



HOTĂRÂREA NR. _____

din _____ 2017

privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Mureș, precum și pentru consilierii județeni

Consiliul Județean Mureș,

Având în vedere expunerea de motive a Serviciului Resurse Umane nr. 15979 din 26.07.2017, privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Mureș, precum și pentru consilierii județeni,

Luând în considerare procesul verbal nr.15617/21.07.2017 încheiat cu ocazia consultării organizației sindicale reprezentative,

În aplicarea prevederilor art. 11 și art.40 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul art. 91 alin.(1) lit.”f” din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

hotărăște :

Art.1. (1) Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Mureș, începând cu luna iulie 2017, corespunzător coeficienților de ierarhizare conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile lunare se stabilesc prin dispoziție de către Președintele Consiliului Județean Mureș, cu respectarea prezentei hotărâri și a dispozițiilor legale incidente.

Art.2. (1) Îndemnizația lunară de care beneficiază consilierii județeni, începând cu luna iulie 2017, este de 10% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Mureș, exclusiv majorarea reglementată de art.16, alin.(2) din Legea 153/2017.

(2) Îndemnizația lunară individuală prevăzută la alin.(1) se acordă proporțional cu numărul de ședințe la care a participat, raportat la numărul de ședințe la care a fost convocat în luna respectivă.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică: Direcției Economice și Serviciului Resurse Umane, care răspunde de aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei, precum și a obligațiilor cu privire la transparența veniturilor salariale reglementate de Legea nr.153/2017.

PREȘEDINTE

Péter Ferenc

AVIZAT PENTRU LEGALITATE

SECRETAR

Paul Cosma





Nr. 15979 din 26.07.2017

Dosar : II.22

EXPUNERE DE MOTIVE

privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Mureș precum și pentru consilierii județeni

Prin Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice s-a reglementat un sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Prin anexele la actul normativ mai sus enunțat s-au aprobat grile de salarizare și coeficienți de ierarhizare a salariilor de bază ale angajaților din sectorul bugetar pentru anul 2022, precum și unele măsuri tranzitorii aferente perioadei 2018 - 2023.

Prin excepție, *„Pentru funcționarii publici și personalul contractul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean”*, în conformitate cu dispozițiile art.11 din lege.

De asemenea, potrivit prevederilor art.13, alin.(1) din Legea nr.153/2017 *„Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”*

Prin urmare, este necesar ca, în cursul lunii iulie a.c. să fie stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Mureș, care fac obiectul anexei VIII - Familia ocupațională „Administrație” din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit prevederilor art.11, alin.(1) și (2) din Legea nr.153/2017, aprobarea salariilor de bază potrivit celor mai sus enunțate, se face cu respectarea *„Nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice din administrația publică locală”* stabilit prin Anexa nr.VIII/CAPITOLUL I/III și a *„Nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor din administrația publică locală pentru personalul contractual”* - Anexa nr. VIII/CAPITOLUL II/IV, după caz

Norma legală mai reglementează la art.11, alin.(4) obligația ca, nivelul veniturilor salariale să fie stabilit, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, [...], exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.





Cât privește modul concret de stabilire a coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază în temeiul Legii nr.153/2017, s-au avut în vedere următoarele reguli/obiective:

- a) Utilizarea aceleași referințe de calcul a salariilor de bază cu cea folosită de legiuitor la stabilirea indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Mureș, care este calculată, potrivit art.13, alin.(1) din Legea nr.153/2017, prin înmulțirea coeficientului aprobat prin Anexa nr. IX cu salariul minim pe economie - de 1450 lei la acest moment. Astfel, s-a folosit același raport și în procedura de stabilire a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile de execuție din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Mureș;
- b) menținerea salariilor de bază individuale de care a beneficiat în luna iunie a.c. personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Mureș. Acest obiectiv este impus de prevederile Convenției Europene a Drepturilor Omului potrivit cărora **drepturile de natura salariala intra in sfera dreptului de proprietate** reglementat de art. 1 Protocolul nr. 1 adițional la Convenție (astfel cum rezulta din jurisprudenta Curtii: De Santa c. Italia, Zapalorca c. Italia, Abenavoli c. Italia, [9] Nicodemo c. Italia [10]). Drept urmare, o diminuare a drepturilor salariale individuale în plată ar echivala cu o încălcare a drepturilor de proprietate. Mai mult, legiuitorul, prin dispozițiile art.38, alin.(2), lit."a" din Legea 153/2017 a statuat regula menținerii cuantumului brut al salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna iunie a.c. pentru toate familiile ocupaționale ce fac obiectul legii;
- c) îndreptarea unor erori în ierarhizarea funcțiilor generate de prelungirea excesivă a perioadei tranzitorii. Este vorba de faptul că, actualele salarii de bază sunt stabilite în baza unei grile în care cel mai mic salariu de bază era 595 lei iar maximul de 1920 lei ori, în condițiile în care salariul minim pe economie a crescut de la 540 lei la 1450 lei, toate nivelele de salarizare din intervalul 595 lei-1450 lei au fost anulate personalul ce deținea funcții pe grade/trepte din intervalul respectiv fiind salarizat la același nivel - salariul minim pe economie.

Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice mai stabilește, prin dispozițiile art.38, unele măsuri tranzitorii aferente intervalului 01.07.2017 - 31.12.2022, precum și faptul că, începând cu anul 2023 (art.12) salariile de bază se vor stabili pentru toate funcțiile cuprinse în anexele I-IX la lege, inclusiv familia ocupațională „Administrație” prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare cu salariul minim pe economie.

Astfel, cu data de 01.01.2018 prin dispozițiile art.38, alin.(3), lit. „a” este reglementată o majorare, cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, a cuantumului brut al salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, cu excepția unor funcții din sănătate și învățământ. Pentru familia ocupațională „Administrație”, dispozițiile art.38, alin.2, lit."b" fac trimitere la prevederile art.11 din lege, potrivit cărora salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean.





Cu privire la îndemnizațiile consilierilor județeni, art.40 din Legea nr.153/2017 stabilește faptul că, „Îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din îndemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean [...] după caz”, îndemnizație care, la acest moment, este în sumă de 13.050 lei.

Întrucât dispozițiile legale mai sus enunțate reglementează un maxim este necesară stabilirea în concret a modului de aplicare a dispoziției legale în cauză.

Menționăm că, drepturile salariale ce fac obiectul prezentului proiect de hotărâre au fost stabilite astfel încât să se încadreze în cheltuielile cu salariile prevăzute în bugetul pentru anul în curs, pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Mureș.

De asemenea precizăm că, în aplicarea prevederilor art.11, alin.(1) din Legea nr.153/2017 organizația sindicală reprezentativă - Sindicatul Salariaților - Funcționari Publici și Personal Contractual din Administrația Publică a Județului Mureș, a fost consultată, prin organizarea unei întâlniri cu conducerea Consiliului Județean Mureș în data de 20.07.2017, consemnată în procesul verbal nr.15617/21.07.2017.

Având în vedere cele de mai sus, se supune spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Mureș, precum și pentru consilierii județeni.

PREȘEDINTE

Péter Ferenc



Verificat director executiv: Alin Mărginean
Întocmit: șef serviciu Elena Popa /2 ex.