotii contradictorii, îngrijorările legate de viitor si sa-si formeze capacitatea de gestionare a situatiilor contradictorii
- sa constientizeze importanta comunicarii si respectarii regulilor în procesul integrării sociale
- intensificarea eforturilor de integrare în comunitate
- familiarizarea cu grupul de persoane care urmeaza sa fie transferati în acelasi loc
- sa-si clarifice capacitatile de cooperare si adaptare la situatii noi (casa în care vor locui, traseul pe care il vor parcurge, personalul cu care vor vizita noul domiciliu)
- sa înțeleaga conceptele de roluri, drepturi si noile responsabilitati (rolul pe care il au în prezent si noile responsabilitati din noua locuinta)
- formarea unor deprinderi de luare a deciziilor individuale
- implicarea beneficiarilor în amenajarea casei si a camerei personale
- cunoasterea noului regulament de ordine interioara

Planul Individual de Interventie la acordarea de servicii specifice pentru a acoperi nevoile identificate prin aplicarea fișei de evaluare pentru cei 12 beneficiarii cărora li s-a identificat nevoia **reintegrării în familie**, cuprinde urmatoarele obiective:

Obiective generale:

- acordarea de consiliere socială
- acordarea de consiliere psihologică
- acomodarea cu ideea de reîntoarcere în familie
- să clarifice modul în care se vede în viitor cu familia
- sprijinul și implicarea familiei în procesul de reintegrare

Obiective specifice:

- ajutor în tranzacții economice
- ajutor în dezvoltarea abilităților sociale și comunicare

Planul Individual de Interventie la acordarea de servicii specifice pentru a acoperi nevoile identificate prin aplicarea fișei de evaluare pentru cei 250 de beneficiarii propusi sa fie gazduiti în cele **cinci CABR-uri** ale Unități de Management Brâncovenești, cuprinde urmatoarele obiective:

Obiective generale:

- familiarizarea cu ideea de restructurare/reorganizare a centrului
- acomodarea cu noua repartizare în centru
- stabilirea noului manager de caz
- implicarea apartinătorilor/reprezentanților legali în procesul de rămânere a beneficiarilor în centru

Obiective specifice:

- sa clarifice modul in care se vede în viitor
- sa identifice emotii contradictorii, ingrijorarile legate de viitor si sa-si formeze capacitatea de gestionare a situatiilor contradictorii
- sa constientizeze importanta comunicarii si respectarii regulilor in procesul de reorganizare a centrului
- familiarizarea cu grupul de persoane care vor ramane in acelasi centru
- continuarea aplicarii Planului Individualizat de Interventie conform nevoilor individuale.
- identificarea situatiilor care necesita ajutor
- mentinerea interesului pentru diferite activitati specific nevoilor, abilitatilor și posibilitatilor
- mentinerea abilitatilor de auto-ingrijire, autoservire
- mentinerea interesului pentru valorile proprii

Planul Individual de Interventie la acordarea de servicii specifice pentru a acoperi nevoile identificate prin aplicarea fișei de evaluare pentru cei 8 beneficiari propusi a fi transferati intr-un nou centru, de tipul **Centru de Ingrijire si Asistenta / Cămine pentru Vârșnici**, cuprinde urmatoarele obiective:

Obiective generale:

- implicarea apartinatorilor/reprezentantilor legali in procesul de transfer al beneficiarilor intr-un alt centru
- mentinerea calitatii vietii
- mentinere deprinderilor/abilitatilor actuale

Obiective specifice:

- mentinerea confortului si a stimei de sine, a sentimentului de siguranta
- mentinerea proceselor cognitive
- identificarea situatiilor care necesita ajutor
- mentinerea interesului pentru diferite activitati specific nevoilor, abilitatilor si posibilitatilor
- mentinerea abilitatilor de auto-ingrijire, autoservire
- asigurarea serviciilor de ingrijire si supraveghere medicala continua.

Observație:

Riscurile care pot să apară pot fi atât din partea aparținătorilor prin simplul motiv că se răzgândesc și nu mai sunt de acord cu transferul beneficiarului, precum și din partea beneficiarului care consideră că îi este mai bine să rămână în actualul centru, apărând teama de schimbare, pierderea prietenilor, teama de acomodare în noul centru cu personalul. Să nu uităm că persoanele cu dizabilități psihice/mintale sunt afectate de cea mai mică schimbare care are loc în viața lor, existând riscul ca să fie bulversate.

c) Asigurarea de către personalul de specialitate din cadrul centrului rezidențial de tip vechi a activităților și serviciilor în baza planului individualizat de asistență și îngrijire/planului individual de intervenție completat.

Echipa multidisciplinară a revizuit pentru fiecare beneficiar în parte, în baza planului individualizat de asistență și îngrijire/ planului individual de intervenție, activitățile de abilitare și reabilitare potrivite beneficiarului, conform nevoilor identificate.

Aceste activități sunt desfășurate în mod curent, pentru fiecare beneficiar în parte cu program personalizat.

Astfel pentru cei 30 de beneficiari care necesită sprijin și îndrumare rareori, în anumite situații, în mod secvențial sau minim și vor fi dirijați către serviciile unor locuințe maxim protejate (LMP), specialiștii centrului lucrează cu beneficiarii pe următoarele servicii: dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, dezvoltarea deprinderilor zilnice, dezvoltarea deprinderilor de comunicare, dezvoltarea deprinderilor de autogospodărire, dezvoltarea deprinderilor de a realiza tranzacții economice, dezvoltarea deprinderilor de interacțiune și relaționare și dezvoltarea abilităților sociale.

Pentru cei 5 beneficiari cu multiple afecțiuni cronice, cu abilități și capacități reduse/inexistente de îngrijire personală, cărora li s-a identificat nevoia de sprijin și îndrumare permanentă, vor fi dirijați către serviciile unor centre de îngrijire și asistență (CIA). Specialiștii centrului vor lucra cu cei cinci beneficiari pe următoarele servicii: dezvoltarea aptitudinilor cognitive, dezvoltarea deprinderilor de autoîngrijire, dezvoltarea deprinderilor de comunicare.

Pentru cei 3 beneficiari care au o vârstă înaintată, și cu nevoi de îngrijire specifice vârstei vor fi dirijați către serviciile unor cămine pentru persoane vârstnice (CPV), specialiștii centrului vor lucra cu beneficiarii pe următoarele servicii: dezvoltarea deprinderilor de mobilitate, dezvoltarea deprinderilor zilnice, dezvoltarea deprinderilor de interacțiune și relaționare.

Pentru cei 12 beneficiari care au evoluat pozitiv în redobândirea capacităților de autoîngrijire și socializare și vor fi sprijiniți în vederea reîntegrării în familie, specialiștii centrului vor lucra pe următoarele servicii: dezvoltarea nevoilor de comunicare, dezvoltarea deprinderilor de autoîngrijire, dezvoltarea deprinderilor de autogospodărire, dezvoltarea deprinderilor de îngrijire a propriei sănătăți, dezvoltarea deprinderilor de interacțiune și de relaționare, dezvoltarea deprinderilor de a realiza tranzacții economice și dezvoltarea abilităților sociale. Deasemenea, lucrul cu familiile beneficiarilor va avea un rol important în procesul de reîntegrare.

Pentru cei 250 de beneficiari cu anumite afecțiuni cronice, cu abilități și capacități de îngrijire personală, care au nevoie de sprijin și îndrumare în mod regulat, în intervale orare stabilite și cunoscute, dar cu restant funcțional și potențial de recuperare s-a identificat nevoia de a beneficia de serviciile oferite de centre de abilitare și reabilitare (CABR). Specialiștii centrului vor lucra pe nevoile identificate în urma evaluării, centrul acordând în continuare serviciile necesare fiecărui beneficiar în parte.

Menționăm că toți beneficiarii primesc individual servicii psihologice de consiliere și terapii de suport, servicii de asistență pentru sănătate și servicii de asistență socială și consiliere

socială, dezvoltarea deprinderilor pentru ergoterapie, sport și socializare - integrare în comunitate.

Psihologul - acordă servicii de consiliere psihologică, consiliere de grup, suport psihoemoțional.

Asistentul social - acordă servicii de consiliere, socializare/ resocializare, integrare/ reintegrare în comunitate a beneficiarilor.

Medicul și Asistentul medical - acordă servicii medicale necesare menținerii stării de sănătate: administrarea tratamentelor, intervenții în situații de urgență, monitorizarea stării pacientului, completarea documentelor de evidență a medicamentelor și a pacienților, prevenirea creării focarelor de infecție, administrarea medicamentelor.

Ergoterapeutul, Instructorul de educație și Pedagogul de recuperare - acordă servicii de formare a deprinderilor de autonomie personală și socială ale beneficiarului, aplică metodele și tehnicile de intervenție identificate în funcție de specificul cazului, identifică activitățile de formare a deprinderilor în funcție de nevoile speciale ale beneficiarilor.

Kinetoterapeutul - oferă servicii de terapie, realizată cu ajutorul mișcării pentru restabilirea anumitor funcții ale corpului.

D. Planificarea etapelor de restructurare, a resurselor financiare, materiale și umane, pentru perioada 2019-2021, și a modalităților de implementare în corelare cu stabilirea obiectivelor serviciilor, alternativelor de tip familial sau rezidențial, măsurilor preventive nou-înființate/dezvoltate în comunitate;

a) Realizarea listei de priorități a problemelor și oportunităților care vor fi luate în considerare în operationalizarea planului de restructurare, pe baza raportului sintetic obținut în urma prelucrării datelor din evaluarea beneficiarilor;

➤ Probleme:

- Clarificarea aspectelor cadastrale/lipsa evidențierii cadastrale a unor terenuri și imobile în care își desfășoară activitatea centrul;
- dificultăți în identificarea de locații pentru construirea a 3 LMP și un Centru de zi/ dificultăți în identificarea de primării care să devină parteneri ai unui eventual proiect în principal datorită faptului că fie nu există imobile care ar putea deservi un centru de zi, fie imobilele existente nu au clarificată situația cadastrală;
- Lipsa capacității de intervenție a autorităților publice locale în acordarea unor terenuri sau imobile care ar urma să fie destinate acestor noi servicii sociale-LMP/Centru de zi;
- Dificultăți financiare economice acute;
- Insuficiența fondurilor identificate pentru realizarea obiectivelor pe care le-am propus prin planul de restructurare;
- Gestionarea problemelor de sănătate în special al celor psihice care sunt grave și foarte grave;
- Dificultăți în relaționarea cu beneficiarii din cauza afecțiunilor neuropsihiatrice, a comportamentelor imprevizibile generate de teama că vor fi părăsiți, dezvoltând chiar

mecanisme de opoziție și fapte antisociale (ex. amenințări și/sau tentative de suicid, agresiuni fizice și agresiuni verbale);

- Pavilionul Sf. Maria are o capacitate de 50 de locuri, momentan în acest pavilion sunt găzduiți 61 de persoane cu dizabilități. Numărul de beneficiari va fi redus de la 61 la 50 de beneficiari în urma înființării de LMP, prevăzut a fi realizat în 2021;

- Pavilionul Primula are o capacitate de 50 de locuri, momentan în acest pavilion sunt găzduiți 60 de persoane cu dizabilități. Numărul de beneficiari va fi redus de la 60 la 50 de beneficiari în urma înființării de LMP, prevăzut a fi realizat în 2021;

- Întâmpinarea de greutăți din parte aparținătorilor privind reintegrarea în familie a beneficiarilor;

- Reticența aparținătorilor de a încerca reintegrarea beneficiarilor în familia lor, experiențe de reintegrare eșuate în trecut, fără a analiza motivele acestor eșecuri;

- Rezistența la schimbare și refuzul beneficiarilor sau aparținătorilor acestora de a se transfera într-o altă alternativă de serviciu social;

- Lipsa de informație, educație și reticență a comunității;

- Lipsa serviciilor sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilități din comunitate sau acordate de către organizații non-guvernamentale;

- Lipsă personal de specialitate;

- Personal insuficient îndeosebi din categoria celor cu specializare în reabilitare/recuperare și îngrijire medicală;

- Riscul de a nu găsi specialiștii necesari angajări în cele cinci CABR-uri, precum și riscul lipsei de resurse financiare, poate duce la neîndeplinirea obiectivelor propuse;

- Instabilitatea legislativă/ modificările legislative prea numeroase și necorelate cu nevoile și situația reală cu care se confruntă majoritatea centrelor rezidențiale publice pentru protecția persoanelor adulte cu dizabilități din țară.

➤ Oportunități:

- Disponibilitatea centrului de a angaja persoane cu handicap;

- Contract de parteneriat cu ONG-ul Asociația „Alternativa” Brâncovenesti, care a dat spre folosință centrului o clădire dotată și modernizată conform standardelor minime de calitate, pentru găzduirea unui nr. de 21 beneficiari;

- Contract de parteneriat cu Primăria Brâncovenesti;

- Colaborare cu Parohia Reformată Brâncovenesti;

- Colaborare cu Consiliul Județean Mureș;

- Colaborare cu UMF Tg. Mureș;

- Colaborare cu UBB - Facultatea de Sociologie și Asistență Socială Cluj;

- Colaborare cu Universitatea Sapientia Tg. Mureș;
- Colaborare SC EMERSON Cluj (Expoziții bianuale cu lucrările beneficiarilor, executate în cadrul programelor de ergoterapie);
- Colaborare și expoziții anuale la Casa Providebit Tg. Mureș;
- Colaborare cu SC RICHTER GEDEON;
- Colaborare cu Fundația Motivation;
- Deschiderea comunității, a autorităților județene și locale pentru dezvoltarea de servicii sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități,
- Posibilitatea de accesare a unor fonduri externe nerambursabile,
- Existența în evidența furnizorului de servicii sociale, a unor imobile și terenuri care ar putea fi utilizate pentru dezvoltarea unor servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități
- Experiența profesională a unor angajați ai furnizorului în strategii, scriere de proiecte și managementul serviciilor sociale de tipul celor propuse.

b) Formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2019-2021:

Restructurarea centrului CRRN Brâncovenești, în servicii sociale noi, se bazează pe rezultatele evaluării, respectiv a informațiilor obținute de la beneficiari și angajați/apartinători referitor la abilitățile, capacitatea și resursele beneficiarilor, nevoile acestora și identificarea serviciilor care acoperă aceste nevoi.

Stabilirea noilor servicii sociale s-a realizat luând în considerare rezultatele evaluării beneficiarilor, standardele specifice minime de calitate a serviciilor sociale, capacitatea acestor servicii de a acoperii nevoile beneficiarilor, posibilitățile locale de a înființa noi servicii sociale, oportunitățile financiare externe nerambursabile cu privire la înființarea noilor servicii și nu în ultimul rând capacitatea autorităților locale în procesul de restructurare.

Beneficiarii cu abilități și capacități ridicate de îngrijire personală, care necesită sprijin și îndrumare rareori, în anumite situații, în mod secvențial sau minim, vor fi dirijați către serviciile unor locuințe maxim protejate (LMP).

Beneficiarii care au evoluat pozitiv în redobândirea capacităților de autoîngrijire și socializare, vor fi sprijiniți în vederea reîntegrării în familie.

Beneficiarii cu multiple afecțiuni cronice, cu abilități și capacități reduse/ inexistente de îngrijire personală, care necesită sprijin și îndrumare permanent vor fi dirijați către serviciile unor centre de îngrijire și asistență (CIA).

Beneficiarii care au o vârstă înaintată, și cu nevoi de îngrijire specifice vârstei vor fi dirijați către serviciile unor cămine pentru persoane vârstnice (CPV).

Beneficiarii cu anumite afecțiuni cronice, cu abilități și capacități de îngrijire personală, care necesită sprijin și îndrumare în mod regulat, în intervale orare stabilite și cunoscute,

dar cu restant funcțional și potențial de recuperare vor beneficia de serviciile oferite de centre de abilitare și reabilitare (CAbR).

Se propune restructurarea Centrului de Recuperare și Reabilitare Brîncovenеști în cinci centre (CAbR) Centre de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități, coordonate de o unitate managerială cu personalitate juridică, fiecare centru CAbR cu o capacitate de maxim 50 de beneficiari.

OBIECTIVE	Activități	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	
		I 2019	II 2019	III 2019	N 2019	I 2020	II 2020	III 2020	N 2020	I 2021	II 2021	III 2021	N 2021			
I. Actualizarea Planurilor Individuale pentru 298 de persoane cu dizabilități din CRRN Brâncovenești	1.1 Evaluarea/reevaluare complexă a 298 de persoane cu dizabilități din CRRN Brâncovenești.	X	X			X		X			X				X	
	1.2 Actualizarea PP după nevoile identificate în urma evaluării complexe.		X	X					X	X			X			X
	1.3 Oferirea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	1.4 Responsabilizarea managerilor de caz în vederea aplicării PP.		X			X			X			X			X	
II. Stabilirea/Restabilirea relațiilor cu familia în vederea reintegrării în familie a 12 persoane cu dizabilități	II.1 Contactarea și restabilirea relațiilor cu familia, telefonic, vizite și învoiri pe perioade mai lungi.	X			X			X		X				X		
	II.2 Consilieria celor 12 beneficiari pentru reintegrare în familie prin desfășurarea de activități de asistență și suport.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	II.3 Reintegrarea în familie a celor 12 persoane cu dizabilități.		X									X				X
	II.4 Monitorizarea celor 12 beneficiari ce au fost reintegrați în familie.			X	X				X	X			X	X		X
III. Transferul a 5 persoane cu dizabilități în Centru de Îngrijire și Asistență	III.1 Revizuirea planurilor personalizate pentru 5 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CIA, cu activitățile specifice nevoilor identificate.	X				X		X				X			X	X
	III.2 Acordarea de servicii sociale celor 5 beneficiari, prin desfășurarea de activități de asistență și suport.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	III.3 Transferul celor 5 persoane cu dizabilități în CIA și oferirea de servicii sociale conform nevoilor identificate.		X							X	X				X	X
IV. Transferul a 3 persoane cu dizabilități în Cămin pentru Persoane	III.4 Monitorizarea celor 5 beneficiari transferați în CIA.			X	X			X				X	X			X
	IV.1 Revizuirea planurilor personalizate pentru 3 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CPV, cu activitățile specifice nevoilor identificate.	X				X		X		X						
	IV.2 Acordarea de servicii sociale celor 3 beneficiari,	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

OBIECTIVE	Activități	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim
		I 2019	II 2019	III 2019	IV 2019	I 2020	II 2020	III 2020	IV 2020	I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021	
Vârșnice	pentru transfer în CPV prin desfășurarea de activități de asistență și suport.													
	IV.3 Transferul a 2 persoane cu dizabilități în CPV și acordarea de servicii sociale identificate în urma evaluării/revaluării.			X										
	IV.4 Transferul unei persoane cu dizabilități în CPV și acordarea de servicii sociale identificate în urma evaluării/revaluării.							X						
	IV.5 Monitorizarea celor 3 beneficiari transferați în CPV.				X	X			X	X				
	V.1 Identificarea resurselor financiare și a potențialilor parteneri UAT, accesare finanțare.	X	X	X	X	X	X							
V. Înființarea a 3 Locuințe Maxim Protejate cu o capacitate de 10 locuri/LMP și a unui Centru de Zi, cu finanțare din fonduri nerambursabile	V.2 Pregătirea comunității pentru funcționarea unui LMP.							X	X					
	V.3 Întocmirea documentației tehnico- economice.							X	X					
	V.4 Contractarea proiectului.									X				
	V.5 Construirea/reabilitare LMP și a Centrului de Zi										X			X
	V.6 Înființarea LMP și Centru de Zi													X
	V.7 Acreditarea serviciilor sociale.													
	V.1.1 Revizuirea planurilor personalizate de viitor pentru cele 30 de persoane cu dizabilități ce vor fi transferate în LMP, cu activitățile specifice precum și stabilirea modului de acțiune cu familia.	X			X				X					X
VI. Transferul a 30 de persoane cu dizabilități în LMP	VI.2 Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/revaluării.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	VI.3 Transferul celor 30 de persoane cu dizabilități în noile locații LMP și acordarea de servicii sociale în noile locații.													X
	VI.4 Monitorizarea de către managerul de caz a celor 30 de beneficiari transferați în LMP.													X

OBIECTIVE	Activități	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm	Tîm
		2019	2019	2019	2019	2020	2020	2020	2020	2021	2021	2021	2021	2021
VII. Modernizare/reabilitare și extindere a actualului Pavilion Elvețian (care va fi unul dintre pavilioanele din CABR Norwegian „Brigitta”), pentru îndeplinirea Standardelor minime de calitate	VII.1 Finalizarea clarificării situației cadastrale a imobilului	X	X	X	X									
	VII.2 Cuprinderea în buget a sumelor necesare pentru lucrările de modernizare și extindere a Pavilionului Elvețian conform Standardelor minime de calitate				X									
	VII.3 Întocmirea documentației tehnico-economice.					X	X	X						
	VII.4 Obținerea autorizației de construcție și contractarea lucrării de modernizare							X	X					
	VII.5 Efectuarea lucrărilor								X	X				
	VII.6 Recepția lucrărilor de modernizare										X			
	VII.7 Amenajarea dormitoarelor și relocarea beneficiarilor în noile dormitoare conform standardelor minime de calitate											X	X	
VIII. Înființarea CABR Norwegian „Brigitta”	VIII.1 Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CABR, cu activitățile specifice nevoilor identificate.	X			X			X			X			X
	VIII.2 Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	VIII.3 Înființarea CABR Norwegian „Brigitta”													X
	VIII.4 Acreditare CABR													X
	VIII.5 Transferul a 50 persoane cu dizabilități în CABR și acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate.													X
IX. Înființarea CABR Sf. Ana	VIII.6 Monitorizarea celor 50 de beneficiari transferați în CABR Norwegian „Brigitta”.													X
	IX.1 Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CABR, cu activitățile specifice nevoilor identificate.	X			X			X			X			X
	IX.2 Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	IX.3 Reparații exterioare pavilion Sf. Ana			X										X
	IX.4 Angajarea personalului nou de îngrijire și													X

OBIECTIVE	Activități	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim	Trim
		I 2019	II 2019	III 2019	IV 2019	I 2020	II 2020	III 2020	IV 2020	I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021	
	specialitate propus.													
	IX.5 Înființarea CABR Sf. Ana													X
	IX.6 Acreditare CABR													X
	IX.7 Transferul a 50 persoane cu dizabilități în CABR și acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate.													X
	IX.8 Monitorizarea celor 50 de beneficiari transferați în CABR Sf. Ana.													X
X. Înființarea CABR Extindere „Erika”	X.1 Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CABR, cu activitățile specifice nevoilor identificate.	X			X									X
	X.2 Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	X.3 Reparații exterioare pavilion Extindere „Erika”			X	X									X
	X.4 Angajarea personalului nou de îngrijire și specialitate propus.													X
	X.5 Înființarea CABR Extindere „Erika”													X
	X.6 Acreditare CABR													X
	X.7 Transferul a 50 persoane cu dizabilități în CABR și acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate.													X
	X.8 Monitorizarea celor 50 de beneficiari transferați în CABR Sf. Extindere „Erika”													X
XI. Înființarea CABR Primula	XI.1 Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CABR, cu activitățile specifice nevoilor identificate.	X			X						X			X
	XI.2 Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	XI.3 Înființarea CABR Primula cu o capacitate de 50 locuri, după ieșirea în LMP a unui număr de 11 beneficiari													X

OBIECTIVE	Activități	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
		2019	2019	2019	2019	2020	2020	2020	2020	2021	2021	2021	2021
	XI.4 Acreditare CABR												X
	XI.5 Relocarea in dormitoare a celor 50 persoane cu dizabilități din CABR și acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate.												X
XII. Înființarea CABR Sf. Maria	XII.1 Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CABR, cu activitățile specifice nevoilor identificate.	X			X			X			X		X
	XII.2 Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	XII.3 Înființarea CABR Sf. Maria după ieșirea în LMP a unui număr de 11 beneficiari												X
	XII.4 Acreditare CABR												X
	XII.5 Relocarea in dormitoare a celor 50 persoane cu dizabilități din CABR și acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate.												X

c) Evidențierea obligațiilor privind sustenabilitatea sau alte condiții legate de onorarea angajamentelor stabilite prin contracte de finanțare încheiate anterior procesului de reorganizare (program operațional regional, programe de interes național, program național de dezvoltare locală, altele), aspecte ce vor fi avute în vedere la transferul beneficiarilor în alte tipuri de servicii:

Parteneriatul cu Asociația „ALTERNATIVA” Brâncovenești, care a pus la dispoziție centrului un pavilion modern, conform standardelor minime de calitate, pentru restructurarea instituției. În acest pavilion sunt găzduiți un număr de 21 de beneficiari de sex feminin cu handicap psihic.

Parteneri cu DGASPC MUREȘ.

În perioadă de sustenabilitate - pentru pavilioanele Sf. Maria și Primula.

d) Identificarea serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu handicap prin analiza hărții de servicii sociale, inclusiv a alternativelor de tip familial și a asistenților personali profesioniști, de la nivelul județului sau sectorului municipiului București:

- ONG-uri: Asociația „ALTERNATIVA” Brâncovenești : voluntari , resurse financiare, resurse materiale;
- Fundația Motivation: dispozitive medicale și ortopedice pentru persoane cu diferite dizabilități;
- DGASPC Mureș;
- Primăria Brâncovenești (asistenți personali și asistenți sociali),
- Parohia Ortodoxă și Reformată: Slujbe religioase (în incinta centrului pentru persoanele nedepasabile);
- Fundația Creștină Diakonia: Îngrijire medicală și paleativă la domiciliu;
- Contractarea de servicii cu furnizorii privați.

e) Identificarea situațiilor de posibilă revenire în familie, stabilirea responsabilităților și a modului de acțiune pentru cazurile identificate:

-Un număr de 12 beneficiari si-au exprimat intenția să se întoarcă în familie; pentru aceștia vor fi consiliate familiile, se va solicita sprijinul autorităților locale, sprijinul ONG-urilor în acest demers. Riscul ca acești beneficiari să nu fie acceptați de familia biologică este foarte mare, ținând cont de faptul că aceștia au fost instituționalizați de către familie tocmai datorită problemelor de sănătate (psihice) pe care le au.

Acțiuni care se vor întreprinde:

- Consilierea și pregătirea beneficiarului în vederea reintegrării în familia biologică;
- Consilierea familiilor în vederea reintegrării beneficiarilor;
- Informarea familiei cu privire starea de sănătate a beneficiarului;
- Informarea familiei referitor la comportamentul și obiceiurile beneficiarului;

- Învoirea beneficiarului în familie pe o perioadă de 1-2 luni, cu posibilitatea prelungirii învoirii, dacă beneficiarul/familia dorește acest lucru.

f) Identificarea unităților de asistență medico-socială care acordă servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor cu nevoi medico-sociale:

În județ există puține unități de asistență medico-socială, care ar putea oferi servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale cu nevoi medico-sociale. Există riscul ca aceste unități medico-sociale, să nu primească persoane cu handicap psihic sau mintal datorită problemelor de sănătate deosebite pe care le ridică aceste persoane, precum și a lipsei personalului de îngrijire.

În prezent, în urma evaluării, în centrul nostru nu au fost identificați beneficiari, care să aibă nevoie de îngrijiri în unități de asistență medico-socială. Se vor face adrese către primăriile unde există aceste unități medico-sociale, în vederea încheierii unor colaborări în cazul iviri unor beneficiari care doresc transferul în acest gen de unitate. Totodată se vor contracta servicii sociale cu furnizorii privați.

Am identificat pe raza județului Mures doar doua institutii care furnizeaza servicii medico-sociale acreditate conform legislatiei in vigoare.

- Centrul de ingrijire medico-social- cod fiscal 21198181, sediul in loc. Miercurea Nirajului, jud. Mures, strada Piata Bocskai Istvan, nr.66, telefon: 0365 433 516, ofera servicii medico-sociale specializate pentru un numar de 27 de pacienti. Din discutiile purtate cu directorul acestui centru, cererile sunt peste numarul de locuri disponibil, exista o lista de asteptare,
- iar tarifele unui astfel de contract pentru un rezident incep de la 1800 lei lunar.

- Centrul medico-social din Deda, judetul Mures, strada Principala, nr. 198, cod fiscal 15114569, telefon: 0265 556 313, furnizeaza servicii medico-sociale pentru un numar de 40 de rezidenti. In urma discutiilor avute cu directorul acestui centru, nu exista facilitati pentru persoanele cu dizabilitati, toti beneficiarii acestor servicii avand incheiat un angajament de plata lunar cu tarife care incep de la 1500 lei, existand de asemenea o lista de asteptare pentru ocuparea unui loc.

g) Planificarea soluțiilor în termeni de ieșiri, activități, efecte și impact:

Transferul beneficiarilor în familia biologică, locuințe protejate, transfer în alte centre și cămine de vârstnici, va duce la oferirea de noi servicii beneficiarului, exact de care are nevoie, conform fișei de evaluare aplicată.

IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
<p>1. Reintegrarea în familie a 12 persoane cu dizabilități</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contactarea și restabilirea relațiilor cu familia, telefonic, vizite și invoiți pe perioade mai lungi; - Consilierea celor 12 beneficiari și a familiilor pentru reintegrare în familie prin desfășurarea de activități de asistență și suport; - Revizuirea planurilor personalizate pentru 12 persoane cu dizabilități în vederea reintegrării în familie, cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019. - Desfășurarea de activități specifice în centru rezidențial, conform planului personalizat pentru 12 beneficiari care vor fi transferați în familie; - Pregătirea beneficiarilor pentru transfer în familie prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru 12 persoane cu dizabilități care vor fi reintegrate în familie; - Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru 12 persoane cu dizabilități care vor fi reintegrate în familie. - Transferul persoanelor cu dizabilități în familie; - Monitorizarea 12 beneficiari transferați în familie; 	<ul style="list-style-type: none"> - Reintegrarea în familie a 12 persoane cu dizabilități; - reducerea capacității CRRN Brîncovenesți cu 12 locuri, de la 300 la 288 	<ul style="list-style-type: none"> a) Asupra beneficiarului: <ul style="list-style-type: none"> - intervenție individualizată: menținere/dezvoltare/consolidare privind capacitățile de autoîngrijire și socializare b) Comunitate: <ul style="list-style-type: none"> - crearea/dezvoltarea de servicii de sprijin pentru viața independentă și prevenirea instituționalizării c) personal = facilitator al integrării d) practici de lucru - trecerea de la abordarea pe grup la cea individuală
<p>2. Transferul a 5 persoane cu dizabilități în Centru de Îngrijire și Asistență</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea planurilor personalizate pentru 5 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CIA, cu activitățile specifice nevoilor identificate; - Acordarea de servicii sociale celor 5 beneficiari, prin desfășurarea de activități de asistență și suport; - Monitorizarea celor 5 beneficiari transferați în CIA. - Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea dezvoltării potențialului persoanelor/sau 	<ul style="list-style-type: none"> - Transferul a 5 persoane cu dizabilități în CIA și oferirea de servicii sociale conform nevoilor identificate; - reducerea capacității CRRN Brîncovenesți cu 5 	<ul style="list-style-type: none"> a) Asupra beneficiarului: <ul style="list-style-type: none"> - intervenție individualizată de menținere a potențialului. b) Comunitate: <ul style="list-style-type: none"> - dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență. c) Personal: <ul style="list-style-type: none"> - facilitator al integrării în

IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
	<p>menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 5 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CIA/CPVI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desfășurarea activității de asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru transferul 5 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CIA/CPVI. - Transferul 5 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CIA/CPVI. 	<p>locuri, de la 288 la 283</p>	<p>noile locații.</p> <p>d) Practici de lucru:</p> <ul style="list-style-type: none"> - abordare de grup precum și individuală.
<p>3. Transferul a 3 persoane cu dizabilități în Cămin pentru Persoane Vârstnice</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea planurilor personalizate pentru 3 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CPV, cu activitățile specifice nevoilor identificate. - Acordarea de servicii sociale celor 3 beneficiari pentru transfer în CPV prin desfășurarea de activități de asistență și suport; - Monitorizarea celor 3 beneficiari transferați în CPV. - Transferul 3 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CPV. 	<ul style="list-style-type: none"> - Transferul celor 3 persoane cu dizabilități în CPV și acordarea de servicii sociale identificate în urma evaluării/reevaluării; - reducerea capacității CRRN Brîncovenești cu 3 locuri, de la 283 la 280 	<p>a) Asupra beneficiarului:</p> <ul style="list-style-type: none"> - intervenție individualizată de menținere a potențialului. <p>b) Comunitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență. <p>c) Personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - facilitator al integrării în noile locații. <p>d) Practici de lucru:</p> <ul style="list-style-type: none"> - abordare de grup precum și individuală.
<p>4. Transferul a 30 de persoane cu dizabilități în LMP</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea planurilor personalizate de viitor pentru 30 de persoane cu dizabilități ce vor fi transferate în LMP, cu activitățile specifice precum și stabilirea modului de acțiune cu familia; - Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate în urma evaluării/reevaluării; - Transferul celor 30 de persoane cu dizabilități în noile locații LMP și acordarea de servicii sociale în noile locații; - Monitorizarea de către managerul de caz a celor 30 de beneficiari transferați în LMP. - Pregătirea prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unei decizii 	<ul style="list-style-type: none"> - Transferul celor 30 de persoane cu dizabilități în noile locații LMP și acordarea de servicii sociale în noile locații; - reducerea capacității CRRN Brîncovenești cu 30 locuri, de la 280 la 250 	<p>a) Asupra beneficiarului:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prevenirea marginalizării, asigurându-se suport pentru a începe o viață nouă independentă; <p>b) Comunitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - crearea de locuri de muncă protejate <p>c) Personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - facilitator al integrării în comunitate <p>d) Practici de lucru:</p> <ul style="list-style-type: none"> - abordare în grup precum și

IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
	<p>pentru 30 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP;</p> <p>-Asigurarea infrastructurii sociale (identificare/construcție</p> <p>- Stabilirea responsabilităților și a modului de acțiune a centrului rezidențial cu comunitatea pentru 30 persoane cu dizabilități în vederea transferului acestora în LMP.</p> <p>- Pregătirea comunității pentru transferul beneficiarilor în LMP;</p> <p>- Acreditarea LMP;</p> <p>- Asigurarea activităților specifice în centru de zi pentru 30 beneficiari transferați în LMP în vederea dezvoltării deprinderilor pentru viață independentă;</p> <p>- Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru 30 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP.</p>	<p>- Finalizarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CABR cu o capacitate de 50 locuri și relocarea celor 50 beneficiari în noile servicii create</p> <p>- Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate;</p>	<p>a) Asupra beneficiarului:</p> <p>- intervenție individualizată de menținere, dezvoltare și consolidare a potențialului.</p> <p>b) Comunitate:</p> <p>- dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență.</p> <p>c) Personal:</p> <p>- facilitator al integrării în noile locații.</p> <p>d) Practici de lucru:</p> <p>- abordare de grup precum și individuală.</p>
<p>5. Transfer în CABR Norwegian „Brigitta” a unui număr 50 de persoane cu dizabilități</p>	<p>- Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în CABR Norwegian „Brigitta” cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019;</p> <p>- Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea dezvoltarii potențialului personal/sau menținerii/dezvoltarii potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în CABR Norwegian „Brigitta”;</p> <p>- Desfășurarea activității de asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru transferul a 50</p>		

IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
<p>6. Transfer în CABR Sf. Ana a unui număr 50 de persoane cu dizabilități</p>	<p>persoane cu dizabilități care vor transferate în CABR;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asigurarea infrastructurii sociale (identificare/reabilitare/modernizare); - Înființare CabR Norwegian „Brigitta”; - Acreditarea CABR; - Transferul a 50 persoane cu dizabilități în CABR Norwegian „Brigitta”; - Monitorizarea celor 50 de beneficiari transferați în CABR Norwegian „Brigitta”. <p>- Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în CABR Sf. Ana cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desfașurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea dezvoltarii potențialului personal/sau menținerii/dezvoltarii potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în CabR Sf. Ana; - Desfașurarea activității de asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru transferul a 50 persoane cu dizabilitați care vor transferate în CabR. - Asigurarea infrastructurii sociale (identificare/reabilitare/modernizare); - Înființare CabR Sf. Ana; - Acreditarea CABR; - Transferul a 50 persoane cu dizabilitați în CABR Sf. Ana; 	<p>- Finalizarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CABR cu o capacitate de 50 locuri și relocarea celor 50 beneficiari in noile servicii create</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate; 	<p>a) Asupra beneficiarului:</p> <ul style="list-style-type: none"> - intervenție individualizată de menținere, dezvoltare și consolidare a potențialului. <p>b) Comunitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență. <p>c) Personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - facilitator al integrării în noile locații. <p>d) Practici de lucru:</p> <ul style="list-style-type: none"> - abordare de grup precum și individuală.

IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorizarea celor 50 de beneficiari transferați în CABR Sf. Ana. - Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CABR Extindere „Erika” cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019; - Desfașurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea dezvoltării potențialului personal/sau menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CABR Extindere „Erika”. - Desfașurarea activități de asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru transferul a 50 persoane cu dizabilități care vor transferate în CABR. - Asigurarea infrastructurii sociale (identificare/reabilitare/modernizare; - Înființare CABR Extindere „Erika”; - Acreditarea CABR; - Transferul a 50 persoane cu dizabilități în CABR Extindere „Erika”. - Monitorizarea celor 50 de beneficiari transferați în CABR Extindere „Erika”. 	<ul style="list-style-type: none"> - Finalizarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CABR cu o capacitate de 50 locuri și relocarea celor 50 beneficiari in noile servicii create - Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate; 	<ul style="list-style-type: none"> a) Asupra beneficiarului: <ul style="list-style-type: none"> - intervenție individualizată de menținere, dezvoltare și consolidare a potențialului. b) Comunitate: <ul style="list-style-type: none"> - dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență. c) Personal: <ul style="list-style-type: none"> - facilitator al integrării în noile locații. d) Practici de lucru: <ul style="list-style-type: none"> - abordare de grup precum și individuală.
<p>8. Transfer în CABR Primula a unui număr 50 de persoane cu dizabilități</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în CABR Primula cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019, - Desfașurarea de activități în CR conform PP 	<ul style="list-style-type: none"> - Finalizarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CABR cu o capacitate de 50 locuri și relocarea celor 50 beneficiari in noile 	<ul style="list-style-type: none"> a) Asupra beneficiarului: <ul style="list-style-type: none"> - intervenție individualizată de menținere, dezvoltare și consolidare a potențialului. b) Comunitate: <ul style="list-style-type: none"> - dezvoltarea de servicii de

IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
	<p>revizuit în vederea dezvoltării potențialului personal/sau menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în CabR Primula;</p> <p>- Desfășurarea activității de asistentă și suport pentru luarea unei decizii pentru transferul a 50 persoane cu dizabilitați care vor transferate în CabR;</p> <p>- Asigurarea infrastructurii sociale (identificare/reabilitare/modernizare);</p> <p>- Înființare CabR Primula;</p> <p>- Acreditarea CabR;</p> <p>- Transferul a 50 persoane cu dizabilitați în CabR Primula;</p> <p>- Monitorizarea celor 50 de beneficiari transferați în CabR Primula.</p>	<p>servicii create</p> <p>- Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate;</p>	<p>îngrijire și asistență.</p> <p>c) Personal:</p> <p>- facilitator al integrării în noile locații.</p> <p>d) Practici de lucru:</p> <p>- abordare de grup precum și individuală.</p>
<p>9. Transfer în CabR Sf. Maria a unui număr 50 de persoane cu dizabilitați</p>	<p>- Revizuirea planurilor personalizate pentru 50 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în CabR Sf. Maria cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019;</p> <p>- Desfășurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea dezvoltării potențialului personal/sau menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în CabR Sf. Maria;</p> <p>- Desfășurarea activității de asistentă și suport pentru luarea unei decizii pentru transferul a 50 persoane cu dizabilitați care vor transferate în CabR;</p>	<p>- Finalizarea procesului de restructurare prin înființarea a unui CabR cu o capacitate de 50 locuri si relocarea celor 50 beneficiari in noile servicii create</p> <p>- Acordarea de servicii sociale conform nevoilor identificate;</p>	<p>a) Asupra beneficiarului:</p> <p>- intervenție individualizată de menținere, dezvoltare și consolidare a potențialului.</p> <p>b) Comunitate:</p> <p>- dezvoltarea de servicii de îngrijire și asistență.</p> <p>c) Personal:</p> <p>- facilitator al integrării în noile locații.</p> <p>d) Practici de lucru:</p> <p>- abordare de grup precum și individuală.</p>

IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
	<ul style="list-style-type: none"> - Asigurarea infrastructurii sociale (identificare/reabilitare/modernizare); - Înființare CABR Sf. Maria; - Acreditarea CABR; - Transferul a 50 persoane cu dizabilitați în CABR Sf. Maria; - Monitorizarea celor 50 de beneficiari transferați în CABR Sf. Maria. 		

Transfer în familia biologică, pe perioade:

- 2019 - 2 beneficiari,
- 2020 - 5 beneficiari,
- 2021 - 5 beneficiari.

Transfer în locuințe protejate + 1 centru de zi : 2021 - 30 beneficiari.

Transfer în alte centre de tip CIA: în perioada 2019-2021 - 5 beneficiari

Transfer în cămin pentru vârstnici CPV:

- 2019 - 2 beneficiari,
- 2020 - 1 beneficiari.

Transfer în cele 5 CabR noi înființate a celor 250 beneficiari ai actualului CRRN Brâncovenești - trim. IV 2021.

h) Estimarea resurselor financiare și materiale necesare:

Planificarea etapelor de restructurare, a resurselor financiare, materiale și umane pentru perioada 2019 - 2021:

CHELTUIELI DE FUNCȚIONARE - CRRN BRÂNCOVENEȘTI

- 2019 - resurse financiare : 17.482.000 lei;
resurse materiale : 4.359.000 lei;
- 2020 - resurse financiare : 19.005.000 lei;
resurse materiale : 4.500.000 lei;
- 2021 - ESTIMARE CHELTUIELI CELE 5 CABR-URI

	Unitate Management	CabR Sf. Ana	CabR Sf. Maria	CabR Primula	CabR Extindere „Erika”	CabR Norvegian „Brigitta”
Cheltuieli financiare	1.950.000	3.225.000	3.450.000	3.525.000	3.300.000	3.375.000
Cheltuieli beneficiari	-	750.000	750.000	750.000	750.000	750.000
Cheltuieli materiale	50.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000
Total cheltuieli	2.000.000	4.275.000	4.500.000	4.575.000	4.350.000	4.425.000
Sursa de finanțare	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș

Investiții realizate 2019:

- montat panouri solare la pavilion Sf. Maria - 118.329,20 lei;
- achiziție microbus VW Transporter - 135.000 lei;

Investiții 2020:

- achiziție panouri solare la pavilion Norvegian „Brigitta” - 50.000 lei;
- achiziție panouri solare la pavilion Elvețian și la extinderea pavilionului - 140.000 lei;
- achiziție panouri solare la pavilioanele Sf. Ana și Extindere „Erika”, - 70.000 lei;
- achiziție panouri solare la pavilionul Else Marie - 70.000 lei;
- îmbunătățirea stației de epurare a apelor menajere 100.000 lei
- achiziție mașină de spălat industrială, capacitate 60 kg. Rufe - 30.000 lei;
- proiect extindere pavilion Elvețian - 20.000 lei.

Investiții 2021 CABR-uri: va fi necesară dotarea celor cinci centre CABR cu 2 autoturisme, 10 fotolii rulante, diferite obiecte de inventar, echipament, etc.

ESTIMAREA RESURSELOR FINANCIARE PENTRU ÎNFIINȚAREA CELOR 5 CABR-URI

Denumire CABR	Aspecte tehnice	Perioada	Suma necesară
CABR Norvegian „Brigitta”	Finalizarea clarificării situației cadastrale a imobilului	Trim IV 2019	4.000 lei
	Proiect	Trim I-III 2020	20.000 lei
	Lucrări de modernizare și extindere	Trim I 2020 - Trim III 2021	500.000 lei
CABR Sf. Ana	Reparații exterioare	Trim III-IV 2019	50.000 lei
	Documentație înființare CABR autorizații de funcționare	Trim III-IV 2021	10.000 lei
CABR Extindere „Erika”	Reparații exterioare	Trim III-IV 2019	50.000 lei
	Documentație înființare CABR autorizații de funcționare	Trim III-IV 2021	10.000 lei
CABR Primula	Documentație înființare CABR autorizații de funcționare	Trim III-IV 2021	10.000 lei
CABR Sf. Maria	Documentație înființare CABR autorizații de funcționare	Trim III-IV 2021	10.000 lei

Estimare - Investiții LMP și CZ:

Construcție și dotare a 3 LMP: 450.000 Euro

Reabilitare imobil pentru Centru de zi: 100.000 Euro

Costul necesar estimat pentru funcționarea a 3 LMP și CZ:

	Cheltuieli construcție și dotare	Cheltuieli de personal	Cheltuieli bunuri și servicii	Investiții
Locuință Maxim Protejată	450.000 Euro	1.400.000 Lei	200.000 Lei	150.000 Lei
Centrul De Zi	100.000 Euro	1.100.000 Lei	100.000 Lei	50.000 Lei
Sursa de finanțare	Fonduri nerambursabile aplicare programe PIN, POR	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș	Bugetul de stat, bugetul CJ Mureș

* Primăria Brâncovenești nu dispune de clădire și teren pentru înființarea de Centru de Zi și Locuințe Maxim Protejate. În acest sens, s-au făcut demersuri și către primăriile comunelor limitrofe în vederea identificării de locații.

i) Estimarea resurselor umane necesare;

2019 - resurse umane : 206,25 – 7 personal nou angajat = 213,25

2020 - resurse umane : 213,25 + 14,5 personal nou angajat = 227,75

2021 - resurse umane : 227,75 + 22,25 personal nou angajat = 250

Cele cinci CABR care vor fi înființate, fiecare cu o capacitate maximă de 50 de locuri, vor fi coordonate de o unitate managerială cu personalitate juridică.

UNITATE DE MANAGEMENT BRÂNCOVENEȘTI JUDEȚUL MUREȘ							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Director	S	1	1				
Contabil Șef	S	1	1				
Asistent medical Șef	S	1	1				
Asistent medical farm.	PL	1	1				
Economist	S	3	2	1			1
Referent de specialitate	S	1	1				
Auditor	S	0,5	0,5				
Medic primar	S	2	2				
Medic specialist	S	2,5	1,25	1,25			1,25
Administrator	M	1	1				
Magaziner	M	1		1	1		
TOTAL POSTURI		15	11,75	3,25	1		2,25

CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE SFÂNTA ANA BRÂNCOVENEȘTI							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Asistent social	S	1	1				
Psiholog	S	1		1			1
Kinetoterapeut	S	1		1		1	
Asistent medical	PL	5	5				
Instructor ergoterapie	M	1	1				
Instructor educatie	M	1	1				
Animator socio educativ	M	1	1				
Pedagog de recuperare	PL	1	1				
Infirmer	M / G	22	18,5	3,5	1	2	0,5
Ingrijitoare de curatenie	M / G	4	2,5	1,5		1	0,5
Spălătoreasă	M / G	1		1			1
Sofer	M/Sc.Prof.	1	1				
Bucătar	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalif. bucătărie	M / G	1	1				
Fochist	M/Sc.Prof.	1	1				
Paznic	M / G	1	1				
Mun. calif. III Croitorie/Lenjerie	M/Sc.Prof.	1	1				
Muncitor calificat III	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalificat	M / G	1	1				
TOTAL POSTURI		47	39	8	1	4	3

CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE SFÂNTA MARIA BRÂNCOVENEȘTI							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Asistent social	S	1		1			1
Psiholog	S	1	1				
Kinetoterapeut	S	1		1			1
Asistent medical	PL	4	4				
Instructor ergoterapie	M	1	1				
Instructor educatie	M	1	1				
Animator socio educativ	M	1		1		1	
Pedagog de recuperare	PL	2	2				
Infirmer	M / G	23	18	5	2	2	1
Ingrijitoare de curatenie	M / G	4	4				
Spălătoreasă	M / G	1	1				
Bucătar	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalif. bucătărie	M / G	1	0,5	0,5		0,5	
Fochist	M/Sc.Prof.	1	1				
Paznic	M / G	1	1				
Muncitor calificat Frizer	M/Sc.Prof.	1	1				

Muncitor calificat III	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalificat	M / G	1	1				
TOTAL POSTURI		47	38,5	8,5	2	3,5	3

CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PRIMULA BRÂNCOVENEȘTI							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Asistent social	S	1		1			1
Psiholog	S	1		1			1
Kinetoterapeut	S	1		1			1
Asistent medical	PL	6	6				
Instructor ergoterapie	M	1	1				
instructor educatie	M	1		1		1	
Animator socio educativ	M	1		1			1
Pedagog de recuperare	PL	2	2				
Infirmier	M / G	22	21	1		1	
Ingrijitoare de curatenie	M / G	4	4				
Spălătoreasă	M / G	1	1				
Bucătar	M/Sc.Prof.	2	2				
M-tor necalif. bucătărie	M / G	1		1			1
Fochist	M/Sc.Prof.	1		1	1		
Muncitor calificat III	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalificat	M / G	1	1				
TOTAL POSTURI		47	39	8	1	2	5

CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE EXTINDERE „ERIKĂ” BRÂNCOVENEȘTI							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Asistent social	S	1	1				
Psiholog	S	1		1		1	
Kinetoterapeut	S	1	1				
Asistent medical	S	1	1				
Asistent medical	PL	4	4				
Instructor ergoterapie	M	1	1				
Instructor educatie	M	1		1			1
Animator socio educativ	M	1		1			1
Pedagog de recuperare	PL	2	2				
Infirmier	M / G	22	18	4	1	2	1
Ingrijitoare de curatenie	M / G	4	3	1			1
Spălătoreasă	M / G	1	1				
Sofer	M/Sc.Prof.	1	1				
Bucătar	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalif. bucătărie	M / G	1	1				
Fochist	M/Sc.Prof.	1		1			1
Paznic	M / G	1	1				

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

România, 540081 Tîrgu Mureș, județul Mureș, str. Trebely, nr. 7

Telefon: +40-265-213.512 +40-265-211.699 Fax: +40-265-211.561 e-mail: office@dgaspcmures.ro

www.dgaspcmures.ro

Muncitor calificat III	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalificat	M / G	1	1				
TOTAL POSTURI		47	38	9	1	3	5

CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE NORVEGIAN „BRIGITTA” BRÂNCOVENEȘTI							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Asistent social	S	1		1			1
Psiholog	S	1	1				
Kinetoterapeut	S	1		1			1
Asistent medical	S	1	1				
Asistent medical	PL	4	4				
Instructor ergoterapie	M	1	1				
Instructor educație	M	1		1		1	
Animator socio educativ	M	1	1				
Pedagog de recuperare	PL	2	1	1			1
Infirmier	M / G	22	20	2	1	1	
Ingrijitoare de curatenie	M / G	4	3	1			1
Spălătoreasă	M / G	1	1				
Bucătar	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalif. bucătărie	M / G	1	1				
Gochist	M/Sc.Prof.	1	1				
Paznic	M / G	1	1				
Mun. calif. III Croitorie /Lenjerie	M/Sc.Prof.	1	1				
Muncitor calificat III	M/Sc.Prof.	1	1				
M-tor necalificat	M / G	1	1				
TOTAL POSTURI		47	40	7	1	2	4

Estimarea personalului de îngrijire și de specialitate pentru locuințe maxim protejate:

ESTIMARE PERSONAL LOCUINȚA MAXIM PROTEJATĂ 1							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Asistent medical	PL	1		1			1
Infirmier	M	5		5			5
TOTAL POSTURI		6		6			6

ESTIMARE PERSONAL LOCUINȚA MAXIM PROTEJATĂ 2							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Asistent medical	PL	1		1			1
Înfirmier	M	5		5			5
TOTAL POSTURI		6		6			6

ESTIMARE PERSONAL LOCUINȚA MAXIM PROTEJATĂ 3							
Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Asistent medical	PL	1		1			1
Înfirmier	M	5		5			5
TOTAL POSTURI		6		6			6

Estimarea personalului de îngrijire și de specialitate pentru Centru de zi:

ESTIMARE PERSONAL CENTRU DE ZI							
Funcția de execuție (2 posturi conducere)	Nivelul studiilor	Posturi normate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Resurse umane necesare 2019	Resurse umane necesare 2020	Resurse umane necesare 2021
Director	S	1		1			1
Contabil	S	1		1			1
Asistent social	S	1		1			1
Psiholog	S	1		1			1
Pedagog de recuperare	PL	2		2			2
Instructor ergoterapie	M	3		3			3
Muncitor calificat	M/Sc.Prof	2		2			2
Bucătar				1			1
Îngrijitoare de curățenie	M / G	1					1
TOTAL POSTURI		12		12			12

Pentru creșterea calității muncii și îmbunătățirea legăturilor personale, angajat/beneficiar în CABR ar fi important angajarea de specialiști și personal auxiliar, *conf. HG. 867/2015.

j) Planificarea necesarului de instruire/formare a personalului:

- Se vor organiza cursuri de formare continuă a personalului, în vederea perfecționării abilității și reabilitării persoanelor cu handicap;

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

România, 540081 Tîrgu Mureș, Județul Mureș, str. Trebely, nr. 7
 Telefon: +40-265-213.512 +40-265-211.699 Fax: +40-265-211.551 e-mail: office@dgaspcmures.ro
 www.dgaspcmures.ro

- Pentru personalul de asistență și îngrijire se vor organiza cursuri de infirmieri;
- Pentru personalul de specialitate curs de formare continuă.

Nr crt	Post / Funcție	Calificare	Perfecționare	Finanțare	Obiective
1	Director	Științe medico sociale	Curs - Manager de proiect	Bugetul propriu	Înșușirea unor metode și procedee din domeniul organizării și conducerii activității instituțiilor și managementul proiectelor
2	Contabil șef	Științe Economice	Curs - Contabil perfecționare în noi norme contabile	Bugetul propriu	Înșușirea prevederilor standardelor de contabilitate și legislație fiscală
3	Economist	Științe Economice	Curs - Inspector resurse umane Curs - Contabil perfecționare în noi norme contabile	Bugetul propriu	Creșterea gradului de eficientizare în relațiile de muncă Înșușirea prevederilor standardelor de contabilitate și legislație fiscală
4	Referent de specialitate	Drept	Curs - Achiziții publice	Bugetul propriu	Înșușirea procedurilor de atribuire a achizițiilor publice
5	Administrator	Studii medi	Curs - Inspector resurse umane Curs - Inspector Protecția Muncii- Securitatea și Sănătatea în muncă Curs - Cadru etnic cu atribuții P.S.I. Curs - Evaluator risc de incendiu Curs- Manager al sistemelor de management de mediu	Bugetul propriu	Înșușirea facilităților de utilizare a bazelor de date și a evidenței și procedurilor de R.U. Perfecționarea competențelor SSM. Perfecționarea competențelor în prevenirea și stingerea incendiilor. Înșușirea prevederilor standardelor de evaluare a riscurilor de incendiu. Înșușirea cunoștințelor de elaborare a lucrărilor de mediu
5	Asistent social	Asistență socială	Curs inițiere Interpret în Limbaj Mimico Gestual Curs - Managementul furiei Curs de specializare - Managementul serviciilor	Bugetul propriu	Înșușirea cunoștințelor în limbaj mimico-gestual Înșușirea capacității de a gestiona situațiile conflictuale

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

România, 540081 Tîrgu Mureș, județul Mureș, str. Trebely, nr. 7

Telefon: +40-265-213.512 +40-265-211.699 Fax: +40-265-211.561

e-mail: office@dgaspcmures.ro

www.dgaspcmures.ro

Nr crt	Post / Funcție	Calificare	Perfectionare	Finan-țare	Obiective
			<p>sociale</p> <p>Managementul de caz</p> <p>Cursuri: Reglementări legislative; Etică profesională; Protecție și bunăstare economic-socială; Justiție socială; Coduri și valori morale; Drepturile omului; Îndatoriri, responsabilități și drepturi</p> <p>Descentralizarea sistemului social</p>		<p>Perfecționarea pregătirii de specialitate a cunoștințelor și competențelor profesionale în managementul serviciilor sociale</p> <p>Legislație și etică profesională</p>
7	Psiholog	Psihologie	<p>Curs formator</p> <p>Dezvoltare personală și managementul relațiilor de serviciu</p> <p>Curs - Managementul furiei</p> <p>Curs inițiere interpret în Limbaj Mimico Gestual</p>	Bugetul propriu	<p>Perfecționarea pregătirii de specialitate a cunoștințelor formarea ca instructor - formator competențe profesionale</p> <p>Dezvoltarea/formarea profesională continuă</p> <p>Înșușirea capacității de a gestiona situațiile conflictuale</p> <p>Înșușirea cunoștințelor în limbaj mimico-gestual</p>
8	Medic	Științe medicale	<p>Metode paraclinice utilizate în evaluarea pacienților cu HTA și DZ. Patobiocchimia și cancerul. Actualități în gastroenterologie. Prevenție în asistență medicală primară. Elemente de psihopedagogie medicală instituțională. Actualități terapeutice în managementul litiaxei urinare. Sindromul Raymond. Neuropatia diabetică. BPOC perspective noi de tratament în abordare. Importanța imunizării în colectivitate. Pacientul hipertensiv, cu risc cardiovascular. Medicina psihosomatică: diagnostic, tratament. Tulburările alimentare și obezitatea. Cancerul de sân, screening, prevenție. Durerea</p>	Bugetul propriu	Dezvoltarea/formarea profesională continuă

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

România, 540081 Tîrgu Mureș, județul Mureș, str. Trebely, nr. 7
 Telefon: +40-265-213.512 +40-265-211.699 Fax: +40-265-211.561 e-mail: office@dgaspcmures.ro
 www.dgaspcmures.ro

Nr crt	Post / Funcție	Calificare	Perfectionare	Finanțare	Obiective
			articulară, abordare, tratament. Managementul stării de anxietate și al stresului. Tratamentul infecțiilor tractului respirator. Afectarea hepatică prin toxicitate medicamentoasă. Psihoterapii integrativă în practica medicală. Alergiile și ameliorarea lor.		
9	Asistent medical	Asistent medical generalist	Cursuri: Geriatrie și gerontologie, îngrijiri paliative, neurologie, boli oncologice, nutriție, TBC, diabet zaharat și obezitate, obstetrică-ginecologie, ATI, urgență, boli cronice, boli profesionale, boli infecțioase și boli rare, anatomie patologică, pneumoftiziologie, psihiatrie, medicină dentară. Reguli practice privind administrarea și manipularea medicației. Educație sexuală și consumul de tutun, alcool, și cafea în rândul asistaților.	Bugetul propriu	Practică profesională - tendințe, specializări, atestate Dezvoltarea/formarea profesională continuă
10	Ergoterapeut	Studii medii	Terapie ocupațională aplicată în reabilitarea adulților cu deficiențe	Bugetul propriu	Înșușirea noțiunilor în lucrul cu persoanele cu dizabilități Dezvoltarea/formarea profesională continuă
11	Infirmier	Curs de calificare infirmier	Curs - Lucrător social Curs de instruire privind însușirea noțiunilor fundamentale de igienă Cursuri: Responsabilitate, roluri, lucru în echipă; Dezvoltarea competențelor managerial: consiliere, negociere, luarea deciziilor, rezolvarea problemelor, etc.; Managementul îngrijirilor; Calitate și siguranță în	Bugetul propriu	Înșușirea noțiunilor fundamentale de igienă Dezvoltarea/formarea profesională continuă

Nr crt	Post / Funcție	Calificare	Perfectionare	Finanțare	Obiective
			ingrijiri;		
12	Muncitori calificați	Curs de calificare fochist	Curs de calificare agent de pază Curs reatestare fochist clasa C Curs - Electrician în construcții	Bugetul propriu	Dezvoltarea / formarea profesională continuă Înșușirea cunoștințelor de exploatare a cazanelor pe combustibil solid. Creșterea gradului de calificare în vederea remedierii oportune a deficiențelor electrice
		Curs de calificare bucătar	Curs de instruire privind înșușirea noțiunilor fundamentale de igienă	Bugetul propriu	Înșușirea noțiunilor fundamentale de igienă
13	Spălătorese	Studii medi	Curs de instruire privind înșușirea noțiunilor fundamentale de igienă	Bugetul propriu	Înșușirea noțiunilor fundamentale de igienă
14	Lenjereasă	Curs de calificare croitor	Curs de instruire privind înșușirea noțiunilor fundamentale de igienă	Bugetul propriu	Înșușirea noțiunilor fundamentale de igienă

k) Evidențierea potențialelor dificultăți de implementare/ factorilor de risc;

- nesoluționare în termenul estimat a aspectelor cadastrale;
- insuficiența/lipsa resurselor financiare
- neidentificarea în termenul estimat a locațiilor necesare pentru construirea LMP și Centru de zi;
- riscul de a nu găsi specialiștii necesari angajări în cele cinci CABR-uri, precum și riscul lipsei de resurse financiare, poate duce la neîndeplinirea obiectivelor propuse.
- lipsa de informație, educație și reticiență a comunității;
- instabilitatea legislativă;
- întâmpinarea de greutăți la reintegrarea în familie a beneficiarilor, atât din partea aparținătorilor prin simplu motiv că se răzgândesc și nu mai sunt de acord cu transferul beneficiarului, precum și din partea beneficiarului care consideră că îi este mai bine să rămână în actualul centru, apărând teama de schimbare, pierderea prietenilor, teama de acomodare în noul centru cu personalul. Să nu uităm că persoanele cu nevoi speciale sunt afectate de cea mai mică schimbare care are loc în viața lor, existând riscul ca să fie bulversate. Riscul ca beneficiari să nu fie acceptați de familia biologică este foarte mare, ținând cont de faptul că

acești beneficiari au fost instituționalizați de către familie tocmai datorită problemelor grave de sănătate (psihice) pe care le au.

l) Evidențierea modalităților de comunicare astfel încât să fie evitate interpretări eronate cu privire la beneficiari sau personal:

Este aproape imposibil să nu existe în rândul beneficiarilor interpretări eronate referitoare la aceste schimbări dat fiind nivelul scăzut de înțelegere și exprimare. Tocmai de aceea este nevoie de o abordare atentă din partea personalului angajat în legătura cu prezentarea acestor aspecte, vulnerabilitatea și labilitatea lor emoțională putând să creeze surprize neplăcute. Tulburări de comportament, episoade depresive sau chiar traume pot să producă aceste schimbări, mai ales pentru cei care au petrecut toată viața într-un sistem instituționalizat.

Este nevoie de o serie de măsuri de prezentare a noilor servicii astfel încât în accepțiunea lor acestea să devină atractive pentru ei, de pregătire și consiliere în vederea înțelegerii și acceptării noilor locații, de supraveghere și monitorizare după mutarea efectivă în ele.

Se vor organiza ședințe colective și individuale cu personalul și beneficiarii centrului, pentru informarea lor corectă asupra stadiului procesului de restructurare.

m) Identificarea de soluții în caz de eșec/nereușită al/a unei soluții propuse (de exemplu, imposibilitatea identificării și/sau angajării numărului estimat de asistenți personali profesioniști).

Achiziție/închiriere imobile potrivite standardelor minime de calitate pentru înființarea celor 3 LMP, în zone geografice cu acces la resurse umane calificate.

În cazul în care nu reușim contruirea celor 3 LMP și CZ, cei 30 de beneficiari cu nevoi identificate pentru LMP, vor fi transferați în servicii similare din județ și din țară.

Colaborare cu diverse ONG-uri care oferă servicii de zi persoanelor adulte cu dizabilități în scopul dezvoltării deprinderilor de viață independentă a beneficiarilor, astfel încât să fie posibilă reintegrarea în societate a acestora.

Contractarea de servicii sociale cu furnizorii privați, închiriere de imobil sau contract de comodat.

Angajarea de către DGASPC Mureș de asistenți personali profesioniști.

Transfer în alte servicii sociale din județ.

Identificare de posibili asistenți personali în localitățile de proveniență a beneficiarilor încadrați în grad de handicap grav cu asistent personal.

Stabilirea/restabilirea relațiilor cu familia și ulterior analizarea posibilității externării în familie și a altor beneficiari decât cei 12 propuși inițial.

Sistarea temporară a admițerilor în centru.

E. Acțiuni propuse pentru realizarea unei atitudini pozitive și suportive față de beneficiari, în rândul personalului și al comunității:

a) Scurtă descriere a colaborărilor/parteneriatelor pe care DGASPC/furnizorii de servicii sociale privați le au în desfășurare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu alte autorități locale, în vederea bunei desfășurări a procesului de restructurare:

- Locuri de muncă protejate, mai avantajoase angajatorului, în funcție de nevoile persoanelor cu handicap;
- Locuințe protejate.
- Contract de parteneriat cu ONG-ul Asociația „Alternativa” Brâncovenești, care a dat spre folosință centrului o clădire dotată și modernizată conform standardelor minime de calitate, pentru găzduirea unui nr. de 21 beneficiari;
- Contract de parteneriat cu Primăria Brâncovenești;
- Colaborare cu Parohia Reformată Brâncovenești;
- Colaborare cu Consiliul Județean Mureș;
- Colaborare cu UMF Tg. Mureș;
- Colaborare cu UBB - Facultatea de Sociologie și Asistență Socială Cluj;
- Colaborare cu Universitatea Sapiența Tg. Mureș;
- Colaborare SC EMERSON Cluj (Expoziții bianuale cu lucrările beneficiarilor, executare în cadrul programelor de ergoterapie);
- Colaborare și expoziții anuale la Casa Providebit Tg. Mureș;
- Colaborare cu SC RICHTER GEDEON;
- Colaborare cu SC TEXTOR SRL;
- Colaborare cu Fundația Motaviation.

b) Modalități de facilitare a schimbului de informații, cunoștințe, idei, experiență acumulată, „lecții învățate” și de implicare a comunității în procesul de restructurare:

- Schimburi de experiențe stabilite între centre;
- Sesiuni de informare;
- Cursuri organizate de DGASPC și ONG-uri;
- Programe de ergoterapie: ateliere de olărit, tâmplărie, croitorie, țesătorie, lucru manual, pictură și desen.
- Programe de dans și teatru;
- Programe de lectură și vizionare filme.

c) Estimare privind organizarea de manifestări de sensibilizare și/sau constientizare la nivelul comunității în legătură cu persoanele cu handicap și pentru promovarea respectării drepturilor și demnității lor, eliminarea discriminării, combaterea stereotipurilor, prejudecăților și practicilor dăunătoare, realizarea egalității de șanse, altele:

Sensibilizarea comunității locale, formarea unei atitudini pozitive ale locuitorilor și personalului angajat pentru evitarea marginalizării și stigmatizării beneficiarilor centrului se desfășoară, prin:

- invitații adresate membrilor comunității, în centru, pentru a fi informați cu privire la nevoile speciale ale persoanelor cu dizabilități;
- vizite de weekend și sărbători, a beneficiarilor în familiile din comunitate;
- deplasări zilnice a beneficiarilor cu sau fără însoțitor în localitate și în împrejurimi;
- informarea locuitorilor și prezentarea beneficiarilor;
- invitarea în centru a locuitorilor din comună;
- organizarea de spectacole pentru locuitori din comunitate de către grupul de teatru a centrului;
- organizarea unor evenimente sportive comune;
- participarea la slujbe religioase, colaborare cu școala din localitate și localitățile învecinate;
- vizite la bibliotecă Reghin;
- participarea săptămânală a beneficiarilor la târgul de sâmbăta din localitate;
- sărbătorirea zilei de naștere a fiecărui beneficiar;
- invitarea beneficiarilor în familiile angajaților cu ocazia sărbătorilor religioase, nunți, botez;
- ziua porților deschise;
- balul strugurilor, balul de Sf. Valentin;
- expoziție bianuală de artă terapie organizată în Tg. Mureș și Cluj;
- program de socializare săptămânal cu asistații CRRN Călugăreni;
- vizite și colaborare cu CRRN Reghin, CIA Lunca Mureșului și CPV Ideciu de Jos;
- vizite/vacanțe în propriile familii;
- întâlniri organizate la centru cu membri familiilor și elevii din localitate;
- tratamente balneo la Sovata și Ideciu Băi;
- cumpărături la mall-uri, shopuri.

Tot în scopul lărgirii integrării în comunitate, echipele sportive, de teatru și dans participă la concursuri atât în străinătate, cât și în țară.

Anual, organizăm vizite cu asistații și schimburi de experiență internaționale.

Costul necesar estimat/an: 150.000 ron.

d) Estimare privind necesarul de instruire/formări sau alte forme specifice de pregătire a personalului în vederea îmbunătățirii furnizării asistenței și serviciilor;

- Se vor organiza cursuri de formare continuă a personalului, în vederea perfecționării abilității și reabilitării persoanelor cu handicap;
- Pentru personalul de asistență și îngrijire se vor organiza cursuri de infirmieri;
- Pentru personalul de specialitate curs de formare continuă.

În primul rând este nevoie de resurse financiare, pentru instruirea angajaților, aproximativ 150.000 lei, în vederea pregătirii personalului pentru activități de abilitare și reabilitare necesarea în munca cu beneficiarii centrelor.

Categoriile de personal care au nevoie de formare profesională:

Funcția	Nr. persoane
Psiholog	3
Asistent social	3
Kinetoterapeut	3
Economist/Referent de specialitate	2
Magaziner	1
Pedagog de recuperare	1
Instructor ergoterapie	1
Instructor educație	4
Animator socio educativ	3
Infirmier	18
Muncitor calificat	4

e) Modalități de implicare și încurajare a activităților de voluntariat:

Prin ONG-ul Asociația „Alternativa” Brâncovenești cu care centrul este partener, lucrăm de peste 15 ani cu voluntari.

f) Alte modalități de lucru propuse pentru realizarea unei atitudini pozitive și suportive față de persoanele adulte cu handicap:

Încurajarea beneficiarilor în activitățile de socializare:

- prin promovarea evenimentelor din centru: zile de naștere, ziua persoanei cu handicap, Crăciun, Revelion și Paște;
- sărbătorirea Zilei de 8 Martie
- încurajarea beneficiarilor să meargă la cumpărături, poștă, să plătească facturile la personal;
- încurajarea beneficiarilor să folosească mijloacele de transport în comun;

- încurajarea beneficiarilor să folosească mijloacele de comunicare electronice (telefon, acces la internet).

F. Analiza nevoilor la nivelul comunității:

- înființarea și dezvoltarea unui sistem de servicii sociale la nivelul comunității, capabil să asigure incluziunea socială a tuturor categoriilor vulnerabile
- creșterea calității vieții persoanelor cu nevoi speciale și a persoanelor aflate în dificultate prin programe de ajutorare
- nediscriminare și dreptul la o viață demnă pentru toți locuitorii comunității
- promovarea unui sistem de furnizare a serviciilor sociale bazat pe urgența situației de nevoi și prioritate recunoscută de comunitate
- creșterea resurselor umane cu atribuții în domeniul asistenței sociale
- consilierea și medierea în vederea cunoașterii de către persoanele aflate în dificultate, de beneficiile serviciilor sociale, psihologice și medicale acordate pe plan local
- acordarea de servicii și mediere socială destinate persoanelor cu nevoi speciale
- responsabilizare civică în sprijinirea serviciului voluntar public - privat prin cursuri de sensibilizare legate de nevoile persoanelor cu dizabilități, folosindu-se materiale informative;
- realizarea sistemului de canalizare menajeră, introducerea apei potabile în fiecare localitate din comună, construirea unei săli de sport și al unui patinoar acoperit tip balon, modernizarea iluminatului public, introducerea gazului metan, asfaltarea străzilor laterale din comună, construirea unui centru medical, crearea de noi locuri de muncă, inclusiv prin dezvoltarea sistemului de protecție socială;

G. Măsuri și acțiuni de prevenire a (re)instituționalizării;

a) Prezentarea modalităților de acțiune (de exemplu, monitorizarea de către managerul de caz pe o perioadă de 6 luni etc.):

- dezvoltarea campaniei de informare a comunității,
- sprijinirea și încurajarea familiilor în care vor reintegrați beneficiari prin suport material și consiliere medico-psiho-socială,
- oferirea de către comunitate a serviciilor alternative instituționalizării prin dezvoltarea infrastructurii de servicii,
- monitorizarea familiilor,
- încurajarea obținerii atestatului de asistent personal profesionist
- monitorizarea persoanei dezinstituționalizate de către managerul de caz pe o perioadă de 6 luni.
- învoirea beneficiarului pe o perioadă mai lungă de timp 1 - 3 luni, în funcție de dorința beneficiarului și a familiei.

b) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile de specialitate din comunitate;

Colaborări strânse cu ONG-ul Asociația "Alternativa Brâncovenești", autoritățile locale - primăria, parohia ortodoxă și reformată, poliția, cabinetul medical individual din localitate, farmacia din localitate, Fundația Creștină Diakonia.

c) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale în care a fost transferat beneficiarul:

Se va face prin informarea atât în scris cât și telefonic a autorităților publice locale pe raza căreia își are domiciliul beneficiarul, pentru a fi îndrumat, consiliat și sprijinit în integrarea lui în societate.

Familia beneficiarului care urmează să fie transferat, este invitată să participe la diverse evenimente (expoziții, zile de naștere, serbări organizate cu diferite ocazii)

d) Consolidarea colaborării cu autoritățile publice locale, cu organizațiile neguvernamentale etc.

Sensibilizarea comunității locale, formarea unei atitudini pozitive ale locuitorilor și personalului angajat pentru evitarea marginalizării și stigmatizării beneficiarilor centrului se desfășoară, prin:

- invitații adresate membrilor comunității, în centru, pentru a fi informați cu privire la nevoile special ale persoanelor cu dizabilități;
- vizite în weekend de sărbători și cu ocazia diverselor evenimente, a beneficiarilor în familiile din comunitate;
- organizarea de spectacole pentru locuitori din comunitate de către grupul de teatru a centrului;
- organizarea unor evenimente sportive comune;
- participarea la slujbe religioase,
- colaborare cu școala din localitate și localitățile învecinate;
- participarea săptămânală a beneficiarilor la târgul de sâmbăta din localitate;
- ziua porților deschise;
- balul strugurilor, balul de Sf. Valentin;
- expoziție bianuală de art terapie organizată în Tg. Mureș și Cluj;
- program de socializare săptămânal cu asistații din CRRN Călugăreni;
- vizite și colaborare cu CRRN Reghin, CIA Lunca Mureșului și CPV Ideciu de Jos;
- vizite/vacanțe în propriile familii.

H. Evaluarea internă/externă a procesului de restructurare, modalități de corectare a disfuncționalităților;

Directorul centrului nominalizează, prin Decizie, o persoană responsabilă cu urmărirea gradului de îndeplinire a obiectivelor și rezultatelor prevăzute în prezentul plan precum și cu formularea de propuneri pentru corectarea disfuncționalităților constatate.

În acest sens aceasta se va întâlni trimestrial cu specialiștii și conducerea centrului pentru analiza: stadiului de realizare a obiectivelor din planul de restructurare respectiv a activităților și acțiunilor specifice raportat la nevoile beneficiarilor actualizate în urma reevaluărilor, a riscurilor care pot interveni, a accesului către resursele necesare, etc.

Întocmește Raportul de evaluare care va cuprinde atât punctul de vedere cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor și a rezultatelor așteptate ale procesului de reorganizare, cât și propuneri de corectare a disfuncționalităților constatate și transmite către DGASPC Mureș.

Ca urmare, conducerea DGASPC Mureș - în urma analizării datelor raportate de centru - identifică măsurile prin care riscurile potențiale ale implementării procesului de restructurare să fie diminuate și disfuncționalitățile să fie eliminate în vederea asigurării serviciilor specifice corespunzătoare nevoilor identificate ale beneficiarilor.

Monitorizarea procesului de restructurare a Centrului de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică Brâncovenești se va realiza de către Autoritatea Națională a Persoanelor cu Dizabilități.

DIRECTOR
Dr. Pokorny Vasile

